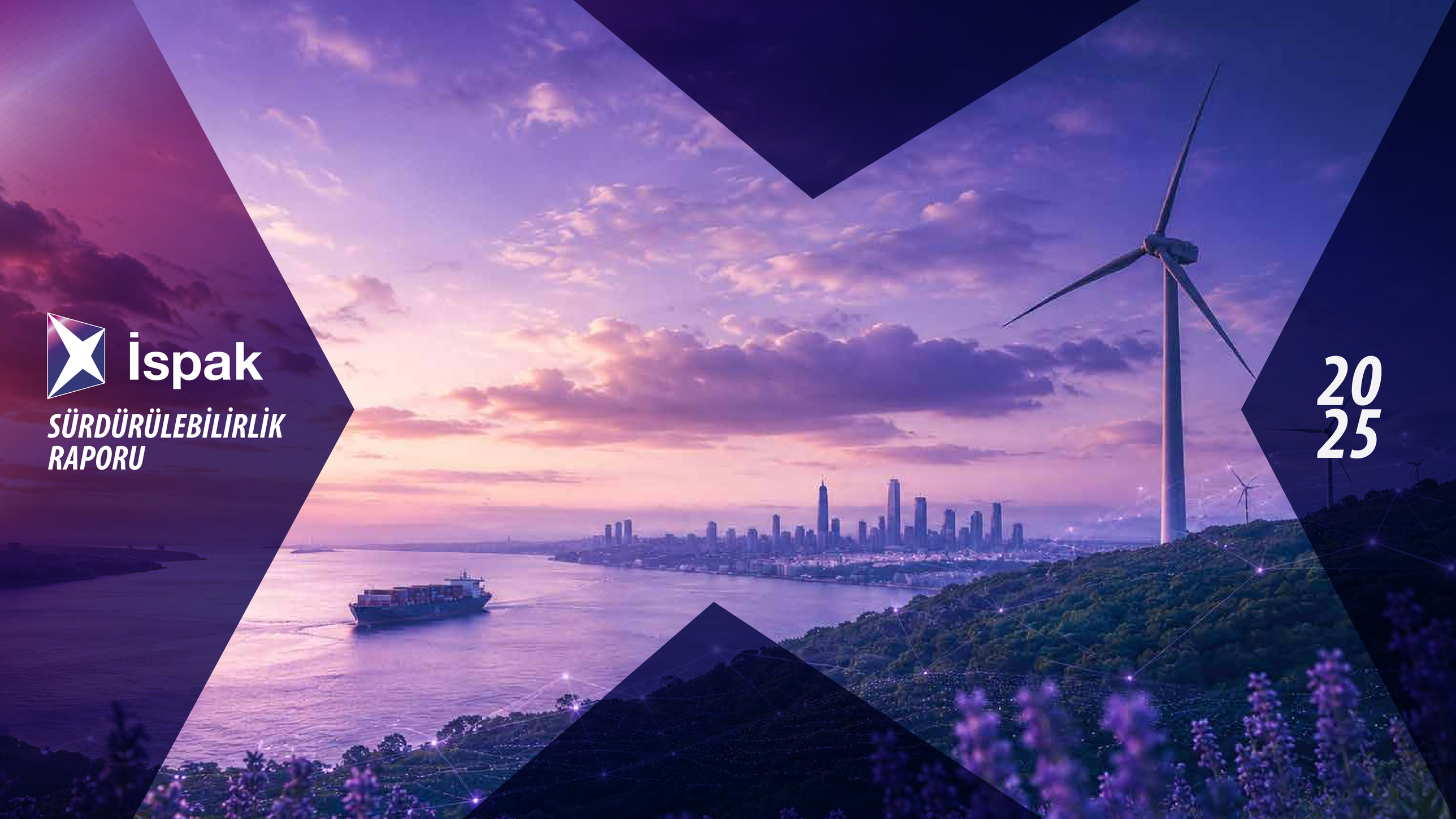

İspak
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2025

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA 1
- CEO MESAJI 2
- GENEL MÜDÜR MESAJI 3
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA 4
- HAKKIMIZDA 5
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER 6
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR 7
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER 8
- ÜRÜNLERİMİZ 9
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 10
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI 12
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ 18
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER 21
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR 22
- PAYDAŞ 23
  - Müşteri Memnuniyeti 23
  - Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği 23
  - Ar-Ge ve İnovasyon 26
  - Dijitalleşme ve Veri Güvenliği 28
  - Tedarik Zinciri Yönetimi 30
  - Risk Yönetimi 32
  - İş Sürekliliği 33
- ÇEVRE 34
  - Çevreci Ürünler 39
  - Enerji ve Emisyon Yönetimi 44
  - Atık Yönetimi 47
  - Döngüsel Ekonomi 48
  - Su Yönetimi 49
  - Biyolojik Çeşitlilik 50
- SOSYAL 52
  - İş Sağlığı ve Güvenliği 53
  - Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti 55
  - Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği 59
  - Toplumsal Sorumluluk 61
  - Kurumsal Yönetim Uygulamaları 61
  - İş Etiği 62
- EKLER 64
  - Paydaş İletişimi 71
  - Performans Tabloları 76
  - GRI İçerik Endeksi 82

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA



Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı ve bu kapsamdaki performansımızı paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşma anlayışımız doğrultusunda hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun bu yıl dördüncüsünü yayımlıyoruz. Raporda yer alan bilgiler, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamakta olup tüm operasyonlarımızı içermektedir. Raporumuz, GRI Standartları esas alınarak hazırlanmış; aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkılar ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki çalışmalarımız da rapor içeriğinde sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yönlendiren "Vizyon 2030" yol haritamız kapsamında raporumuzun yapısını bu yıl da üç ana bölüm altında kurguladık. Paydaş odaklı yaklaşımımız doğrultusunda oluşturulan "Paydaş" bölümünde; müşteri memnuniyeti, ürün ve çözüm kalitesi, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri, dijital dönüşüm, veri güvenliği, tedarik zinciri yönetimi, risk yönetimi ve iş sürekliliği konularındaki uygulamalarımıza yer verdik.

Çevresel etkilerimizi yönetmeye yönelik çalışmalarımızı aktardığımız "Çevre" bölümünde; çevre dostu ürünlerimiz, enerji ve kaynak kullanımı, sera gazı emisyonları, atık ve su yönetimi uygulamalarımız ile döngüsel ekonomi ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımızı paylaştık. Çalışanlarımız, toplum ve tüm paydaşlarımız için yürüttüğümüz uygulamaların yer aldığı "Sosyal" bölümünde ise iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve memnuniyeti, fırsat eşitliği, toplumsal katkı faaliyetleri, kurumsal yönetim uygulamaları ve iş etiği alanındaki çalışmalarımızı aktardık.

Raporumuza ilişkin görüş ve önerilerinizi info@ispak.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte artan belirsizlikler, dönüşen ekonomik dinamikler ve sürdürülebilirlik odaklı beklentiler, iş dünyasının önceliklerini yeniden şekillendirmeye devam ediyor. İklim krizi, kaynak verimliliği ve teknolojik dönüşüm gibi başlıklar, kurumların geleceğe yönelik stratejilerini belirleyen temel unsurlar haline geliyor. Bu yeni dönemde kurumlar; finansal performanslarının yanı sıra çevresel ve toplumsal etkileriyle birlikte değerlendiriliyor. Kibar Topluluğu olarak 2025 yılında, bu çok boyutlu dönüşümü odağımıza alarak iş yapış biçimlerimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle geliştirmeye, değişen koşullara uyum sağlayan daha dirençli ve çevik bir organizasyon yapısı oluşturmaya ve etkimizi tüm değer zinciri boyunca yönetmeye odaklandık.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bir yılı daha geride bırakırken, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ve önceliklerimizi sizlerle paylaşıyoruz. Bu rapor, hem geride kalan dönemin çıktılarının hem de gelecek dönem yaklaşımımızın bütüncül bir özetini sunmaktadır.

Sürdürülebilirliği iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Ekonomik performans ile çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı birlikte ele alırken, etkimizi daha ölçülebilir ve sistematik bir şekilde yönetiyoruz. 2025 yılında, başta ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik düzenlemeleri olmak üzere gelişen regülasyonlara uyumumuzu güçlendirmeye ve raporlama altyapımızı bu doğrultuda geliştirmeye odaklandık. Karar alma süreçlerimize iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatları entegre ederken; kaynak verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırmaya, döngüsel ekonomi prensiplerini iş modelimize daha etkin şekilde dahil etmeye ve yenilikçi, çevre dostu çözümlerle ürün portföyümüzü geliştirmeye devam ediyoruz.

Kibar Topluluğu olarak Sürdürülebilirlik Stratejimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde hayata geçiriyor; ekonomik, çevresel ve toplumsal önceliklerimizi değer zinciri boyunca bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm paydaşlarımızla birlikte güçlendiriyoruz. 2025 yılı itibarıyla, enerji dönüşümü ve yeşil ekonomik dönüşüm odağında daha aktif bir rol üstlenerek 2025–2035 dönemini kapsayan Yeşil Dönüşüm Eylem Planı'mızı hayata geçirdik. Sürdürülebilirlik Stratejimizin ayrılmaz bir parçası olan bu plan ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dönüşüme katkı sağlamayı ve etkimizi ileri taşımayı hedefliyoruz.

İspak, Türkiye'de tek seferde gerçekleştirilen en büyük esnek ambalaj yatırımlarından biriyle desteklenen üretim altyapısı ve ileri teknoloji yetkinlikleriyle Kibar Topluluğu'nun stratejik şirketleri arasında yer almaktadır. Yüksek otomasyon seviyesine sahip üretim süreçleri ve dijitalleşme odaklı operasyon yapısıyla faaliyet gösteren İspak, 2025 yılında İzmit'te devreye aldığı yeni tesis yatırımıyla üretim kapasitesini ve operasyonel esnekliğini artırmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm iş süreçlerine entegre eden İspak; Ar-Ge faaliyetleri, solvent geri kazanım uygulamaları ve İspak Green markası altında geliştirdiği düşük çevresel etkili ürünlerle değer zincirinde dönüşüm yaratmaktadır. Geri dönüştürülebilir ve alternatif malzeme bazlı ürün portföyüyle döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklerken, kaynak verimliliğini artırmaya odaklanmaktadır. Çalışan deneyimini ve kurumsal gelişimi önceliklendiren İspak, güvenli, kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı sunmaktadır. İnsan kaynağını sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görürken, Kibar Topluluğu'nun toplumsal fayda odaklı projelerine de aktif katkı sağlamaktadır.

İspak'ın esnek ambalaj sektöründe Türkiye'de ve bölgemizde güçlü konumunu daha da ileriye taşıma yönündeki yatırımlarını ve bu doğrultuda kaydettiği gelişimi memnuniyetle takip ediyoruz. Bu ilerlemenin Kibar Topluluğu'nun stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde gerçekleşmesi bizim için ayrıca önem taşımaktadır. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve değerli paydaşlarımıza katkıları için içten teşekkürlerimi sunarım.

HALUK KAYABAŞI
CEO
KİBAR HOLDİNG

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2025, küresel ekonomide yeniden dengelenme çabalarının, artan jeopolitik gerilimlerin ve iklim odaklı dönüşümün iş dünyası üzerindeki etkilerini derinleştirdiği bir dönem oldu. Türkiye'de ise uygulanan ekonomi politikalarıyla birlikte fiyat istikrarına yönelik adımlar ve makroekonomik dengelenme süreci belirleyici rol oynadı. Bu çok katmanlı gündem içerisinde İspak Ambalaj olarak, tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle ele almayı sürdürdük. Operasyonel sürekliliğimizi güvence altına alırken, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda çevresel ve toplumsal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeye odaklandık.

Topluluğumuzun sürdürülebilirlik vizyonu rehberliğinde hayata geçirdiğimiz uygulamaların, yalnızca şirketimiz için değil, paydaşlarımız ve ekosistemimiz için de kalıcı fayda ürettiğine inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımımızı daha ileriye taşıdığımız bu dönemde, dördüncü raporumuzla performansımızı, önceliklerimizi ve gelecek hedeflerimizi şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla paylaşıyoruz.

Türkiye ambalaj sektörü, zorlu küresel koşullarda ihracat odaklı büyümesini sürdürdü.
2025 yılı, küresel ekonomik belirsizliklerin ve ticaret dinamiklerindeki dalgalanmaların devam ettiği bir dönem oldu. Bu zorlu dış koşullara rağmen Türkiye ambalaj sektörü, ihracat performansını artırarak güçlü bir büyüme kaydetti. Sektörün ihracatı 7,3 milyar dolar seviyesine ulaşırken, bu değer bir önceki yıla göre yaklaşık %5'lik bir artışı ifade etti. Miktar bazında ihracat, önceki yıl yaşanan daralmanın ardından toparlanma eğilimi göstererek yaklaşık 3,4 milyon tona yükseldi ve %7 oranında artış kaydetti. Dış ticaret fazlası ise 3 milyar dolar seviyesini aşarak sektörün güçlü denge yapısını korudu. Ambalaj türleri içerisinde plastik ambalajlar, yaklaşık %64'lük pay ile ihracattaki lider konumunu sürdürmeye devam etti. Genel tablo, Türkiye ambalaj sektörünün küresel ticaretteki dalgalanmalara rağmen rekabet gücünü koruduğunu ve ihracat odaklı büyüme yapısını istikrarlı biçimde sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.

İklim odaklı dönüşümümüzü strateji, uyum ve inovasyon boyutlarında ilerletiyoruz.
İklim değişikliğini iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilir büyüme ve paydaşlarımıza değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda, 2025 yılında başta Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR) olmak üzere gelişen ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum çalışmalarımızı hızlandırdık.
Bu çerçevede operasyonlarımızda emisyonların azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik adımlar atarak çevresel performansımızı güçlendirdik. Aynı zamanda yeşil ekonomiye geçiş sürecinin şekillendirdiği sektörel dönüşümü yakından takip ederek, sürdürülebilir ambalaj çözümlerine yönelik artan talebi ürün geliştirme çalışmalarımıza yansıttık. Bu doğrultuda inovasyon, ürün geliştirme ve üretim süreçlerimizi Endüstri 4.0 tabanlı dijital altyapımız ve veri odaklı yönetim kabiliyetlerimizle daha entegre ve etkin bir yapıya taşıyoruz.

İspak olarak çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda inovasyonu yeşil dönüşüm stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. 2025 yılında Ar-Ge bütçemizin yaklaşık %50'sini çevreci ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmalarına ayırdık. Esnek ambalaj çözümlerinde malzeme optimizasyonu, geri dönüştürülebilir yapıların geliştirilmesi ve karbon yoğunluğunun azaltılması temel odak alanlarımız oldu. Sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirirken, tedarik zincirimizde kâğıt bazlı hammaddelerde FSC sertifikalı tedarik yaklaşımını benimseyerek izlenebilirliği ve sorumlu orman yönetimini desteklemeye devam ediyoruz.

Çevresel etkimizi somut verimlilik adımlarıyla azaltıyoruz.
Enerji ve kaynak verimliliği alanındaki çalışmalarımızı 2025 yılında daha ileri bir seviyeye taşıdık. Bu doğrultuda enerji yönetim sistemimiz ve proses optimizasyonuna dayalı uygulamalarımızı güçlendirerek üretim süreçlerinde hem enerji hem de kaynak kullanımında daha yüksek verimlilik elde etmeye odaklandık. 2020 baz yılına kıyasla enerji yoğunluğumuzu %7, emisyon yoğunluğumuzu ise %9 oranında azaltarak operasyonel verimliliğimizi önemli ölçüde artırdık. Aynı dönemde su yoğunluğunda %19'luk bir iyileşme sağlarken, atık yönetimi uygulamalarımız kapsamında geri dönüştürülen ve geri kazanılan atık oranını %98 seviyesine ulaştırdık. Elde ettiğimiz bu sonuçlar, çevresel performansımızı bütüncül bir yaklaşımla geliştirdiğimizi ve daha verimli, düşük etkili bir üretim yapısına doğru somut ilerleme kaydettiğimizi ortaya koymaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün merkezinde konumlandırıyoruz.
İspak olarak çalışanlarımızın refahını güçlendirmeyi ve toplumsal katkılarımızı artırmayı temel yaklaşımımızın bir parçası olarak görüyoruz. Güvenli, eşit ve esnek bir çalışma ortamı yaratma hedefimiz doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmalarımızı 2025 yılında da sürdürdük. Kadın çalışan oranımızı %19'a, kadın yönetici oranımızı %30'a, beyaz yakalı kadın çalışan oranımızı ise %51'e yükselterek iş gücünde çeşitliliği desteklemeye devam ettik. Aynı zamanda kadın çalışanların yalnızca istihdamını değil, kurum içi gelişimini ve kariyer ilerlemesini de kapsayan daha bütüncül bir yaklaşımı önceliklendirdik.

Esnek çalışma modelimizi destekleyen "İş BİZim Hayat BİZim" yaklaşımını sürdürürken, Kibar Holding bünyesinde yürütülen K-STAR RISE programı kapsamında tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeye yönelik adımlar attık. Bu program ile tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki yetkinliklerini geliştirmeye yönelik dijital bir eğitim ve gelişim altyapısı oluşturuldu.

Sürdürülebilirlik ve sorumlu büyüme, kurumsal yaklaşımımızın temel yönlendiricisi olmaya devam ediyor. Bu anlayış çerçevesinde çevresel etkilerimizi azaltmayı, güvenilir ürünler sunmayı, çalışanlarımız için gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı, tedarikçilerimizle uzun vadeli ve değer odaklı ilişkiler geliştirmeyi ve ülke ekonomisine katkı sağlamayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Bu süreçte katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte değer üretmeye ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,

HAKAN KOÇOĞLU
GENEL MÜDÜR

İspakAmbalaj

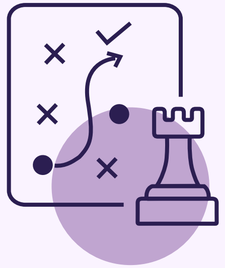
İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



6 FARKLI SEKTÖR

5000+ ÇALIŞAN





5 KITADA 100'Ü AŞKIN ÜLKEYE İHRACAT

YÜKSEK ÜRETİM KAPASİTESİ



1972 yılında temelleri atılan ve Türkiye'nin önde gelen iş grupları arasında yer alan Kibar Holding, bugün faaliyetlerini 6 farklı sektörde sürdürmektedir. Kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği yatırımlar, yarattığı istihdam ve yürüttüğü faaliyetler ile hem ülke ekonomisine hem de toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaya devam etmektedir.

Yıl sonu itibarıyla Kibar Topluluğu; metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren 20'nin üzerinde şirketi ve 5.000'i aşkın çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Beş kıtada 100'den fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir.

Kibar Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde küresel ölçekte önemli iş birlikleri yürütmekte olup Hyundai, Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage gibi dünya çapında önde gelen markalar ile ortaklık ve iş birlikleri bulunmaktadır. Kibar Holding ve Topluluk şirketleri; yüksek üretim kapasiteleri, ihracat performansları, sağladıkları istihdam ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine değer yaratmayı sürdürmektedir.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

HAKKIMIZDA



İzmit Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan ve Endüstri 4.0 teknolojileri doğrultusunda tasarlanan fabrikamız; otomatik depo sistemi, hijyenik üretim alanları ve solvent geri kazanım tesisi ile donatılmıştır. 2025 yılı itibarıyla mevcut fabrikamıza ek olarak devreye alınan ikinci fabrikamız ile teknik folyo üretim kapasitesi artırılarak, kapasitemiz yıllık 35.000 ton seviyesine yükseltilmiş, global pazardaki rekabet gücü daha da güçlendirilmiştir.

Esnek ambalaj üretimindeki uzmanlık ve farklı üretim uygulamaları sunabilme yetkinliği sayesinde; çikolata, şekerleme, süt ürünleri, içecekler, kurutulmuş meyve ve atıştırmalıklar, dondurma ve dondurulmuş gıda, işlenmiş gıda, tıbbi malzeme ve ilaç ambalajları, hijyen ürünleri ve evcil hayvan gıdaları için ambalaj çözümleri üretilmektedir. Bunun yanı sıra tütün ve teknik folyo uygulamaları geliştirilmekte ve temin edilmektedir. HVAC ve izolasyon çözümleri kapsamında sektörel ihtiyaçlara uygun tasarlanan ürünler müşterilerimize sunulmaktadır.

İspak Ambalaj tarafından, birçok büyük ölçekli yerli ve uluslararası şirkete hizmet verilmektedir. Faaliyetlerin temelinde; yüksek kalite standartlarına sahip, sürdürülebilir, maliyet etkin ve kullanıcı dostu ambalaj çözümlerinin geliştirilmesi ve müşterilere sunulması yer almaktadır.

YÜKSEK TEKNOLOJİ VE KALİTE

Türkiye'de tek seferde gerçekleştirilen en büyük esnek ambalaj yatırımlarından biri olma özelliğine sahip fabrikasında, uluslararası standartlara uygun, otomasyonla desteklenen yüksek teknoloji ve kalite anlayışıyla üretim gerçekleştirilmektedir.

- KOCAELİ/İZMİT FABRİKASI
- 70 ÜLKEYE VE 5 KITAYA İHRACAT
- İSTANBUL/TUZLA ÜRETİM TESİSİ
- 2 İŞ KOLU
- İZMİR SATIŞ OFİSİ
- 2 ÜRETİM FABRİKASI
- İSTANBUL/ATAŞEHİR SATIŞ OFİSİ
- 50 YILI AŞKIN DENEYİM

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

VİZYON – MİSYON VE DEĞERLER

Vizyon: Yenilikçi, hızlı ve global bir çözüm ortağı olmak

Misyon: Dünyaya duyarlı ve değer katan yaklaşımımızla esnek ambalaj, HVAC ve izolasyon sektörlerinde yaşamı kolaylaştıran ürün ve çözümler sunarız.

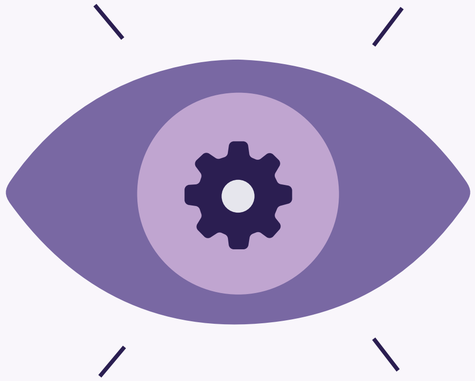
DEĞERLER

GÜVEN

Güven, uzmanlığımızdan ve işimize duyduğumuz sevgiden gelir. Biz, her şartta, kendimize ve kurumumuza güven duyulması için çalışmayı hedef koyarız. Bizi BİZ yapan değerlerimizin özünde, yıllardır tüm paydaşlarımızda oluşturduğumuz güven vardır.

SAYGI

İşe, emeğe, farklı fikir ve görüşlere saygı gösteririz. Tarafsızlığı benimser, adil ve dürüst yaklaşım sergileriz.

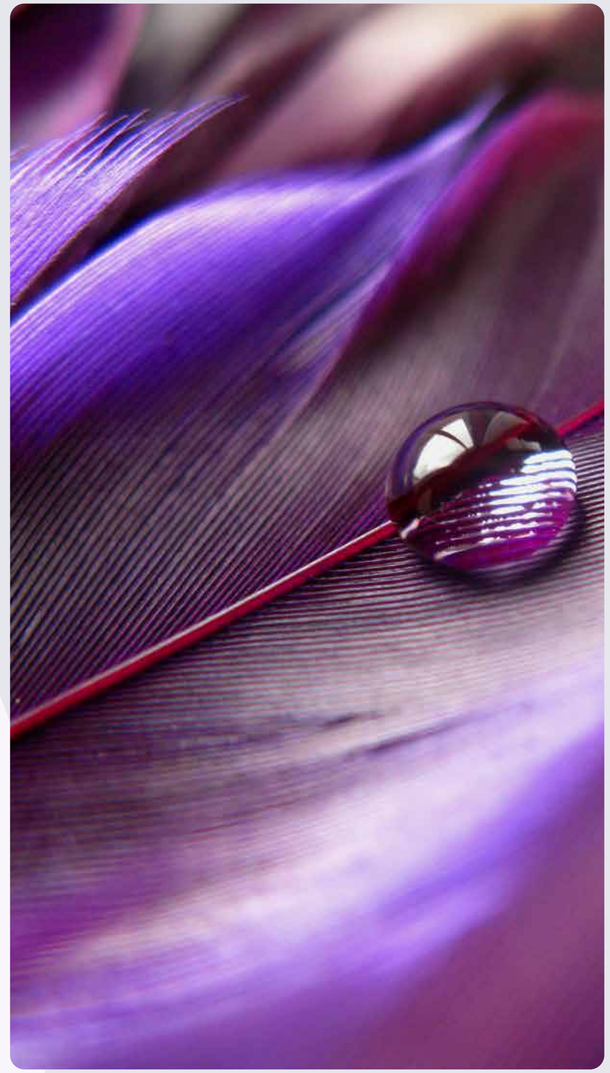


ESNEKLİK VE ÇEVİKLİK

Dünyadaki gelişmeleri takip eder, değişime uyum sağlar ve buna uygun esnek çözümler geliştiririz.

YENİLİK

Ar-Ge çalışmalarımızla sürekli ilerlemeyi vizyon edinir, teknolojik ürünler ve inovatif projeler geliştiririz.



İspakAmbalaj

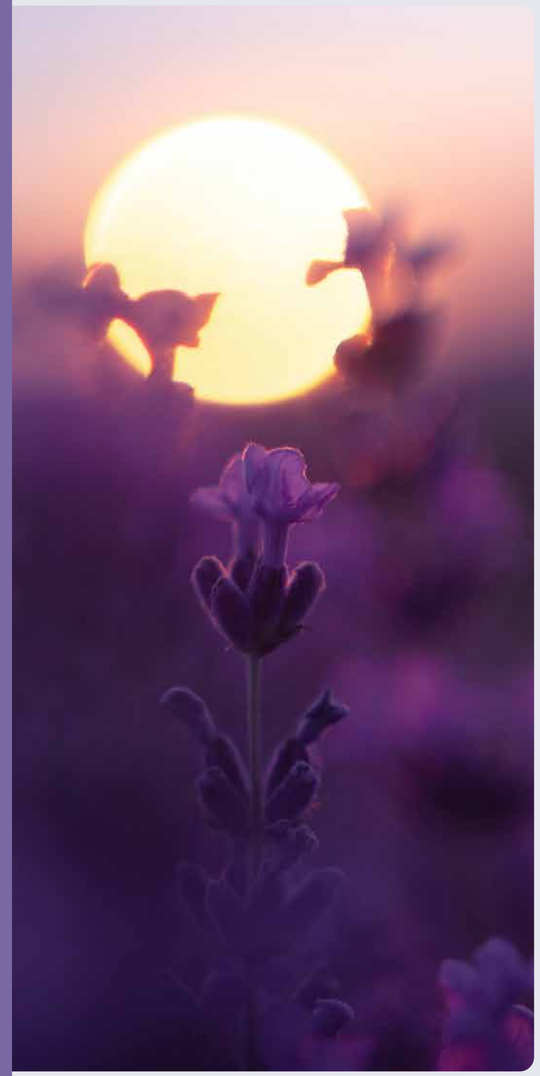
İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



TOPLAM ÜRETİM MİKTARI:
26.457 TON

KADIN YÖNETİCİ ORANI: %30

İHRACAT ORANI: %30

ÇALIŞANLARA VERİLEN İSG EĞİTİMİ TOPLAM SAATİ:
4.196 SAAT

YEREL TEDARİKÇİ ORANI: %87

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ/ GERİ KAZANILMIŞ ATIK ORANI: %98

ENERJİ YOĞUNLUĞUNDAKİ DÜŞÜŞ: %7

EMİSYON YOĞUNLUĞUNDAKİ DÜŞÜŞ: %9

SU YOĞUNLUĞUNDAKİ DÜŞÜŞ: %19

ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLERE YÖNELİK PROJELERİN ORANI: %59

ECOVADIS GÜMÜŞ MADALYA

CDP B SKORU

*DEĞİŞİM ORANLARINDA 2020 YILI BAZ ALINMIŞTIR.

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER

EcoVadis 2025
Gümüş Madalya

CDP 2025
B skoru



Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri - Müşteride Fark Yaratanlar Kategori Birincisi - Yenilikçi Atıştırmalık Ambalaj Projesi

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri - İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler Kategori İkincisi - Yanmazlığı İyileştirilmiş RefBack Pro Projesi

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri - İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler Kategori Üçüncüsü - İndüksiyonlu Kapak Sistemleri Geliştirme ve Yerlileştirme

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÜRÜNLERİMİZ

Esnek Ambalaj
- Çikolata ve Şekerleme
- Süt Ürünleri
- İçecek
- Kuruyemiş ve Atıştırmalık
- Dondurulmuş Gıda ve Dondurma
- İşlenmiş Gıda
- Evcil Hayvan Ürünleri
- Gıda Dışı
- Tütün Mamulleri

Teknik Folyolar
- HVAC Çözümleri
- İzolasyon
- Buzdolabı Arka Paneli



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

İspak Ambalaj'da sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan sorumlu büyüme anlayışı, sürdürülebilirliğin iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi ve kurum kültürüne entegre edilmesi üzerine yapılandırılmaktadır. Bu doğrultuda; ilgili politika ve stratejilerin oluşturulması, uygulamaların sistematik bir yapıya kavuşturulması, sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimize ve süreçlerimize yaygınlaştırılması ve paydaşlarımızın bu alanda teşvik edilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir ürünler geliştirmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak hedefiyle, "yenilikçi, hızlı ve küresel bir çözüm ortağı olma" vizyonumuz doğrultusunda hareket ediyor; sürdürülebilirliği marka değerimiz olarak konumlandırıyoruz. Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi karar alma mekanizmalarımıza entegre ederek; şeffaf, katılımcı, yenilikçi ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Faaliyetlerimizi, çatısı altında yer aldığımız Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik ilkeleri, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları ile sektör dinamikleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, paydaş beklentilerini gözeten ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsiyoruz.

Önceliklerimizi Nasıl Belirledik?

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturabilmek amacıyla 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması kapsamında belirledik. 2023 yılında ise belirlenen önceliklerimizi sektör gereklilikleri doğrultusunda gözden geçirerek bazı güncellemeler gerçekleştirdik. Öncelikli konu listemiz aynı kalırken, bu konulara karşılık gelen odak noktalarımızı "Sosyal", "Çevre" ve "Paydaş" olmak üzere üç başlık altında topladık. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz değerlendirme sürecinde öncelikli konularımızı yeniden ele alarak Önceliklendirme Matrisimizi güncelledik. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz değerlendirme sürecinde ise öncelikli konularımızı yeniden gözden geçirdik; çift yönlü önemlilik yaklaşımı, sektör gelişmeleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda mevcut yapının geçerliliğini koruduğunu değerlendirdik. Bu doğrultuda, öncelikli konu listemizde ve ilgili odak alanlarımızda herhangi bir revizyona ihtiyaç duyulmamıştır.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2030

2022–2030 dönemine yönelik sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve yol haritamızı ortaya koyan Vizyon 2030 stratejimiz, "Sosyal", "Çevre" ve "Paydaş" eksenleri çerçevesinde yapılandırılmıştır. Bu üç temel odak alanı doğrultusunda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm faaliyetlerimize entegre edilmesi hedeflenmektedir.

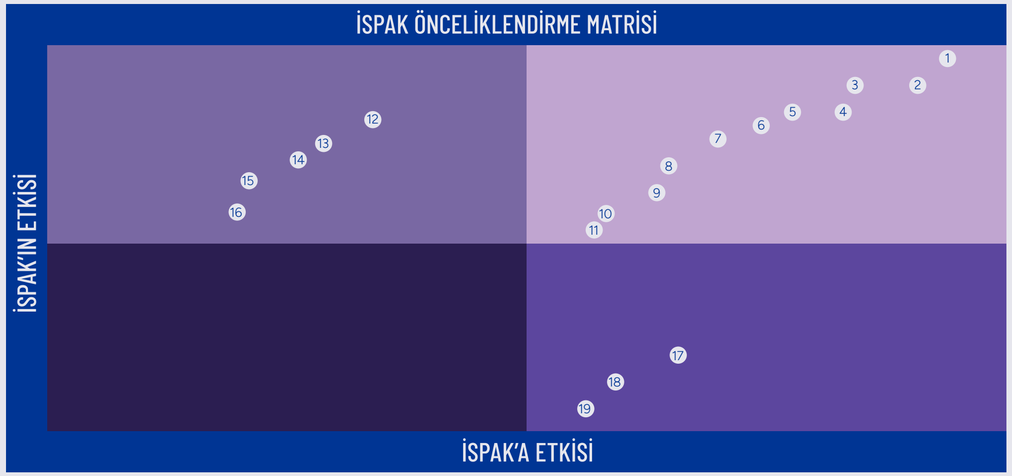
Neler Hedefliyoruz?

Vizyon 2030 kapsamında belirlediğimiz hedefler ile 2022–2030 yılları arasında sürdürülebilirlik performansımızı sistematik olarak geliştirmeyi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Stratejimiz doğrultusunda, öncelikli etki alanlarımız için ölçülebilir hedefler ve performans göstergeleri tanımlanmıştır. Bu hedeflere, ilgili konu başlıkları altında yer alan sayfalardan ulaşabilirsiniz.

Çok Yüksek Öncelikli
1. Müşteri Memnuniyeti
2. Çevreci Ürünler
3. İş Sağlığı ve Güvenliği
4. İş Etiği
5. Ar-Ge ve İnovasyon
6. Enerji ve Emisyon Yönetimi
7. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
8. Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği
9. Tedarik Zinciri Yönetimi
10. Döngüsel Ekonomi
11. Atık Yönetimi

Yüksek Öncelikli
12. Su Yönetimi
13. Risk Yönetimi
14. İş Sürekliliği
15. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
16. Toplumsal Sorumluluk

Öncelikli
17. Kurumsal Yönetim Uygulamaları
18. Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
19. Biyolojik Çeşitlilik



- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ: VİZYON 2030



PAYDAŞ

Müşteri Memnuniyeti
Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği
Ar-Ge ve İnovasyon
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
Tedarik Zinciri Yönetimi
Risk Yönetimi
İş Sürekliliği

SOSYAL

İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
Toplumsal Sorumluluk
İş Etiği
Kurumsal Yönetim Uygulamaları

ÇEVRE

Çevreci Ürünler
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi
Döngüsel Ekonomi
Atık Yönetimi
Biyolojik Çeşitlilik



İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI

2025 yılında ambalaj sektörü, özellikle regülasyonlar, döngüsel ekonomi hedefleri ve düşük karbon ekonomisine geçiş doğrultusunda dönüşümünü hızlandırmıştır. Bu dönüşüm, İspak gibi esnek ambalaj üreticileri için hem uyum gerekliliği hem de yenilikçi çözümler geliştirme açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

»Monomateryal ve Geri Dönüştürülebilir Ambalajlara Geçiş
Avrupa Birliği Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR) ile birlikte, geri dönüştürülebilirlik kriterleri daha da netleşmiş ve monomateryal çözümler sektör standardı haline gelmeye başlamıştır.

İspak için fırsatlar:
- PE veya PP bazlı tek malzemeli ambalaj çözümlerinin yaygınlaştırılması
- Geri dönüşüm altyapılarına uyumlu, yüksek performanslı yapılar geliştirilmesi
- "Design for recyclability" prensiplerinin tüm ürün portföyüne entegre edilmesi

İlgili sürecimiz:
- "RecycleReady PE" ve "Mono PE" çözümleri, yüksek bariyer özelliklerini koruyarak geri dönüştürülebilir ambalaj ihtiyacına yanıt vermektedir.

»Biyobazlı ve Alternatif Hammaddeler
Fosil bazlı hammaddelere alternatif olarak biyobazlı ve düşük karbon ayak izine sahip malzemelere olan talep artmaya devam etmektedir. Ancak 2025 itibarıyla kompostlanabilirlikten ziyade, geri dönüştürülebilirlik ile uyumlu biyobazlı çözümler ön plana çıkmaktadır.

İspak için fırsatlar:
- Biyobazlı hammaddeler ile karbon ayak izinin azaltılması
- Ürün portföyünde düşük karbonlu alternatiflerin artırılması
- Müşteri taleplerine göre hibrit (biyobazlı + geri dönüştürülebilir) çözümler geliştirilmesi

İlgili sürecimiz:
- İspak Green ürün portföyü, biyobazlı içerik kullanımı ile daha sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmaktadır.

»Karbon Yönetimi, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ve Şeffaflık
2025 itibarıyla müşteriler ve regülasyonlar, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamasını ve şeffaf veri paylaşımını zorunlu hale getirmektedir. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve kurumsal raporlama yükümlülükleri bu süreci hızlandırmaktadır.

İspak için fırsatlar:
- Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama altyapısının geliştirilmesi
- LCA çalışmalarının yaygınlaştırılması
- Müşterilere doğrulanabilir çevresel veri sunulması ile rekabet avantajı sağlanması

İlgili sürecimiz:
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve müşterilerle paylaşılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI

Döngüsel Ekonomi ve Tasarım Yaklaşımı
Tek kullanımlık ambalajların azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması kapsamında, yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir ve azaltılmış malzeme içeren tasarımlar öne çıkmaktadır.

İspak için fırsatlar:
- Refill ve reuse odaklı ambalaj çözümlerinin geliştirilmesi
- Malzeme azaltımı (lightweighting) ile kaynak verimliliğinin artırılması lojistik ayak izinin azaltılması
- Müşterilerle iş birliği içinde döngüsel tasarım çözümleri geliştirilmesi

İlgili sürecimiz:
- İspak Green kapsamında geliştirilen yeniden doldurulabilir doypack çözümleri, döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemektedir.

Düşük Etkili Kimyasal ve Üretim Süreçleri
Çevresel etkisi düşük üretim süreçleri ve kimyasal kullanımı, sürdürülebilir ambalaj üretiminin önemli bir parçası haline gelmiştir.

İspak için fırsatlar:
- Su bazlı mürekkep kullanımının artırılması
- Solventsiz laminasyon teknolojilerinin yaygınlaştırılması
- Üretim süreçlerinde kimyasal ayak izinin azaltılması

İlgili sürecimiz:
- İspak Green çözümleri, kaynak ve enerji verimliliğini destekleyen sürdürülebilir üretim yaklaşımına katkı sunmaktadır.

Regülasyon Uyumu ve Sürdürülebilirlik Raporlama
AB Yeşil Mutabakatı, PPWR ve Türkiye'deki sürdürülebilirlik mevzuatları, firmaları daha şeffaf, izlenebilir ve uyumlu üretim modellerine yönlendirmektedir.

İspak için fırsatlar:
- Regülasyonlara proaktif uyum ile rekabet avantajı sağlanması
- Ürün bazlı sertifikasyon ve etiketleme süreçlerinin geliştirilmesi
- Uluslararası raporlama standartlarına uyumun güçlendirilmesi

İlgili sürecimiz:
- İspak Green kapsamında geliştirilen ambalaj çözümleri, geri dönüştürülebilirlik hedefleri ve yasal uyum kriterleri dikkate alınarak tasarlanmaktadır.



İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

İspak'ta sürdürülebilirlik yaklaşımının yapılandırılması, politika ve stratejilerin geliştirilmesi, eylem planlarının oluşturulması, hedeflerin tanımlanması ve performansın izlenmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Komite, düzenli olarak üç aylık dönemlerde bir araya gelerek sürdürülebilirlik çalışmalarının ilerleyişini değerlendirmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yönlendirici kararlar almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi; Değer Zinciri ve Strateji Direktörü, Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı, İK Direktörü, Tedarik Zinciri Müdürü, Proje ve Teknik Bakım Müdürlüğü, Ar-Ge ve Uygulamalı Mühendislik Müdürlüğü, Satış Direktörü, Pazarlama Müdürü, Dijital Dönüşüm Müdüründen oluşmaktadır.

İspak bünyesinde, Değer Zinciri ve Strateji Direktörlüğüne bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Birimi, sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi ve performans yönetiminden sorumlu merkezi yapı olarak konumlandırılmıştır. Bu birim; şirket genelinde sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlanması, dış paydaşlarla yürütülen süreçlerin takibi ve iyi uygulamaların iş süreçlerine entegrasyonu konularında aktif rol üstlenmektedir. Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak üst yönetime raporlanmakta, alınan geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planları güncellenmektedir.

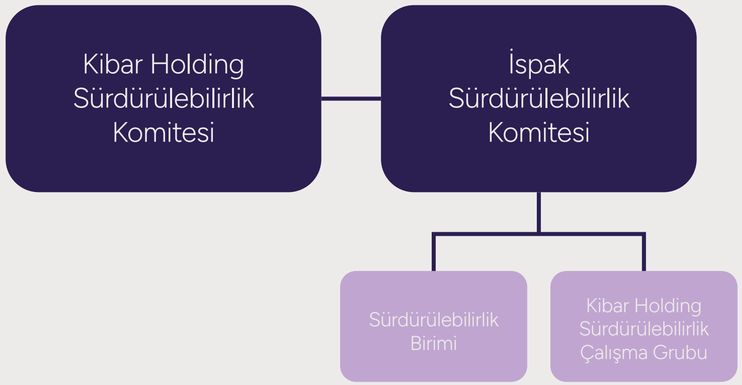


İspak ayrıca, Kibar Holding bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda aktif olarak yer almaktadır. Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi; Holding fonksiyon yöneticileri ve Topluluk şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmakta olup, Topluluk genelinde sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve hedeflerin tanımlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise Holding ve grup şirketlerinin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama fonksiyonlarından temsilcilerin katılımıyla oluşturulmuştur. Bu yapı, Komite tarafından belirlenen stratejiler doğrultusunda eylem planlarının uygulanmasını sağlamakta, sektörel gelişmeleri takip etmekte ve fonksiyon bazlı sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu desteklemektedir.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPIMIZ

2022





İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2022
İlk sürdürülebilirlik raporumuz yayınlandı.

2023
Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'ne katıldık.

2023
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık.

EcoVadis derecelendirmesinde Bronz Madalya sahibi olduk.

2024
Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'ne ilk kez taahhütte bulunarak resmi katılımcı olduk.

2024
Her iki tesis için de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu tamamlandı.

EcoVadis derecelendirmesinde Altın Madalya Kazandık.

2025
EcoVadis derecelendirmesinde Gümüş Madalya Kazandık.

2025
Kurumsal Karbon ayak izi hesaplamasında tümüyle iç kaynaklar kullanıldı.

2025
Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP) B Skoru elde ettik.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

Katkı Sağlanan SKA	İspak'ın Yaklaşımı	İlgili Projeler ve Uygulamalar	Öncelikli Konu	Stratejik Alan
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile çalışanlarımız için mümkün olan en güvenli çalışma ortamını sağlıyoruz.	•ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi •Sağlık Sigortası ve Danışmanlık Hizmetleri •Ergonomik Çalışma Koşulları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplumsal Sorumluluk	SOSYAL
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.	•K-Team Genç Yetenek Staj Programı •K-Start Sahada Genç Yetenek Staj Programı •Güç BİZde Gelişim Platformu •Sürekli Öğrenmeyi Destekleyen Gelişim Platformu •Yönetsel Gelişim Programı •Liderlik Gelişim Programı •Game Changers •İş BİZim Hayat BİZim •Kibar Gönüllüleri Programı •Çalışan Gelişim ve Farkındalık Eğitim Programı	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, Toplumsal Sorumluluk	SOSYAL
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyor, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.	•Biz Eşitiz Programı •Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri •Kibar Gönüllüleri Programı •Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası •Equal Salary Sertifikası Başvurusu (Kibar Holding) •İlanlarda Eşit Fırsat Taahhüdü	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, Toplumsal Sorumluluk	SOSYAL
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.	•Yalın Yönetim Projesi •MES Projesi ve RPA Süreçleri •Sürdürülebilir Ürün Projeleri •Müşteri ile Ortak Proje Geliştirme Çalışmaları •Yıllık Risk Haritaları ve Kriz Tatbikatları	Müşteri Memnuniyeti, Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, Ar-Ge ve İnovasyon, Tedarik Zinciri Yönetimi, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, Toplumsal Sorumluluk	PAYDAŞ SOSYAL
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.	•Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları •Yalın Yönetim Sistemi Projesi •FDA ve IMS Sertifikasyon Süreçleri	Müşteri Memnuniyeti, Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, Ar-Ge ve İnovasyon, Tedarik Zinciri Yönetimi, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, Çevreci Ürünler, Enerji ve Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, Toplumsal Sorumluluk	PAYDAŞ ÇEVRE SOSYAL
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimiyle yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.	•Yalın Yönetim Sistemi Projesi •Müşteri odaklı Ar-Ge Projeleri •Kalite ve İzlenebilirlik Sistemleri •Dijital Kalite Takibi ve CRM Sistemleri •Ürün Güvenliği ve Uluslararası Regülasyon Uyumu •Kimyasal Yönetimi ve KKDİK Uyum Süreci •Etiketleme ve Bilgilendirme Süreçleri •Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Süreçleri •Enerji ve Su Tüketimi İzleme Sistemi	Müşteri Memnuniyeti, Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, Ar-Ge ve İnovasyon, Dijitalleşme ve Veri Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, Çevreci Ürünler, Atık Yönetimi, Biyolojik Çeşitlilik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplumsal Sorumluluk, Kurumsal Yönetim Uygulamaları	PAYDAŞ ÇEVRE SOSYAL
13 İKLİM EYLEMİ	İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.	•Ar-Ge odaklı Çevreci Ürünler •Solvent Geri Kazanım Tesisi •Atık Yönetimi ve Fire Azaltım Projesi •Enerji Verimliliği Uygulamaları •Biyolojik Çeşitlilik Uygulamaları	Ar-Ge ve İnovasyon, Tedarik Zinciri Yönetimi, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği, Çevreci Ürünler, Atık Yönetimi, Biyolojik Çeşitlilik, Toplumsal Sorumluluk	PAYDAŞ ÇEVRE SOSYAL
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Kibar Topluluğu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz.	•Etik Kuralların Yaygınlaştırılması/ Kibar Topluluğu Etik Kuralları •Etik Danışmanlık ve Etik Hattı •Etik Komite Gözetimi •İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri •Sedex/Smeta ve Ecovadis Etik Denetimleri •UNGC 10. İlke'ye Uyum	Tedarik Zinciri Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplumsal Sorumluluk, Kurumsal Yönetim Uygulamaları, İş Etiği	PAYDAŞ SOSYAL

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ

2025 yılı itibarıyla ambalaj sektörü, başta Avrupa Birliği olmak üzere küresel ölçekte hızlanan regülasyonlar doğrultusunda önemli bir dönüşüm sürecine girmiştir. Döngüsel ekonomi, karbon azaltımı ve atık yönetimi odaklı bu düzenlemeler, ambalaj üreticileri için hem uyum gerekliliklerini artırmakta hem de sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerini doğrudan etkilemektedir.

Yeni nesil mevzuatlar, ambalajların tüm yaşam döngüsünü kapsayan bir yaklaşımla geri dönüştürülebilirlik, yeniden kullanım ve geri dönüştürülmüş içerik kullanımını önceliklendirmekte; üreticilere yönelik sorumlulukları artırmaktadır.

Türkiye'de de hayata geçirilen düzenlemeler ile birlikte sektörün uluslararası standartlara uyumu hızlanırken, bu süreç ihracat odaklı şirketler için önemli bir rekabet unsuru haline gelmektedir.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı (Green Deal)

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında, ambalaj sektörü karbon nötr ekonomiye geçişin kritik bileşenlerinden biri olarak konumlandırılmaktadır. Bu doğrultuda kaynak verimliliğinin artırılması, atık oluşumunun azaltılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması önceliklendirilmektedir.

İspak'ta:
Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yürütülen dönüşüme uyum sağlamak amacıyla, kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi odaklı çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılı boyunca çeyrek dönemler halinde toplam 4 çalıştay gerçekleştirerek organizasyon genelinde farkındalık ve uyum kapasitesini artırdık.



Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Avrupa Birliği tarafından uygulamaya alınan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), karbon kaçağını önlemeyi ve ithal ürünlerin karbon maliyetini içselleştirmeyi amaçlayan bir düzenleme olarak yürürlüğe girmiştir. Mekanizma kapsamında, belirli sektörlerde üretim sürecinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının raporlanması ve zaman içinde bu emisyonlara mali bir karşılık oluşturulması hedeflenmektedir. SKDM, özellikle karbon yoğun hammadde ve ara ürünlerin uluslararası ticaretinde yeni bir uyum çerçevesi oluşturmakta; ihracat yapan şirketler açısından emisyon hesaplama, doğrulama ve raporlama süreçlerini daha kritik hale getirmektedir. Düzenleme, Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat hedefleri doğrultusunda küresel ölçekte karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaştırılmasının önemli bir adımı olarak değerlendirilmektedir. Ambalaj sektörü doğrudan SKDM kapsamındaki sektörler arasında yer almamakla birlikte, alüminyum, çelik ve enerji yoğun polimer bazlı hammaddeler nedeniyle düzenlemeden dolaylı olarak etkilenmektedir. Bu durum, ambalaj üretiminde kullanılan girdilerin karbon ayak izi ve tedarik zinciri emisyonlarının daha görünür hale gelmesini sağlamaktadır.

İspak'ta:
SKDM kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ederek, ürün ve tedarik zinciri bazlı emisyon verilerinin izlenmesi, doğrulanması ve raporlanmasına yönelik altyapımızı güçlendiriyoruz. Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda, SKDM ile ilgili yasal düzenlemeleri ve sektörel gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor, müşteri beklentileri ve mevzuat gerekliliklerini doğrultusunda gerekli aksiyonları planlıyor ve uyguluyoruz.

Bu kapsamda, tedarik zincirimizde emisyon verilerinin toplanması, veri kalitesinin artırılması ve izlenebilirliğinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyor; tedarikçilerimizle iş birliği içinde SKDM gerekliliklerine uygun veri yönetim süreçleri oluşturmaya devam ediyoruz. Ayrıca, ürün bazlı emisyon verilerinin hesaplanması ve raporlanmasına yönelik altyapımızı geliştirerek müşterilerimizin karbon şeffaflığı beklentilerine uyumlu, güvenilir ve doğrulanabilir veri sunma kapasitemizi artırıyoruz. Bu çalışmalar sayesinde değişen düzenlemelere uyum sağlamayı, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemeyi ve düşük karbonlu değer zinciri dönüşümüne katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ

Avrupa Birliği Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü (EUDR)

Avrupa Birliği tarafından kabul edilen Avrupa Birliği Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü (EUDR), belirli ürünlerin ve bunlardan elde edilen türev ürünlerin ormansızlaşma veya orman bozulması ile ilişkilendirilmesini önlemeyi amaçlayan bir düzenleme olarak yürürlüğe girmiştir. Düzenleme kapsamında, ilgili ürünlerin yasal kaynaklardan elde edildiğinin ve 31 Aralık 2020 tarihinden sonra ormansızlaşmaya neden olan alanlardan temin edilmediğinin kanıtlanması gerekmektedir.

EUDR, özellikle ahşap, kauçuk, kahve, kakao, soya, sığır eti ve palm yağı gibi ürünlerin tedarik zincirlerinde şeffaflığın artırılmasını hedeflemekte; bu ürünleri kullanan veya bunlardan türetilen ürünleri piyasaya arz eden şirketler için yeni yükümlülükler getirmektedir. Düzenleme kapsamında şirketlerin tedarik zincirlerini izlemeleri, gerekli durum tespiti (due diligence) süreçlerini yürütmeleri ve ilgili ürünlere ilişkin Durum Tespiti Beyanlarını (Due Diligence Statement- DDS) oluşturmaları beklenmektedir.

Ambalaj sektörü açısından değerlendirildiğinde, özellikle kâğıt ve karton bazlı hammaddeler nedeniyle EUDR önemli bir gündem maddesi haline gelmiştir. Düzenleme, orman bazlı hammaddelerin kaynağına ilişkin izlenebilirlik gerekliliklerini artırırken, tedarik zincirinde şeffaflık ve sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmektedir.

İspak'ta:
EUDR kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ederek, özellikle kâğıt ve karton bazlı hammaddelerimize ilişkin izlenebilirlik ve uyum süreçlerini güçlendiriyoruz. Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda, EUDR ile ilgili yasal düzenlemeleri ve sektörel gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor, müşteri beklentileri ve mevzuat gereklilikleri doğrultusunda gerekli aksiyonları planlıyor ve uyguluyoruz.

Bu kapsamda, ilgili hammaddelerimize yönelik tedarik zinciri değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, tedarikçilerimizden gerekli Durum Tespiti Beyanları (DDS) ve destekleyici dokümantasyonları temin etmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizde şeffaflığın artırılması, veri yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve izlenebilirlik altyapısının güçlendirilmesi için paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

Bu çalışmalar sayesinde EUDR gerekliliklerine uyum sağlamayı, müşterilerimizin sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerini desteklemeyi ve sorumlu kaynak kullanımını teşvik eden uygulamalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.



PPWR (Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü)

2025 yılında yürürlüğe giren PPWR, ambalaj sektöründe son yılların en kapsamlı düzenlemelerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Bu düzenleme ile birlikte:
- 2030 yılına kadar tüm ambalajların geri dönüştürülebilir olması hedeflenmektedir
- Plastik ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımına yönelik zorunluluklar getirilmektedir
- Ambalajların tasarımından atık yönetimine kadar tüm yaşam döngüsünü kapsayan kurallar uygulanmaktadır
- Gıda ile temas eden ambalajlarda PFAS (per- ve polifloroalkil maddeler) başta olmak üzere belirli tehlikeli maddelere ilişkin kısıtlamalar ve raporlama yükümlülükleri getirilmektedir.
- Ambalaj bileşenlerinin geri dönüşüm süreçlerini olumsuz etkileyebilecek madde ve tasarımların azaltılması teşvik edilmektedir.
- Bazı tek kullanımlık ve çevresel etkisi yüksek ambalaj türlerine kısıtlamalar getirilmektedir

PPWR, aynı zamanda AB genelinde tek tip ve bağlayıcı bir mevzuat yapısı sunarak tüm üreticiler için ortak bir standart oluşturmaktadır.

İspak'ta:
PPWR gereklilikleri doğrultusunda geri dönüştürülebilir, monomateryal ve azaltılmış malzeme kullanımına sahip ambalaj çözümleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilir ürünlere ayrılan bütçeyi artırarak ürün portföyümüzü güçlendirirken, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, tasarımda döngüsellik ve kaynak verimliliği konularında çalışmalar yürütüyoruz. Bununla birlikte, PPWR kapsamında öne çıkan kimyasal gereklilikleri de yakından takip ediyor; özellikle PFAS ve benzeri endişe yaratan maddelerin ürünlerimizdeki olası varlığının değerlendirilmesi, tedarikçilerimizden gerekli bilgilerin temin edilmesi ve mevzuata uyumlu alternatiflerin belirlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ

Tek Kullanımlık Plastik Düzenlemeleri

Tek kullanımlık plastiklere yönelik düzenlemeler, 2025 itibarıyla daha da sıkılaşmıştır.

Bu kapsamda:
- Belirli ürün gruplarında kullanım kısıtlamaları
- Alternatif malzeme kullanımının teşvik edilmesi
- Üreticilere yönelik genişletilmiş sorumluluklar (EPR)

ön plana çıkmaktadır.

Bu gelişmeler, ambalaj sektörünü yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir ve daha az malzeme içeren çözümlere yönlendirmektedir.

İspak'ta:
Tek kullanımlık plastiklere yönelik kısıtlamalar doğrultusunda, alternatif malzeme geliştirme ve ürün tasarımı çalışmalarımızı hızlandırıyoruz. Bu kapsamda geri dönüşüme uygun ve daha az malzeme içeren ambalaj çözümlerine yönelik projeler yürütüyoruz.

Türkiye Depozito Yönetim Sistemi

Türkiye'de devreye alınan depozito yönetim sistemi, ambalaj atıklarının geri kazanımında yeni bir dönemi başlatmıştır.
Sistem kapsamında:
- PET, cam ve alüminyum içecek ambalajları depozito kapsamına alınmaktadır
- Tüketiciler, ambalajları iade ederek depozito bedelini geri alabilmektedir
- Dijital takip altyapısı ile ambalajların tüm yaşam döngüsü izlenebilmektedir

Türkiye genelinde uygulanan sistem ile yıllık milyarlarca ambalajın geri kazanılması hedeflenmektedir.

İspak'ta:
Depozito yönetim sistemi ile uyumlu olarak, geri kazanım süreçlerini destekleyen ve izlenebilirliği artıran ambalaj çözümleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda ürünlerimizin sistem entegrasyonuna uygunluğu ve geri dönüşüm performansı öncelikli kriterler arasında yer almaktadır.

Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri

2025 yılı itibarıyla hem AB hem de Türkiye'de ambalaj sektörüne yönelik geri dönüşüm hedefleri daha iddialı hale gelmiştir.

Bu kapsamda:
- Geri dönüşüm oranlarının artırılması
- Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının yaygınlaştırılması
- Atıkların kaynağında ayrıştırılmasının teşvik edilmesi

öncelikli politika alanları olarak öne çıkmaktadır.

Ayrıca, Türkiye'de yapılan düzenlemeler ile geri dönüştürülmüş plastiklerin belirli koşullar altında gıda ambalajlarında kullanımına izin verilmesi, döngüsel ekonomi açısından önemli bir gelişme olmuştur.

İspak'ta:
Döngüsel ekonomi hedefleri doğrultusunda, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını artırmaya ve geri dönüşüme uygun ambalaj tasarımları geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.



İspak olarak, bu dönüşümü stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyor; regülasyonlara uyum, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi yaklaşımını odağımıza alarak sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirmeye ve bu alandaki yetkinliğimizi sürekli olarak güçlendirmeye odaklanıyoruz.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) ile birlikte İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni destekliyoruz.

İspak olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) 2023 yılında imzaladık. Ayrıca, Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi) 2024 yılında taahhütte bulunduk.



İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR

- **SEDEX** (Supplier Ethical Data Exchange, Tedarikçi Etik Veri Paylaşım Platformu)
- **Ecovadis**
- **IDDMIB/IKMIB/IMMIB** (İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği/İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği/İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- **UNGC** (United Nations Global Compact, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)
- **FASD** (Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği)
- **ASD** (Ambalaj Sanayicileri Derneği)
- **TALSAD** (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- **BEYSAD** (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği)
- **FPE** (Flexible Packaging Europe, Avrupa Esnek Ambalaj Üreticileri Birliği)
- **Ceflex** (Circular Economy for Flexible Packaging, Esnek Ambalajlar için Döngüsel Ekonomi Konsorsiyumu)
- **FSC** (Forest Stewardship Council, Orman Yönetim Konseyi)

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

Ürün güvenliğinden müşteri memnuniyetine uzanan tüm süreçlerde, inovasyonu merkeze alan yaklaşımımız doğrultusunda katma değerli ve yenilikçi çözümler geliştirmeyi, yeni teknoloji ve sistemlere çevik bir şekilde uyum sağlamayı ve bu sayede yüksek rekabet gücüne sahip bir yapı ile küresel ölçekte büyümeyi sürdürmeyi hedefliyoruz.

İspak olarak, yüksek kalite standartları ve müşteri odaklı yaklaşımımızla geliştirdiğimiz çözümler aracılığıyla sektöre değer katmayı, Ar-Ge ve inovasyon odaklı iş modelimizle sürdürülebilir ve uzun vadeli büyümemizi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Öncelikli Konularımız	2030 Hedefimiz	2025 Gerçekleşmesi
Müşteri Memnuniyeti	%100 müşteri memnuniyeti sağlamak.	Memnuniyet skoru %86 olarak gerçekleşmiştir.
Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği	Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak.	FSC® CoC sertifikasyonu 2025 yılında başarıyla tamamlanmış olup, sertifikalı ürün portföyümüz 11 aktif sertifikaya ulaşmıştır.
Ar-Ge ve İnovasyon	Ürün gamını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla geliştirmek.	23 müşteri ile toplam 29 Ar-Ge projesi yapılmıştır.
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	"Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	2025 yılında kurumsal kaynak planlama altyapımızı yenileyerek SAP sistemine başarıyla geçiş sağladık.
Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilir bir tedarik zinciri yaratmak.	K-STAR RISE Eğitim Programı başlatılarak tedarikçilerimizin ESG (çevresel, sosyal ve yönetişim) konularındaki bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.

ÖNE ÇIKANLAR

23 MÜŞTERİMİZ İLE ORTAK PROJE

29 AR-GE PROJESİ

31 AR-GE ÇALIŞANI

AKTİF TEDARİKÇİ SAYISI **2.077**

YEREL TEDARİKÇİ ORANI **%87**

Müşteri Memnuniyeti

İspak'ta müşteri memnuniyetini öncelikli odak alanlarımızdan biri olarak görüyor ve bu alanda sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Müşterilerimizin beklenti ve geri bildirimlerini dikkate alarak onlarla yakın iş birliği içinde çalışıyor, çözüm odaklı ve katılımcı yaklaşımlar geliştiriyoruz. Müşteri geri bildirimlerini sistematik olarak izliyor, iletilen talepleri etkin bir şekilde yönetiyoruz. Aynı zamanda müşteri ihtiyaçlarını öngörerek proaktif çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde 235 müşterimizin talep ve beklentilerine çözüm sunduk.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketine 2025 yılında 42 müşterimiz katılım sağladı; genel memnuniyet skoru %86 olarak gerçekleşti.
Ürün teslimatı sonrasında, teknik ekiplerimiz ile prototip test süreçlerinde müşterilerimize yerinde destek sağlıyoruz. Bu süreçte ortaya çıkabilecek olası durumları anlık olarak takip ediyor ve gerekli aksiyonları hızlı bir şekilde alıyoruz.

Müşterilerimizle, belirlenen ihtiyaçlar ve geri bildirimler doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon odaklı ortak projeler yürütüyoruz. 2025 yılı boyunca 23 müşterimizle iş birliği içinde proje geliştirdik.

Küresel arenada değer yaratan, hız ve inovasyonu merkezine alan bir vizyonla ilerliyoruz.

Ürün, Çözüm Kalitesi ve Güvenliği

İspak olarak, ürünlerimize ilişkin bilgilerin şeffaf, doğru ve eksiksiz şekilde paylaşılmasını kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Doğru ürünü, doğru müşteri ile buluşturmak amacıyla süreçlerimizi titizlikle yönetiyoruz.

Müşterilerimize, ürünlerle birlikte teknik özellikleri ve test sonuçlarını kapsayan detaylı kalite sertifikaları sunuyoruz. Bu sertifikalarda, ürün bazında gerçekleştirilen testler, ilgili standartlar ve elde edilen sonuçlar izlenebilir ve doğrulanabilir bir yapı ile paylaşılmaktadır. Üretimin tüm aşamalarında Kalite Kontrol Birimimiz aracılığıyla uçtan uca izlenebilirlik sağlıyoruz.

İspak'ta, uluslararası geçerliliğe sahip International Organization for Standardization (ISO) ve American Society for Testing and Materials (ASTM) standartlarına uygun test yöntemlerini uyguluyoruz. İhtiyaç duyulan durumlarda, akredite dış laboratuvarlarla iş birliği yaparak analizlerimiz için uzman desteği alıyoruz. Denetim süreçlerimizi ise sertifikalı iç denetçiler aracılığıyla düzenli olarak yürütüyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. Bu yaklaşımımızla, ürün güvenliği ve kalite güvencesi alanında paydaşlarımıza yüksek düzeyde güven sunmayı hedefliyoruz.

Ürün güvenliği kapsamında, tedarikçilerimizden temin ettiğimiz beyanlar doğrultusunda aşağıdaki uygulamaları yürütüyoruz:
•Kullanımda olan tüm girdi ham maddeler için REACH 1907/2006/EC direktifine uygunluk beyanlarını düzenli olarak talep ediyor ve sistematik şekilde kayıt altına alıyoruz. Ürünlerimizin REACH gereklilikleri ile uyumunu sürekli olarak gözetiyoruz.
•Ürettiğimiz ambalaj malzemelerinin, European Chemicals Agency (ECHA) tarafından yayımlanan Ek XIV kapsamında yer alan güncel aday listesine göre Çok Yüksek Önem Arz Eden Maddelerin (SVHC), düzenleme gereğince %0,1 (w/w) oranı üzerinde olmadığını taahhüt ediyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

PAYDAŞ

•2017/2102/EU Sayılı Direktif, Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlarda Bazı Tehlikeli Maddelerin Kullanımının Kısıtlanmasına (ROHS) İlişkin Yönetmelik gerekliliklerine uygun üretim gerçekleştiriyoruz.
•Çatışma minerallerine ilişkin olarak tedarik zincirimizde şeffaflığı sağlamak amacıyla tedarikçilerimizden düzenli beyanlar talep ediyoruz.

Yeni ürün geliştirme çalışmaları ve alternatif ham madde seçim süreçlerinde, belirlediğimiz uluslararası standartlara uyumlu malzemeleri tercih ederek üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK) kapsamındaki uyum çalışmalarımızı uzman danışmanlık desteği ile sistematik bir şekilde yürütüyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan tüm kimyasal maddeler için tedarikçilerimizden Güvenlik Bilgi Formları (SDS) talep ediyor, kayıt ve uyum süreçlerine ilişkin düzenli iletişim ve takip mekanizmaları uyguluyoruz. Kimyasal yönetimi ve mevzuat uyumu alanındaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirme yaklaşımıyla sürdürmeye devam ediyoruz.

Ürün ve hizmet kategorilerimizin sağlık ve güvenlik etkilerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve BRCGS Packaging Materials Standardı gerekliliklerini doğrultusunda sistematik olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeleri ürün tasarımı, hammadde seçimi, üretim prosesleri ve nihai kullanım amacı gibi tüm yaşam döngüsü adımlarını dikkate alarak yürütüyoruz.

İspak olarak, ürün güvenliği açısından takip ettiğimiz standartlar;
•ISO 22000: 2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
•BRCGS PM Ambalaj ve Ambalaj Malzemeleri İçin Global Standart Versiyon 7
•TS OIC/SMIIC 1 Helal Gıda İçin Genel Gereklilikler
•TS 13572 Helal gıda ambalajı ve ambalaj malzemeleri hakkında TS OIC/SMIIC 1'in uygulanması için belirli kurallar
•TSE ISO/TS 22002-4 Gıda güvenliğinde önkoşul programları- Bölüm 1:Gıda ambalajı üretimi
•Kosher
•HACCP Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi (HARA)

Ambalaj ürünlerinde kritik kontrol noktalarından biri olan solvent kalıntısını, her üretim sürecinin ardından GC (Gaz Kromatografisi) cihazı ile düzenli olarak analiz ediyoruz. Bu analizler aracılığıyla ürünlerimizi sistematik bir değerlendirme sürecinden geçirerek güvenli şekilde serbest bırakıyoruz.

TGK ve EU regülasyonlarına bağlı olarak ürün güvenliği analizlerini dış kaynaklı olarak gerçekleştiriyoruz. Bu analizler:
-Toplam migrasyon analizi
-23 spesifik metal migrasyonu
-Bisfenol A (BPA) analizi
-Ftalat analizi
-Primer Aromatik Amin (PAA) analizi
-Coneg analizi - Cd, Pb, Hg, Cr (VI)
-Kağıt analizi

İspak olarak gıda ile temas eden madde ve malzemeler kapsamında İyi Üretim Uygulamaları (GMP), Türk Gıda Kodeksi (TGK), Avrupa Birliği (EU), Amerika Gıda ve İlaç İdaresi (FDA) ve Almanya Federal Risk Değerlendirme Enstitüsü (BfR) gerekliliklerini yakından izliyor ve faaliyetlerimizi bu çerçevede sürdürüyoruz. Bu kapsamda, gıda güvenliği, ürün güvenliği, izlenebilirlik, uygunluk beyanları ve kontaminasyon risklerinin önlenmesini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; ISO 22000 yaklaşımı doğrultusunda tehlike analizleri ve kontrol önlemleri uygulayarak ürün ve proses kaynaklı riskleri önleyici yaklaşımlarla yönetiyoruz. Müşterilerimizin farklı ülke mevzuatlarına yönelik talepleri doğrultusunda ise hammadde ve nihai ürün bazında gerekli değerlendirmeleri yaparak uygunluk beyanlarını sağlıyoruz.

19 Aralık 2024 tarihli "Komisyon Yönetmeliği (AB) 2024/3190" kapsamında bisfenol A (BPA) ve türevlerine ilişkin yapılan güncellemeler doğrultusunda tüm tedarikçilerimizden güncel uygunluk beyanlarını temin ediyor, dış kaynaklı analiz çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bununla birlikte, AB Ambalaj ve Ambalaj Atıkları (PPWR) yönetmeliği kapsamında tedarikçilerimizle birlikte ürünlerimizin PFAS, BPA, ağır metal içeriğine yönelik değerlendirmeler gerçekleştirerek mevcut durumu belirliyoruz.

2024 yılının son çeyreğinde güncellenen BRC Global Standard Packaging Materials standardının gerekliliklerini uygulamaya devam ediyoruz. Ürünlerimizin Amerika pazarında serbest dolaşımını desteklemek amacıyla 2024 yılında Amerika Gıda ve İlaç İdaresi (FDA) ve Entegre Yönetim Sistemi (IMS) sertifikasyon süreçlerine dahil olduk ve ilk sertifikamızı aldık. Ayrıca, Amerika'da bulunan akredite bir laboratuvar aracılığıyla ürünlerimize yönelik mikrobiyolojik analizleri düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.
Ürünlerimizin Amerika pazarında serbest dolaşımını desteklemek amacıyla aldığımız FDA ve IMS sertifikasyon sürecimizi 2025 yılında da devam ettirdik. Ayrıca, Amerika'da bulunan akredite bir laboratuvar aracılığıyla belge kapsamımızda bulunan ürünlerimize yönelik mikrobiyolojik analiz süreçlerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Ürün kalitesinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla mevzuat takibi, iç ve dış denetimler, tedarikçi ve hammadde uygunluk süreçleri, kalite, hijyen ve gıda güvenliği eğitimleri, izlenebilirlik ve geri çağırma tatbikatları, dış kaynaklı ürün güvenliği analizleri, HACCP kapsamında kritik kontrol noktası ölçümleri, kalibrasyon ve doğrulama faaliyetleri, pest kontrol uygulamaları, düzeltici ve önleyici faaliyetler ile kök neden analizleri, dijital kalite yönetimi uygulamaları, üniversite-sanayi iş birlikleri, müşteri memnuniyeti ölçümleri ve dokümantasyon yönetimi gibi süreçleri bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Sektöre özgü gıda ve ambalaj etiketleme mevzuatlarını düzenli olarak takip ediyor; özellikle alerjen beyanlarının doğruluğunu baskı süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak kontrol ediyoruz. Tüm ürünlerimizi, içerik ve tanımlayıcı bilgileri içeren bobin etiketleri ile sevk ediyor; bu etiketlerde ürün adı, müşteri sipariş numarası, miktar ve ilgili teknik bilgiler yer alıyor. İhracat gönderilerimizde ise sevkiyat detaylarını içeren paketleme listeleri sunuyoruz. 2025 yılı boyunca ürün etiketleme ve etiket bilgi iletişimi kapsamında herhangi bir uygunsuzluk ya da şikâyet ile karşılaşmadık.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

Yalın Yönetim Sistemi Projesi
"Yalın Yönetimle Güçlenen Operasyonel Mükemmellik: Sürekli İyileştirme Kültürünün Yaygınlaştırılması"

2022 yılında hayata geçirdiğimiz Yalın Yönetim Sistemi Projesi ile çalışanlarımızın problem çözme yetkinliklerini en üst seviyeye çıkarmayı, yalın araçları sahada yaşayan birer mekanizmaya dönüştürmeyi ve "Sürekli İyileştirme" yaklaşımını sürdürülebilir bir kurum kültürü haline getirmeyi hedefliyoruz.

Operasyonel verimlilik yolculuğumuzda stratejik odak noktamız olan rotogravür baskı süreçlerinde elde ettiğimiz somut başarılar, uyguladığımız metodolojinin gücünü kanıtlamaktadır:

Öne Çıkan Başarılarımız (2022 - 2025)

•OEE Performans Artışı: 2022 yılında %31,5 olan OEE (Toplam Ekipman Etkinliği) değerimizi, 2025 yılı itibarıyla %47,8'e yükselterek %51,74 oranında bir iyileşme sağladık.

•Setup Sürelerinde Optimizasyon: Baskı makinelerindeki ortalama Baz/Fiili Mekanik Setup süresini 48,40 dakikadan 29 dakikaya indirerek %40,08 verimlilik artışı elde ettik.

•Mürekkep Ayar Sürelerinde Rekor Gelişim: Yerinde problem çözme pratikleri sayesinde 49,59 dakika olan ayar süresini 10 dakikaya düşürerek %79,83 gibi çarpıcı bir iyileşme gerçekleştirdik.

•Kültürel Dönüşüm ve Paylaşım: Sahada sergilediğimiz bu başarılı uygulamaları, 2025 yılında TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlenen 11. Kaizen Paylaşımları Etkinliğinde İSPAK olarak 4 adet kaizenimizi sektördeki paydaşlarımızla paylaşarak, öğrenen organizasyon yapımızı ulusal platformlarda temsil ettik.



Sürdürülebilirlik ve Katılım

Bu dönüşümün temelinde yalnızca rakamlar değil, çalışanlarımızın öneri sistemleri aracılığıyla sundukları değerli fikirler ve sürece olan yüksek sahiplik düzeyleri yer almaktadır. Yalın yaklaşımımızı üretim sahasının ötesine taşıyarak; planlama faaliyetlerinden kurum içi iletişime kadar her alana entegre ettik.

"Bizim için her problem, gelişim yolunda bir eksiklik değil; sürekli gelişim için bir fırsattır."
Bugün gelinen noktada, elde edilen performans sonuçlarının yanı sıra çalışanlarımızın süreci sahiplenme düzeyi de dönüşümün önemli bir göstergesidir. Yalın yaklaşımımız yalnızca üretim operasyonlarıyla sınırlı kalmayıp; toplantı süreçlerinden planlama faaliyetlerine ve kurum içi iletişime kadar geniş bir alana yayılmıştır. Bu doğrultuda, problemleri bir eksiklik olarak değil, sürekli gelişim için bir fırsat olarak ele alıyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

PAYDAŞ

Ar-Ge ve İnovasyon

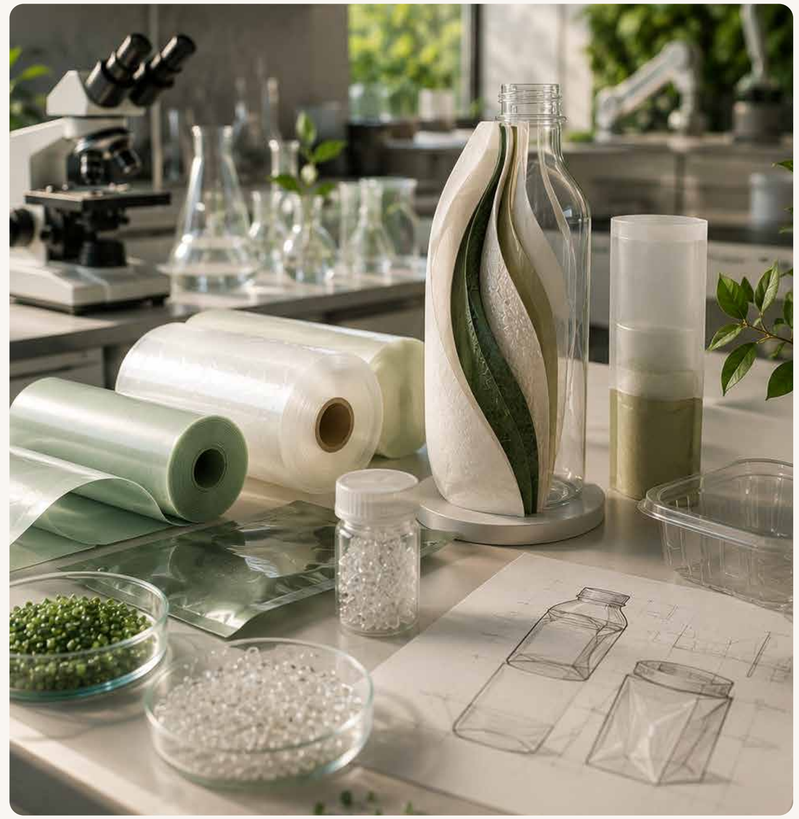
Ar-Ge ve inovasyon stratejimizi; verimliliği artırmak, ürün kalitesini ve çeşitliliğini geliştirmek, kaynak kullanımını ve atıkları azaltmak, paydaşlarımıza değer katacak yeni iş modelleri ve teknolojiler geliştirmek ile çevre dostu ve yüksek katma değerli ürünler sunmak üzerine kurguluyoruz. İnovasyon yaklaşımımızı, Kibar Holding'in sürdürülebilir büyüme ve katma değerli üretim vizyonu ile uyumlu olacak şekilde; müşteri odaklılık, sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyet ekseninde şekillendiriyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi bünyemizde yer alan Kalite ve Ar-Ge laboratuvarlarımızda yürütüyor; güvenilir, uzun ömürlü ve çevresel etkisi azaltılmış çözümler geliştirerek bu yenilikleri üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Raporlama döneminde, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde yürüttüğümüz proje bazlı çalışmalarla ürün performansını geliştirmeye, geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri oluşturmaya, malzeme ve proses iyileştirmeleri gerçekleştirmeye ve mevzuat uyumunu güçlendirmeye odaklandık. Bu çalışmalar; başlatılan, devam eden ve tamamlanan projeler şeklinde yönetilmekte olup elde edilen çıktılar ürün geliştirme ve operasyonel iyileştirme süreçlerimize katkı sağlamaktadır.

Düşük karbon ekonomisine katkı sağlamak amacıyla ürün hafifletme çalışmalarımıza kesintisiz devam ediyoruz. Bu kapsamda, nihai ürünü oluşturan katmanlardan bir veya birkaçını yapıdan çıkararak ürünün fiziksel, mekanik ve kimyasal performansını korumayı hedefliyoruz. Katman sayısının azaltılmasıyla birlikte üretim süreçleri sadeleşmekte ve buna bağlı olarak üretim kaynaklı karbon emisyonlarını azaltıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, geri dönüştürülebilir mono malzeme yapılar ve alternatif ham madde kullanımı gibi sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımıza da ağırlık veriyoruz.

Sürdürülebilir ürünlerimizi tasarlarken kullanılan ham maddelerin doğaya yeniden kazandırılabilir olmasına öncelik veriyoruz. Bu doğrultuda uluslararası kılavuzlardan faydalanıyor; üretim süreçlerimizde kimyasal kullanımını azaltmaya, yenilenebilir kaynaklara yönelmeye ve ürünlerimizin geri dönüştürülebilir veya doğada çözünebilir nitelikte olmasına odaklanıyoruz. Ayrıca, müşteri ihtiyaçlarına özel geliştirilen, ürün koruma performansını artıran ve raf ömrünü destekleyen fonksiyonel ambalaj çözümleri üzerinde çalışmalar yürütüyoruz.

Düşük karbon emisyonunu desteklemek ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak amacıyla, yurt dışı kaynaklı ürünlerin yerli tedarikçiler aracılığıyla temin edilmesine yönelik yerlileştirme projeleri geliştiriyoruz. Bu sayede lojistik kaynaklı emisyonları azaltırken, yerel üreticileri destekleyerek çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda daha sürdürülebilir ve izlenebilir ham madde kullanımına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



2025 yılı itibarıyla inovasyon faaliyetlerimiz kapsamında önemli çıktılar elde ettik. Sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişleterek geri dönüştürülebilir ambalaj çözümlerinin toplam satışlar içindeki payını artırdık. Üretim süreçlerinde hayata geçirdiğimiz verimlilik projeleri ile enerji tüketimi ve birim başına düşen emisyonlarda iyileşme sağladık. Ayrıca geliştirdiğimiz bazı ürünler için uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyon süreçlerini tamamlayarak sürdürülebilir ürün geliştirme yetkinliğimizi güçlendirdik.

Sürdürülebilir büyümemizi desteklemek ve pazardaki konumumuzu güçlendirmek amacıyla her yıl yeni ürün gruplarını portföyümüze dahil ediyor; bu sayede hem ürün çeşitliliğimizi artırıyor hem de rekabet gücümüzü pekiştiriyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ

İspak olarak, sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımımız kapsamında, 2025 yılında yürüttüğümüz aktif projelerin %59'unu çevre odaklı ürün geliştirme çalışmalarına ayırdık.

Geri Dönüşüme Uygun Çay Ambalajı

Kompozit çay ambalajlarının geri dönüşüme uygun hale getirilmesi amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, tek kullanımlık sallama çayların dış poşet zarf ambalajlarını bariyerli tek kat kâğıt yapıya dönüştürmeye yönelik ürünler geliştirdik ve üretimlerini makine hatlarımızda gerçekleştirdik. Bu yaklaşım ile plastik kullanımını azaltmayı ve nihai ürünün kâğıt geri dönüşüm süreçlerine daha etkin şekilde kazandırılmasını hedefliyoruz. 2025 yılı itibarıyla, hem bariyer gerektiren hem de bariyersiz ambalaj ihtiyaçlarına yönelik tek kat kâğıt çözümlerimizi genişleterek, azaltılmış kimyasal kullanımına sahip alternatif yapılar geliştirmeye ve bu çözümleri ilgili tüm tek kullanımlık ürün gruplarında yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Bu çalışmalarla, pazarda yaygın olarak kullanılan kompozit yapıların yerine geri dönüşüm dostu ambalaj alternatifleri sunarak hem çevresel etkimizi azaltmayı hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

İndüksiyon Etkisiyle Yapışabilir Conta Kapakların Yerlileştirilmesi

Ketçap, mayonez gibi sıkılabilir polimer ambalajlarda kullanılan, sızdırmazlık ve ürün tazeliğini sağlamak amacıyla tercih edilen conta kapakların yerli üretimine yönelik çalışmalar başlattık. Geliştirdiğimiz ürün için ilk ticari siparişimizi raporlama döneminde alarak ilgili ürün gruplarında yerli tedarikçi konumuna ulaştık. Aynı zamanda yüksek yapışma performansı sayesinde ürünlerimiz, müşteri hatlarında daha düşük enerji sarfiyatı ile daha verimli kullanım imkânı sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, farklı dolum tiplerine sahip müşterilerde de ürünlerimizin kullanımını yaygınlaştırarak ana tedarikçi konumumuzu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Finstock Sektöründe Kullanılan Kaplamaların Yerlileştirme Projesi

Finstock malzemeleri, yüksek ısı transferi sağlayan alüminyum folyo katmanlarından oluşmakta; ancak yoğuşma kaynaklı korozyona karşı dayanımın artırılması amacıyla özel kaplamalara ihtiyaç duymaktadır. Bu kaplamaların büyük ölçüde yurt dışından temin edilmesi nedeniyle, yerli alternatiflerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Proje kapsamında yerli tedarikçilerle iş birliği içinde ilerleyerek karbon ayak izini azaltmayı, sürdürülebilir üretim yaklaşımını desteklemeyi ve yenilikçi ürün geliştirme kabiliyetlerimizi artırmayı hedefliyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

İspak olarak, düzenli olarak yürüttüğümüz Ar-Ge faaliyetleri ve yenilikçi yatırımlarımız ile ürünlerimizi müşteri beklentileri doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Endüstri 4.0 yaklaşımıyla kurguladığımız üretim altyapımız sayesinde hem mevcut ihtiyaçlara hem de gelecekte ortaya çıkabilecek taleplere yönelik çözümler sunuyoruz. Bu doğrultuda dijitalleşmeyi; operasyonel etkinliği artıran, karar alma mekanizmalarını hızlandıran ve sürdürülebilirlik performansını destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Dijitalleşme çalışmalarımızı üretimden tedarik zincirine, müşteri ilişkilerinden çevresel veri yönetimine kadar geniş bir kapsamda yaygınlaştırıyoruz.

Dijitalleşme stratejimizi; **kestirimci** bakım uygulamaları, gerçek zamanlı üretim izleme sistemleri ve enerji tüketimi takibine olanak sağlayan dijital platformlar ile destekliyoruz. Bu sistemler sayesinde üretim hatlarında duruş sürelerini azaltıyor, kaynak kullanımını optimize ediyor ve enerji verimliliğimizi artırıyoruz. Otomasyon, veri analitiği, nesnelerin interneti (IoT) ve yapay zekâ teknolojilerinin entegre edildiği bu yapı ile esnek, çevik ve yüksek verimlilik sağlayan bir üretim modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bu dönüşümü yalnızca teknolojik bir gelişim olarak değil, aynı zamanda organizasyonel yetkinliklerin geliştirilmesini kapsayan bir süreç olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları yürütüyor ve dijital projelere aktif katılımı teşvik ediyoruz.

Üretim ve kalite süreçlerinde veri toplama ve analiz kabiliyetimizi geliştirerek operasyonel performansımızı güçlendiriyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz MES (Manufacturing Execution System) projesinde önemli ilerleme kaydederek uygulamayı büyük ölçüde tamamladık. Ayrıca kestirimci kalite ve kestirimci bakım odaklı yapay zekâ uygulamalarına yönelik çalışmalar başlattık; pilot uygulamalar ile üretim süreçlerinde veri temelli karar alma altyapısını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İzmit fabrikamızda 2019 yılından bu yana kullanılan 10.000 palet kapasiteli akıllı depo sistemi ile üretim süreçlerimizi dijital altyapılarla entegre bir şekilde yönetiyoruz. Satış ekiplerimiz mobil erişim imkânı sunan CRM sistemleri üzerinden faaliyetlerini yürütürken, ürünlerin **kürlenme** süreçlerinin dijital olarak izlenmesini sağlayan sistemlerle kalite ve süreç yönetimini destekliyoruz. Endüstri 4.0 uyumlu üretim altyapımızda oluşan büyük veriyi daha etkin kullanmak amacıyla, holding bünyesinde yürütülen veri analitiği çalışmaları ile karar destek mekanizmalarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.



Bilgi güvenliği ve veri gizliliği, dijitalleşme yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. İspak olarak müşteri, çalışan, tedarikçi ve iş ortaklarımıza ait bilgilerin korunmasını öncelikli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu kapsamda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tüm fabrika ve ofislerimizde uyguluyor; bilgi varlıklarına ilişkin riskleri sistematik olarak yönetiyoruz.

Tüm veri ve bilgiler; yetkilendirme, erişim kontrolü ve rol bazlı sorumluluk tanımları ile korunmakta, dijital veriler yalnızca yetkili kullanıcıların erişebildiği sistemlerde saklanmakta, fiziksel dokümanlar ise kontrollü alanlarda muhafaza edilmektedir. Süreçlerimiz yazılı prosedürlerle desteklenmekte ve düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde, mevcut çalışanlarımıza ise periyodik olarak bilgi güvenliği eğitimleri veriyoruz. Şifreleme, antivirüs sistemleri, güvenlik duvarları, erişim kontrolleri ve fiziksel güvenlik uygulamaları ile bilgi güvenliğini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Tüm paydaşlarımızla imzaladığımız gizlilik sözleşmeleri ile bu yapıyı destekliyoruz.

Gelecek hedeflerimiz arasında; tüm fabrikalarımızın dijital ikiz modellerle entegre edilmesi, tedarik zinciri süreçlerinin uçtan uca izlenebilir hale getirilmesi ve karbon emisyonlarının anlık olarak takip edilebildiği sürdürülebilirlik odaklı dijital platformların geliştirilmesi yer almaktadır. Bununla birlikte, yapay zekâ destekli talep tahminleme ve üretim planlama sistemleri ile daha öngörülebilir ve veri temelli karar alma süreçleri oluşturmayı hedefliyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN DİJİTALLEŞME UYGULAMALARIMIZ

MES (Manufacturing Execution System / Üretim Yürütme Sistemi)

Endüstri 4.0 dönüşümümüzün önemli bileşenlerinden biri olan MES sistemi ile üretim sahasındaki verilerin tek bir platformda toplanmasını ve üretim süreçlerinin uçtan uca dijital olarak yönetilmesini hedefliyoruz. Sistem kapsamında kalite kontrol sonuçları, hat duruşları, malzeme tüketimleri ve makine parametreleri gerçek zamanlı olarak izlenebilmektedir; üretim verileri otomatik olarak sahadan toplanarak analiz edilebilmektedir. Bu yapı sayesinde ürün, kullanılan malzeme ve makine parametreleri arasındaki olası uyumsuzluklar tespit edilerek üretim verimliliğinin artırılması ve süreçlerin daha kontrollü yönetilmesi sağlanmaktadır. 2025 yılı itibarıyla proje %90 seviyesinde tamamlanmış olup, sistem kademeli olarak tüm üretim hatlarına yaygınlaştırılmaktadır.

Axapta'dan SAP S/4HANA'ya Geçiş ve Entegre Dijital Dönüşüm Projesi

2025 yılında dijital dönüşüm yolculuğumuzun önemli adımlarından biri olarak, mevcut ERP altyapımızdan SAP S/4HANA platformuna geçiş sürecini başlattık. Bu proje ile üretim, planlama, satın alma, satış ve sürdürülebilirlik verilerini tek bir entegre sistem altında toplayarak süreçlerimizi daha bütüncül ve veri odaklı bir yapıda yönetmeyi hedefliyoruz. Kibar Holding'in dijitalleşme stratejisi ile uyumlu olarak yürütülen proje kapsamında veri temizleme, süreç standardizasyonu ve sistem entegrasyonu çalışmaları tamamlanmış olup, 2026 yılında canlı kullanıma geçilmesi planlanmaktadır. Bu dönüşüm ile birlikte, karar alma süreçlerimizi güçlendirmeyi, operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve sürdürülebilirlik veri yönetimi kabiliyetlerimizi ileri seviyeye taşımayı amaçlıyoruz.



PAYDAŞ

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

Tedarik Zinciri Yönetimi

İspak'ta kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarik zincirimizin tamamına entegre etmeyi esas alıyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçilerimizin, Kibar Topluluğu Etik Kuralları kapsamında yer alan Satın Alma Etik Kuralları ile uyumlu şekilde faaliyet göstermesini talep ediyoruz.

İş etiği, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, çocuk ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, tacizin engellenmesi, adil ücret ve çalışma saatleri, ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, biyolojik çeşitlilik, dürüstlük, kalite ve sürekli iyileşme ile bilgi güvenliği gibi temel başlıklar tedarikçi beklentilerimizin çerçevesini oluşturmaktadır.

2025 YILINDA

AKTİF TEDARİKÇİ SAYISI	YEREL TEDARİKÇİ SAYISI	YEREL TEDARİKÇİ ORANI
2.077	1.814	%87

Aday tedarikçilerimizi, Topluluk Satın Alma prosedürleri ve Onaylı Tedarikçi Listesi kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu seçim sürecinde; firmanın gelişim potansiyelini, faaliyet sürekliliğini ve istikrarını, referanslarını, sektörel itibarı ve deneyimini, esneklik ve destek kabiliyetini, kalite güvence yaklaşımını, finansal yapısını, yetkinlik belgelerini (lisans, distribütörlük, acentelik vb.), teknolojik altyapısını ve ilgili iş alanına özgü diğer kriterleri dikkate alıyoruz.

Üretim süreçlerimizi etkileyebilecek tedarikçiler için ilgili birimlerin (kalite, teknik ekip vb.) katılımıyla ön değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda firmaları, bilgi güvenliği risk düzeylerini de dikkate alarak sınıflandırıyor; uygun bulunan tedarikçileri denetim süreçlerine dahil ediyor, değerlendirme formları uyguluyor ve gerektiğinde numune ve test aşamalarına alıyoruz. Aday firmalara ilişkin analizlerin tamamlanmasının ardından, Holding Satın Alma yönetiminin onayı doğrultusunda Çerçeve Sözleşme ve Gizlilik Sözleşmesini paylaşıyor; firmaları bilgi güvenliği gerekliliklerine uyumları açısından kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Ayrıca seçim sürecinde Topluluk Satın Alma Etik Kurallarını tedarikçilerimizle paylaşarak bu kurallara uyumu düzenli olarak izliyoruz. Çerçeve Sözleşme ve Etik Kurallar dokümanlarımız; çevresel sorumluluk, sürdürülebilirlik yaklaşımı, çalışma koşulları ve etik iş yapış ilkeleri gibi başlıkları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tüm değerlendirme ve onay süreçlerini başarıyla tamamlayan firmaları onaylı tedarikçi listemize dahil ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu olarak oluşturulan Kibar Holding Satın Alma Prosedürleri kapsamında; çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, adil ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması temel ilkelerimiz arasında yer almaktadır.



Tedarikçi Denetimleri

İspak olarak, tedarikçilerimizin İş Etiği İlkeleri ile uyumlu şekilde faaliyet göstermelerini ve ilgili sektör gerekliliklerine uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçi denetim ve performans değerlendirme süreçlerimizi sistematik ve düzenli bir şekilde yürütüyoruz.

Tedarikçi performansını kalite, ticari performans ve çevresel uyum kriterleri üzerinden düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda gerekli durumlarda aksiyon planları oluşturuyor, tedarikçilerimize geri bildirim sağlıyor ve gelişim alanlarını birlikte ele alıyoruz. 2025 yılı itibarıyla çevresel uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir tedarikçi sözleşmesinin feshi söz konusu olmamıştır.

Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımıyla uyumlu olarak K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı kapsamında belirlenen kriterlere aktif şekilde uyum sağlıyor, sorumlu satın alma yaklaşımımızı sürekli geliştiriyor ve tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-Star)

Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-STAR), yaklaşık 7.000 aktif tedarikçinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ve Grup sürdürülebilirlik hedeflerine katkısını artırmak amacıyla 2022 yılında hayata geçirilen ve sorumlu satın alma yaklaşımını yaygınlaştırmayı hedefleyen bir programdır. Program kapsamında; tedarikçilerin sürdürülebilirlik ihtiyaçları analiz edilmekte, değerlendirme kriterleri ve izleme mekanizmaları oluşturulmakta ve teşvik/ödüllendirme yaklaşımlarıyla gelişim desteklenmektedir.

K-STAR kapsamında tedarikçiler; sektörel özellikler dikkate alınarak dört ana segmente ayrılmakta ve SASB sınıflandırmasıyla uyumlu şekilde iklim ve sürdürülebilirlik öncelikleri sektör bazında ele alınmaktadır. Bu doğrultuda tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluk seviyeleri analiz edilmekte, gelişim alanlarına yönelik aksiyonlar tanımlanmakta ve ilerlemeler sistematik olarak takip edilmektedir.

2024 yılı değerlendirme sonuçlarına göre denetim kapsamına alınacak tedarikçiler belirlenmiş; kritik grupta yer alan tedarikçiler için yerinde, diğer gruplar için ise uzaktan denetim modeli kurgulanmıştır. Bu denetimlerle, tedarikçilerle iş birliğinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında ise programın devamı niteliğinde K-STAR RISE projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarındaki bilgi ve uyum seviyelerini artırmaya yönelik dijital bir eğitim ve gelişim platformu kurulmuştur. Platform üzerinden eğitim atama, katılım takibi ve raporlama süreçleri entegre şekilde yönetilmekte; tedarikçi gelişimi ölçülebilir hale getirilmektedir. 2025 yılı itibarıyla platform altyapısı devreye alınmış, tedarikçi kullanıcı tanımlamaları tamamlanmış ve kapsamlı eğitim içerikleri oluşturularak program aktif hale getirilmiştir. Bu uygulama ile tedarikçi ekosisteminde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması ve uzun vadeli değer yaratan iş birliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

RİSK YÖNETİMİ

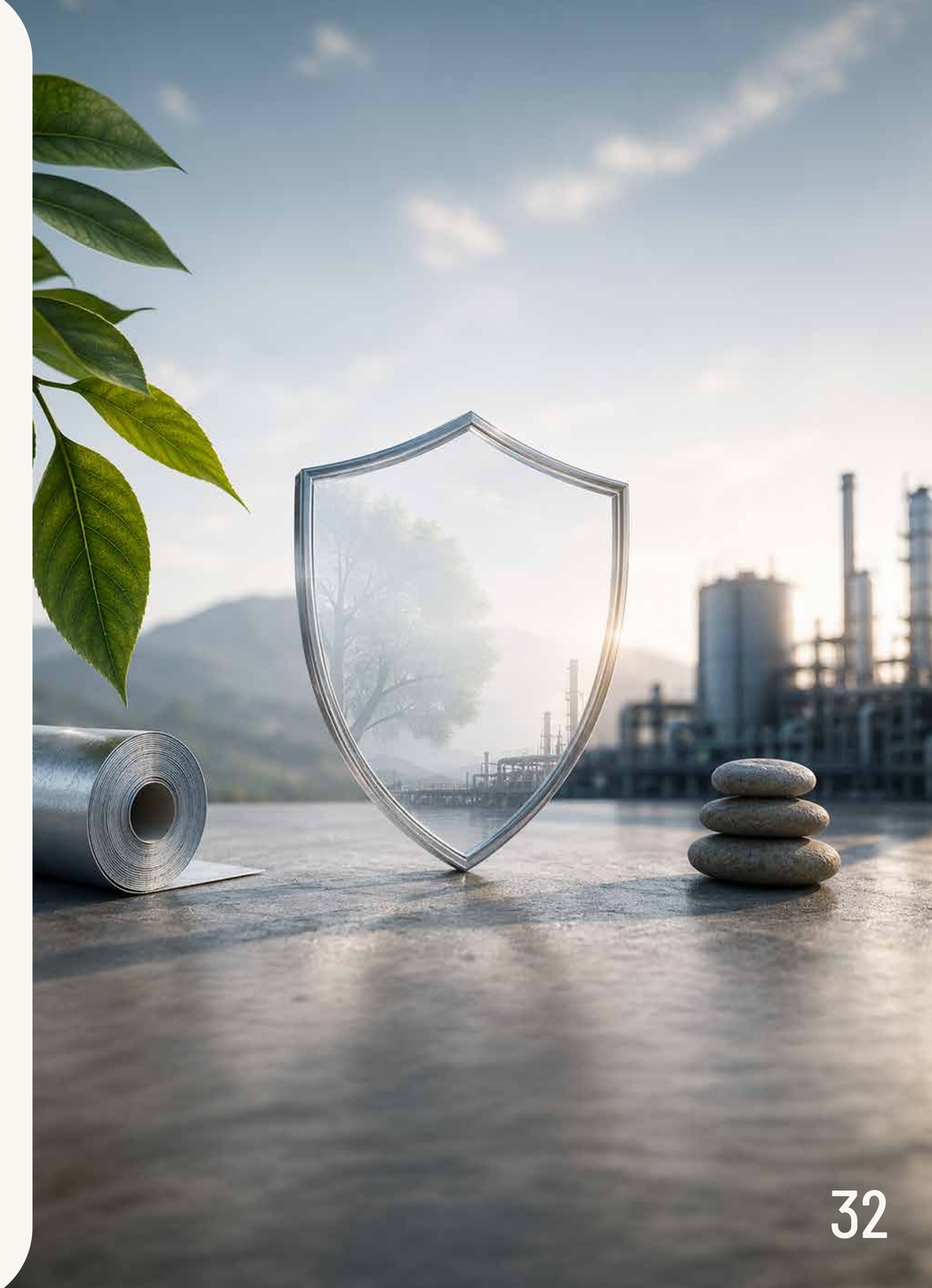
İspak'ta, Kibar Holding'in kurumsal yönetim yaklaşımını esas alıyor ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz. Kibar Holding, paydaşlarına maksimum değer sunmak amacıyla kurumsal risklerin erken aşamada belirlenmesi ve etkin biçimde yönetilmesini önceliklendirmektedir. Risk yönetimi anlayışımız, şirket stratejilerimiz ve kurum kültürümüzle bütünleşik bir yapı içinde ele alınmakta; çalışanlarımızın yalnızca performans hedeflerine değil, aynı zamanda riskler, fırsatlar ve yükümlülüklerle uyumlu hareket etmeleri desteklenmektedir. Bu yaklaşım ile şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Tüm değişiklikler bu politika çerçevesinde değerlendirilmekte olup, çıkar çatışması durumlarında insan sağlığı ve çevrenin korunması öncelikli olarak gözetilmektedir.

Kibar Holding bünyesinde ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemleri sertifikasyonları bulunmaktadır. Risk yönetimi çerçevemiz, ISO 31000 başta olmak üzere uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yapılandırılmış, strateji ve kurum kültürü ile entegre edilerek kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri haline getirilmiştir. Bu yaklaşımın tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi amaçlanmaktadır. Kurumsal risk yönetimi çalışmalarında Kibar Holding Risk Yönetimi Standardı ve Politikası temel referans olarak kullanılmakta; bu kapsamda şirket faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve yasal iç ve dış riskler ile fırsatlar değerlendirilmekte ve önceliklendirme çalışmaları şirket stratejileri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Üst yönetim ve yönetici kadrolarımız; şirket genelinde risklerin erken tespiti, doğru analiz edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla gerekli yapıları oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, risklere yönelik strateji ve aksiyonları belirliyor, risk değerlendirme çalışmalarına aktif katılım sağlıyor ve oluşturulan aksiyon planlarını düzenli olarak izliyoruz. Ayrıca, şirketimize özgü risk yönetimi politika ve prosedürlerini oluşturuyor, süreçlerin etkinliğini takip ediyor ve raporlama faaliyetlerini yürütüyoruz. Risk yönetimi verilerini doğru, eksiksiz ve zamanında analiz ederek ilgili paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Holding bünyesinde yer alan Risk Yönetimi birimi ile yakın iş birliği içinde çalışıyor, İspak bünyesinde görev yapan risk yönetimi temsilcimiz aracılığıyla düzenli olarak aylık toplantılar gerçekleştiriyoruz. Bu iş birliği sayesinde risklerimizi güncel gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz. Şirketimizde risk tanımı, tüm iş süreçlerini kapsayacak şekilde ele alınmakta olup; İnsan Kaynakları, Üretim, Kalite, Ar-Ge, Bakım, Tedarik Zinciri, Finans ve Satış gibi tüm fonksiyonlara ilişkin riskleri içermektedir.

Kurumsal Risk Haritalarımız yıllık olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Bununla birlikte, risk temsilcilerimizle aylık toplantılar gerçekleştiriyor; üst yönetimimizle değerlendirmeleri çeyrek dönemler itibarıyla ele alıyor ve Kibar Holding ile yıllık gözden geçirme süreçlerini yürütüyoruz. Ayrıca, üçer aylık periyotlarla yüksek öncelikli risklere ilişkin gelişim aksiyonlarını süreç sahiplerinden talep ediyor ve Holding Risk Yönetimi Birimi'ne raporluyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda sosyal, çevresel, etik ve insan hakları odaklı riskleri de risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor; bu alandaki uygulamalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

İŞ SÜREKLİLİĞİ

İspak'ta operasyonel risklerimizi, Kibar Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği fonksiyonlarıyla koordineli bir şekilde yönetiyoruz.

Grup bünyesindeki sigorta ve brokerlik yapısı altında konumlanan Risk Mühendisliği ekibi ile birlikte, üretim sahalarımızda risk oluşturabilecek unsurları belirliyor ve bu risklerin azaltılmasına yönelik iyileştirme odaklı aksiyonlar geliştiriyoruz.
Operasyonel risklerin yönetimine yönelik aksiyon planlarını, ilgili tüm birimlerimizin katılımıyla bütüncül bir yaklaşımla oluşturuyor ve olası vaka senaryolarında uygulanmak üzere çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Kesinti, kriz ve afet durumlarında faaliyetlerimizin devamlılığını güvence altına almak amacıyla iş süreçlerimizin, ürün ve hizmetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlayan iş sürekliliği planlarını oluşturuyor ve aktif olarak uyguluyoruz. Bu planların etkinliğini ise yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz düzenli tatbikatlar ve farkındalık eğitimleri ile güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda; kritik veri, sistem ve uygulamalar için kapsamlı yedekleme ve geri kazanım senaryoları geliştiriyor ve düzenli olarak test ediyoruz. Bu planlarla veri kaybı riskini en aza indirmeyi ve operasyonlarımıza hızlı şekilde geri dönmeyi hedefliyoruz.

Yedekleme altyapılarımızın güvenilirliğini düzenli testlerle doğruluyor; farklı coğrafyalarda konumlandırdığımız yedekleme merkezleri sayesinde doğal afet, yangın ve benzeri durumlarda ana sistemler devre dışı kalsa dahi operasyonlarımızın sürekliliğini sağlıyoruz. Yüksek erişilebilirlik ve yedeklilik esasına göre tasarladığımız Network ve Data Center altyapılarımız ile sistemlerimizin kesintisiz çalışmasını destekliyor ve tekil arıza noktalarından kaynaklanabilecek riskleri azaltıyoruz. Sistem ve ağlarımızı anlık olarak izliyor, potansiyel tehditleri değerlendirerek erken müdahale imkânı sağlıyoruz. Bu yapıyı; servis ağacı yönetimi, SOC, SOAR, XDR, Sandbox ve NDR gibi ileri seviye güvenlik ve izleme çözümleriyle destekliyoruz.

Teknolojik altyapının iş sürekliliğindeki kritik rolü doğrultusunda, çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim ve farkındalık programları yürütüyor, böylece hem teknik kapasitemizi güçlendirmeyi hem de kriz anlarına hazırlık seviyemizi artırmayı hedefliyoruz.

Acil Durum Prosedürü ve Ürün Güvenliği Acil Durum Prosedürü kapsamında; deprem, yangın ve salgın hastalık gibi yüksek riskli senaryolara yönelik önleyici uygulamalar gerçekleştiriyor, çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Yönetim sistemimizi sürekli gözden geçirme ve düzenli tatbikatlarla güncel ve etkin tutuyoruz. Bu kapsamda yıl içerisinde çalışanlarımıza Deprem Farkındalık Webinarı ve yangın eğitimleri gibi programlar sunduk.

Eğitimli ve donanımlı acil durum ekiplerimizle, her türlü olağanüstü duruma karşı hızlı ve etkin müdahale kapasitesini sürdürüyoruz.

2025 YILINDA

PLANLI DURUŞ ADEDİ:	PLANSIZ DURUŞ ADEDİ:	PLANLI DURUŞ SÜRESİ (SAAT):	PLANSIZ DURUŞ SÜRESİ (SAAT):
4.427	64.894	28.834	50.006



İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE

İspak olarak, ürünlerimizin tasarımından kullanım ömrü sonuna kadar geçen tüm süreçlerde çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, ürün yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyerek çevre dostu çözümler geliştiriyor, doğal kaynakların verimli ve sorumlu kullanımını önceliklendiriyor ve döngüsel ekonomi ilkelerini destekliyoruz.

Çevresel etkilerimizi yönetirken, belirlediğimiz izleme ve ölçüm mekanizmaları doğrultusunda performansımızı düzenli olarak takip ediyor, yürürlükteki tüm çevre mevzuatlarına uyumumuzu sistematik bir şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca, üretim süreçlerimizde enerji verimliliği, atık azaltımı ve kaynak kullanımının optimize edilmesine yönelik iyileştirme çalışmalarına devam ediyoruz.

Çevre yönetim sistemimiz kapsamında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonuna sahip olan Tuzla ve İzmit lokasyonlarımızda faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE KORUMA YAKLAŞIMIMIZ

Ölçme & Değerlendirme: Çevresel etkilerimizi tüm faaliyetlerimiz boyunca sistematik izleme ve performans takibi ile düzenli olarak analiz ediyor, ortaya çıkan etkileri azaltmaya yönelik iyileştirme aksiyonlarını hayata geçiriyoruz.

İnovasyon: Sürdürülebilir ürün ve süreçler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi güçlendirerek sürdürmeye ve çevresel etkisi düşük çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

Yatırımlar: Yatırım kararlarımızda çevresel etkileri öncelikli değerlendirme kriterlerinden biri olarak ele alıyor, bu etkilerin etkin yönetimini sağlıyoruz. İnovasyon bütçemizin %59'unu çevresel etkisi azaltılmış ürün ve teknolojilerin geliştirilmesine yönlendiriyoruz.

Ortaklıklar: Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve Kibar Topluluğu şirketleri ile iş birliklerimizi güçlendiriyor, çevre koruma alanında ortak değer yaratmayı ve birlikte hareket etmeyi önemsiyoruz.

	2030 Hedefimiz	2025 Gerçekleşmesi
Çevreci Ürünler	Ürün gamının artırılması	2025 yılında ürün portföyümüzün %50'si geri dönüşüme uygun ürünlerden oluşmaktadır
Enerji ve Emisyon Yönetimi	2030 yılına kadar GJ/ton enerji yoğunluğunu 2020 baz yılına göre %15 düşürmek	2025 yılında 2020 baz yılına göre %7 azaltım sağladık.
Su Yönetimi	Su yoğunluğunu çalışan sayısı bazında 2030 yılına kadar 2020 baz yılına göre %5 azaltmak	2025 yılında, 2020 baz yılına göre %19 azaltım sağladık.
Döngüsel Ekonomi	Kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak	Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı iç paydaşlarla paylaşılmıştır.
Atık Yönetimi	Atık yoğunluğunun üretim miktarı bazında 2030 yılına kadar 2020 baz yılına göre %15 düşürmek	2025 yılında 2020 baz yılına göre %4 artış gerçekleşmiştir.

ÖNE ÇIKANLAR

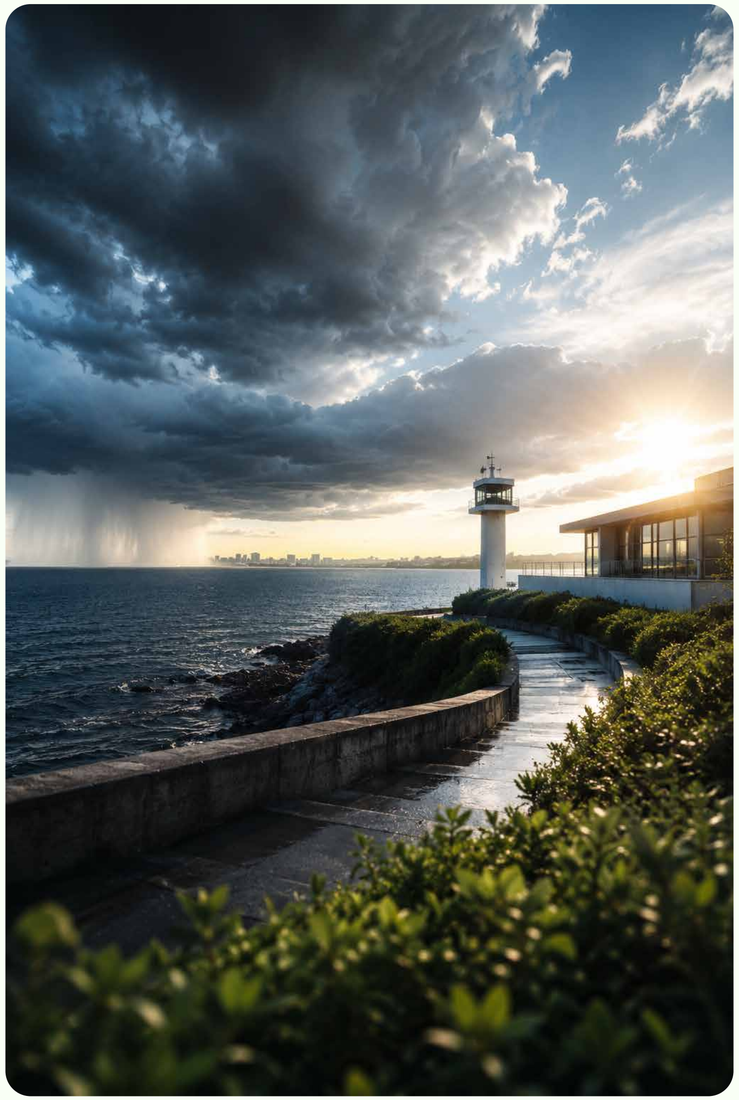
ENERJİ YOĞUNLUĞU:
9,07 GJ/TON

EMİSYON YOĞUNLUĞU:
0,69 TON CO^2E/TON

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN/ GERİ KAZANILAN ATIK ORANI:
%98

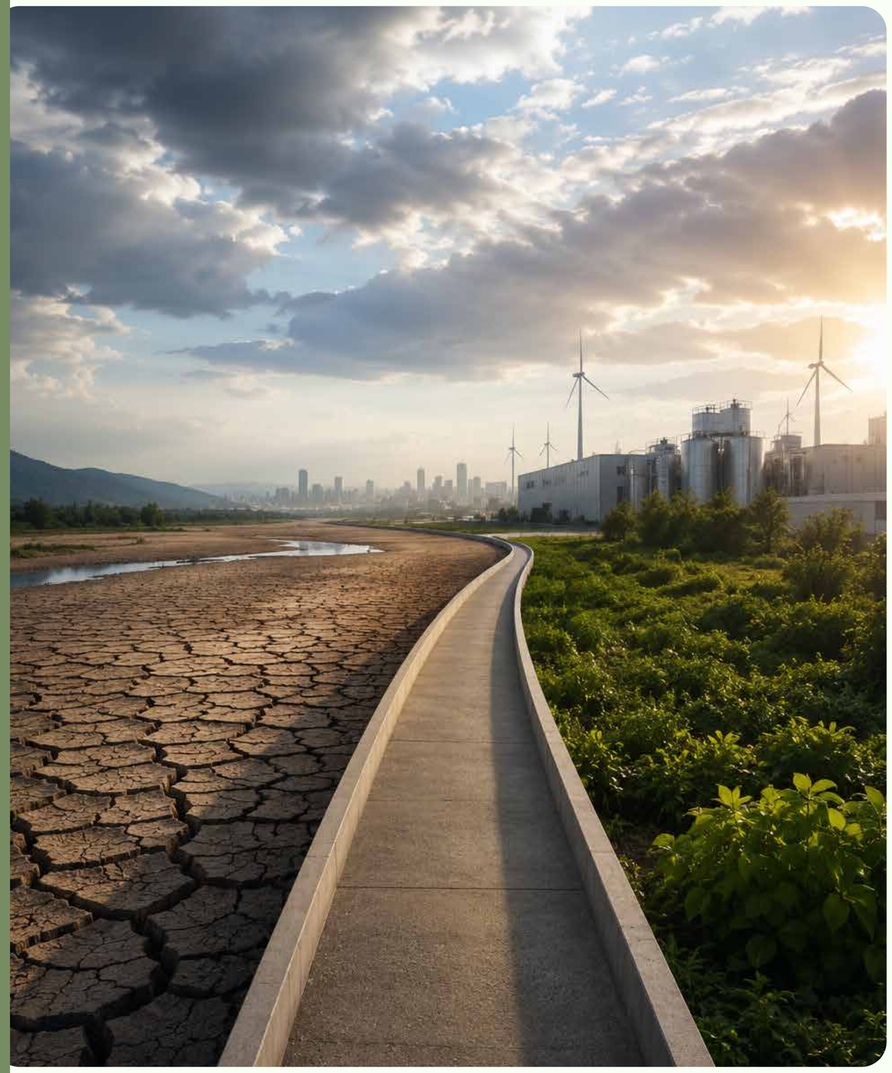
6.025 TON
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARI

SU YOĞUNLUĞU:
1,57 M^3/TON



- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE



İKLİM BAĞLANTILI RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

İspak'ta iklim değişikliğini, operasyonel ve finansal etkiler yaratma potansiyeline sahip stratejik bir konu olarak ele alıyor; bu kapsamda risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek yakından izliyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların stratejik karar alma mekanizmalarımıza entegre edilmesini destekleyen proaktif bir çerçeveye dayanmaktadır. Üst yönetimden operasyonel birimlere kadar tüm seviyelerde risk farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler, politika setleri ve yönetişim yapıları oluşturuyoruz.

İklim kaynaklı riskleri, finansal ve operasyonel risklerle eşdeğer önemde değerlendirerek kurumsal risk yönetimi sistemimize dahil ediyor, düzenli olarak senaryo analizleri ve stres testleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, geçiş riskleri (regülasyonlar, piyasa beklentileri) ve fiziksel riskler (iklim olayları, kaynak kısıtları) ayrı ayrı ele alınmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki katılımını artırmak amacıyla şeffaf ve kapsayıcı bir iletişim yaklaşımı benimsiyor, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi ve düşük karbonlu çözümleri teşvik ediyoruz. İklim risk ve fırsatlarının yönetimi sürecinde, uluslararası çerçevelerle uyumlu bir yaklaşım benimsemeye ve raporlama süreçlerimizi bu doğrultuda geliştirmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşım, şirketimizin hem mevcut düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamasını hem de uzun vadede rekabet avantajı elde etmesini desteklemektedir.

İklim değişikliğine bağlı olarak sektörümüzde orta ve uzun vadede ortaya çıkabilecek çeşitli risk ve fırsatlar sistematik olarak değerlendirilmekte ve ilgili aksiyon planları ile yönetilmektedir.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

ÇEVRE

KISA VADEDE

Geçiş Riskleri

•Döngüsel Ekonomi İçin AB Eylem Planı doğrultusunda müşteriler ve yatırımcılar tarafından şirketlerin doğrusal ekonomiden döngüsel ekonomiye geçiş yol haritalarını oluşturmasının beklenmesi; bu kapsamda ortaya çıkabilecek ek yükümlülükler nedeniyle öngörülemeyen maliyet ve zaman baskısı oluşabilir.

•Şebeke elektriğinin fosil yakıt ağırlıklı olması nedeniyle dolaylı emisyonların artabilir ve yenilenebilir enerji kullanımının sınırlı kalması düşük karbon dönüşümünü yavaşlatabilir.

Fiziksel Riskler

•İklim değişikliği ile birlikte sel, su taşkını, aşırı yağış ve orman yangını gibi aşırı hava olaylarının sıklığı artabilir ve operasyonel süreçler olumsuz etkilenebilir.

Fırsatlar

•Sürdürülebilirlik uygulamaları için zamanında ve hızlı kaynak sağlanabilmesi İspak'ın kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerini artırabilir ve bu alanda rekabet avantajı kazanmasına olumlu anlamda katkı sağlayabilir.

•Yenilenebilir enerji kullanımının artması ile birlikte enerji maliyetlerinde dışa bağımlılık ve maliyetler azalabilir.

•Çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi, marka imajını güçlendirebilir.

•İklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, pazar taleplerini karşılanmasını destekleyebilir.

•Altyapı iyileştirmeleri, enerji tasarrufu sağlayarak maliyetleri düşürebilir.

•İklimle ilgili yasaların gerekliliklerine uyum, olası yaptırımlardan kaçınılmasını sağlayabilir.

•Düşük karbonlu ve çevreci ambalaj çözümlerine yönelik talebin artması, yeni iş fırsatları ve pazar payı artışı potansiyeli yaratabilir.

ORTA VADEDE

Geçiş Riskleri

•Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına (SKDM dahil) uyum sağlanması ilave idari yük ve maliyet yaratabilir; karbon yoğun hammaddelere bağlı olarak maliyet yapısı olumsuz etkilenebilir ve uyumsuzluk durumunda ceza ve yaptırım riskleri oluşabilir.

•Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ilgili mevzuat değişiklikleri doğrultusunda, Avrupa müşterilerinin talepleri düşük karbonlu ürünlere yönelebilir ve mevcut ürün portföyü bu beklentileri karşılamada yetersiz kalabilir.

•Operasyonların büyümesine bağlı olarak artan enerji ve kaynak kullanımı sonucu sera gazı emisyonları artabilir ve karbon ayak izi yükselebilir.

•Düşük karbon yoğunluğuna sahip hammaddelere (örneğin primer alüminyum) geçiş daha yüksek maliyetler yaratarak tedarik riskleri oluşturabilir.

Fiziksel Riskler

•İklim değişikliğine bağlı olarak su kaynaklarına erişimde zorluklar ve hammadde tedarik zincirinde kesintiler yaşanabilir.

Fırsatlar

•Karbon fiyatlandırma düzenlemelerine uyum sağlanması, müşteri açısından sürdürülebilir tedarik zinciri oluşumuna katkı sağlayabilir.

•Düzenlemeye uyum konusunda zorluk yaşayan/yaşayabilecek rakiplere kıyasla tam ve zamanında raporlama yapmak, İspak'ın pazardaki konumunu olumlu etkileyebilir.

•Düşük karbonlu ürünler, maliyet tasarrufları ve enerji verimliliği gibi avantajlar sağlayarak rekabet gücünü artırabilir.

•Devlet destekleri ve teşvikleri sayesinde sürdürülebilir yatırımların geri dönüşü hızlanabilir.

•Tüketicilere yönelik bilgilendirici kampanyalar, müşteri bağlılığını artırabilir.

•Enerji ve kaynak verimliliği yatırımları operasyonel maliyetleri azaltabilir ve maliyet yapısını daha öngörülebilir hale getirebilir.

•Müşterilerle geliştirilen çevreci ürün ve proses iyileştirme projeleri katma değerli satışları artırabilir.

UZUN VADEDE

Geçiş Riskleri

•İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeterli adımların atılmaması durumunda müşteri ve son kullanıcı nezdinde itibar kaybı yaşanabilir.

•Rakiplerin düşük karbonlu dönüşüme daha hızlı adapte olması sonucu pazar rekabet gücü azalabilir.

•İklimle ilgili regülasyonlara uyum sağlanamaması durumunda ihracat pazarlarında rekabet gücü zayıflayabilir ve pazar kaybı yaşanabilir.

Fiziksel Riskler

•Uzun vadede iklim değişikliğinin etkilerinin artmasıyla birlikte operasyonel süreklilik ve üretim altyapısı olumsuz etkilenebilir.

Fırsatlar

•Yapılan sürdürülebilirlik faaliyetleri şirkete yeni müşteriler kazandırabilir.

•Sürdürülebilirlik odaklı dijital dönüşüm çalışmaları ile müşteri beklentileri daha hızlı karşılanabilir.

•Rakiplerin zayıf kaldığı pazarlara yönelik giriş stratejileri geliştirilebilir.

•Ar-Ge faaliyetleri ile sürdürülebilir ürün portföyü genişletilebilir.

•İklim ve çevre mevzuatına erken uyum sağlanması sayesinde güvenilir tedarikçi konumu güçlendirilebilir ve uzun vadeli müşteri ilişkileri desteklenebilir.

İSPAK AMBALAJ
2025
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE



İspak'ta, İklim Senaryo Analizi yöntemlerini kullanarak kısa, orta ve uzun vadede farklı iklim senaryolarına göre riskleri ve fırsatları değerlendiriyoruz. Bu analizleri, IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) raporları, SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi) ve TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) rehberliğinde gerçekleştiriyoruz. Belirlediğimiz riskleri yönetmek üzere gerekli aksiyonları uyguluyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatları; yalnızca çevresel etkiler açısından değil, finansal etkiler, operasyonel sonuçlar ve stratejik karar alma süreçlerine olası yansımalar çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Değerlendirmelerimizi finansal etki ve maruziyet (gelir, maliyet, sermaye yatırımları ve finansman koşulları dahil), fiziksel ve geçiş riskleri ayrımı, tedarik zinciri dayanıklılığı ve paydaş beklentileri doğrultusunda yapılandırıyoruz.

Karbon yönetimi kapsamında emisyon azaltım hedefleri belirliyor ve bu hedefleri SBTi ile uyumlu hale getiriyoruz. Enerji verimliliğini artırmak amacıyla daha düşük karbon yoğunluklu üretim süreçlerine geçişi destekliyoruz. Yeşil tedarik zinciri yaklaşımı doğrultusunda düşük karbonlu tedarikçilerle çalışıyor, sürdürülebilir malzeme kullanımını artırıyoruz. Operasyonel süreçlerde iklim risklerine karşı dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla altyapı yatırımları gerçekleştiriyoruz.

Söz konusu süreçlerin şeffaf ve izlenebilir şekilde raporlanması amacıyla Ecovadis ve CDP (Karbon Saydamlık Projesi) platformları üzerinden düzenli raporlama yaparak paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Risk Komitesi aracılığıyla Kibar Holding Yönetim Kurulu'na periyodik raporlama gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarının takibi, emisyon azaltım stratejileri, düşük karbonlu teknoloji yatırımları ve uyum planları değerlendirilmektedir. Yıllık strateji toplantılarında iklim senaryoları, karbon regülasyonları (örneğin SKDM) ve sürdürülebilir ürün geliştirme konuları ele alınmaktadır. Ayrıca karbon ayak izi, enerji verimliliği ve SBTi hedeflerine uyum gibi temel performans göstergeleri yılda en az iki kez gözden geçirilerek ilerleme takip edilmektedir.

Bu yönetişim yapısı ile iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmekte ve sistematik olarak izlenmektedir.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

İspak olarak sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Daha yaşanabilir bir geleceğe katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda, ürün geliştirme süreçlerimizi çevresel etkisi azaltılmış çözümler üzerine yapılandırıyoruz. Bu yaklaşım kapsamında, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini gözeten tasarım prensiplerini benimsiyoruz. 2025 yılında yürüttüğümüz 17 aktif projenin 10'unda çevre dostu ürün geliştirme çalışmalarına odaklanarak, aktif projelerimizin %59'unu sürdürülebilir çözümlere yönlendirdik.

İSPAK GREEN

İspak Ambalaj bünyesinde geliştirdiğimiz "İspak Green" markamız ile sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı, kaynak verimliliğini esas alan üretim anlayışımızı ve yenilikçi ambalaj çözümlerimizi tek bir çatı altında bir araya getiriyoruz. Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda geliştirdiğimiz ürün ve uygulamalar ile hem çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyor hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını destekliyoruz.

İspak Green kapsamında; geri dönüştürülebilir, monomateryal, biyobazlı ve kompostlanabilir ambalaj çözümlerine odaklanarak farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun alternatif yapılar geliştiriyoruz. Özellikle 2025 yılı itibarıyla geri dönüştürülebilir ambalaj teknolojileri ve alternatif hammaddelere yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı artırarak ürün portföyümüzü genişletmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, yüksek bariyer performansı sağlayan geri dönüştürülebilir PE bazlı monomateryal yapılar, PP bazlı geri dönüştürülebilir laminasyon çözümleri ve alüminyum kullanımını azaltmaya yönelik hafifletilmiş yapılar üzerinde çalışmalar yürütüyoruz.

Kompostlanabilir ve biyobazlı çözümler alanında ise PLA bazlı filmler, BIO film yapıları ve endüstriyel kompostlanabilir ambalaj çözümleri geliştiriyoruz. Bu ürünler; özellikle gıda, kahve, atıştırmalık, kuru gıda ve hijyen ürünleri gibi farklı kullanım alanlarında, kullanım sonrası çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlayan alternatifler sunmaktadır. Yenilenebilir kaynak bazlı hammaddeler ile geliştirilen bu yapılar sayesinde fosil bazlı kaynak kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik performansını artırmak amacıyla tasarım aşamasından başlayarak "design for recycling" yaklaşımını benimsiyoruz. Çok katmanlı ve geri dönüşümü zor yapıların yerine, geri dönüşüm altyapıları ile daha uyumlu monomateryal çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Ürünlerimizin teknik performanslarını korurken malzeme optimizasyonu sağlayarak kaynak tüketimini azaltmayı ve ambalaj başına düşen çevresel etkiyi minimize etmeyi hedefliyoruz.

İspak Green markamız yalnızca ürün geliştirme yaklaşımını değil, aynı zamanda sürdürülebilir değer zinciri anlayışımızı da temsil etmektedir. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız ile birlikte yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde sürdürülebilir ambalaj dönüşümünü destekliyor; geri dönüşüm, karbon ayak izi azaltımı ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlayan yenilikçi çözümler üretmeye devam ediyoruz.



- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRECİ AMBALAJ ALANINDA SEKTÖREL TRENDLER

Sürdürülebilir kaynaklardan ambalaj üretimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımının iş süreçlerine entegrasyonu, sektörümüzde çevresel etkileri azaltmaya yönelik giderek daha kritik hale gelen temel dönüşüm alanlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Bu kapsamda, geri dönüşüme uygun ambalaj tasarımı önemini korurken, 2025 yılı itibarıyla tasarımın yanı sıra geri dönüştürülmüş içerik kullanımı ve yeniden kullanım (reuse) modelleri de ön plana çıkmaktadır. Ancak geri dönüşüme uygun ambalajların sınırlı bir kısmının sürdürülebilir kaynaklardan üretilmesi nedeniyle, biyobazlı ve endüstriyel olarak kompostlanabilir ambalaj çözümlerine olan ilgi de artmaya devam etmektedir.

2018 yılında kurduğumuz Ar-Ge Merkezimizde, çevre dostu ürün geliştirme çalışmalarımıza odaklanarak geri dönüşüme uygun ve doğada çözünebilen spesifikasyonlar üzerine yoğunlaşıyoruz. Bu süreçte, gerekli standartlar ve düzenlemelere uygunluk sağlıyoruz. Doğada çözünebilen ambalajlar için EN 13432 standardını takip ediyoruz. Bununla birlikte, 2025 yılında küresel regülasyonlardaki gelişmeler doğrultusunda ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik performansını tasarım aşamasında değerlendirmeye yönelik çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

Ürün yaşam döngüsünün her aşamasında çevre dostu ambalaj çözümleri geliştirerek çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Geri dönüştürülebilir ve doğada çözünebilen ürünlerle çevresel etkilerimizi minimize etmeye çalışıyoruz. Bu çerçevede geliştirdiğimiz kompostlanabilir ürünler, doğada iz bırakmadan yaşam döngülerini tamamlarken; geri dönüştürülebilir ürünlerimiz de kullanım sürecini tamamladıktan sonra atık olmadan ekonomiye kazandırılabiliyor.

2025 yılı itibarıyla, yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmalarımızı önemli ölçüde geliştirerek kurumsal süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. ISO 14040 ve ISO 14044 standartları doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, özellikle esnek ambalaj ürünlerimiz için beşikten kapıya sistem sınırlarında analizler gerçekleştiriyor; hammadde, enerji ve üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu çalışmalar sayesinde, ürünlerimizin çevresel performansını karşılaştırılabilir veri setleri ile izleyerek ürün geliştirme ve malzeme seçim süreçlerimizi daha etkin şekilde yönlendiriyoruz.

Geliştirdiğimiz sürdürülebilir ürünler, kullanım ömrünü tamamladıktan sonra ayrı olarak depolanmakta ve yeniden üretim süreçlerine dahil edilmek üzere ham madde üretim prosesine geri kazandırılmaktadır. Ayrıca, yalnızca müşteri dolum makinelerinde ambalaj olarak kullanılan kısımlar değil, hurda olarak atılacak fire kısımları da bu üretim süreçlerine dahil edilebilmektedir. Bu özellikler sayesinde müşterilerimize çevresel kazanç sağlıyoruz. Buna ek olarak, üretim süreçlerimizde oluşan fire oranlarını azaltmaya ve iç geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir ürün çalışmalarımızda;

•Farklı yapı ve özellikteki ham maddeleri bir araya getirerek üretilen ambalajların; tek katmanlı hale gelmesi için çalışıyoruz. Birden fazla katman kullanılması zorunluysa aynı bazdan üretilmiş ham maddeler kullanılarak tasarımlar yapıyor, geri dönüşümü kolaylaştırıyoruz.

•Kimyasal ve plastik kullanım oranlarını azaltıyoruz.

•FSC, PEFC sertifikalarına sahip kağıt ham maddeyi tercih ediyoruz.

•Doğal ham madde kaynaklarındaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

•Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda CEFLEX, Recyclass, 4evergreen, CPI gibi kuruluşların yönergelerini dikkate alarak tasarım yapıyoruz.

2025 yılı itibarıyla, tasarım süreçlerimizde geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artırmaya yönelik alternatif hammadde çalışmalarına da öncelik veriyoruz.

Esnek ambalaj döngüsel ekonomisine katkı sağlamak amacıyla geniş çaplı iş birliği, inovasyon ve yatırım gerekliliğinin farkındalığıyla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, döngüsellik yaklaşımımızda CEFLEX'in önergelerini dikkate alarak çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Aynı zamanda, sektörde gelişen tasarım kılavuzları ve geri dönüşüm uyumluluk kriterlerini yakından takip ederek ürün portföyümüzü bu doğrultuda sürekli güncelliyoruz.

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLERİMİZ	
GERİ DÖNÜŞÜME UYGUN	GÜBRELENEBİLİR
Kağıt Esaslı | Alüminyum Esaslı | Plastik Esaslı	Kağıt Esaslı | Polimer Esaslı

Sürdürülebilir Kağıt Bazlı Sakız/ Şekerleme Ambalajı

Sakız iç ve dış ambalaj denemeleri için yapılan çalışmalarda, geri dönüşüme uygun olmayan al/kağıt lamineli, wax kaplı kağıt, silikonlu kağıt gibi ambalaj yapıları için geri dönüşüme uygun yeni yapı tasarımları geliştirilmiştir. Makine hat denemeleri ve yaşlandırma testlerinin başarılı sonuçlanmasının ardından, CEPI geri dönüşüme uygunluk testleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, farklı sakız ürünleri ve ambalaj tipleri için bu uygulamanın yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilmektedir.

BARİYER GEREKTİREN ÜRÜNLER İÇİN KOMPOSTLANABİLİR AMBALAJ TASARIMLARI

Nem veya oksijen bariyeri gerektiren ürünler için özel ham maddelerle tasarlanan ve yaşam döngüsünün sonunda kompostlanabilen bir ürün geliştiriyoruz. Biyobazlı ham maddelerle tasarlanan yapılarla; kompostlanabilir kahve ambalajı, sağlıklı atıştırmalık bar ambalajı ve iki katlı lamineli poşet ambalajlar gibi çeşitli ürün gruplarına hizmet verecek yapıların geliştirilme süreci tamamlanmıştır.

Kompostlanabilir Film Ambalajlar

Bariyer gerektirmeyen kuru gıdalar ve toz doluma uygun ürün grupları için, saşet ve doypack ambalaj tiplerine uygun, ekstruzyon kaplama ve film laminasyon yöntemleriyle alternatif üretim seçeneklerine sahip, rotogravür ve flekso baskı tekniklerine uyumlu, %100 gübrelenebilir; EN 13432 standardına uygun ve TÜV Austria "Ok to Compost: Industrial" sertifikalı ürünler sunuyoruz. Özellikle Amerika pazarında yaygın olarak tercih edilen kompostlanabilir ambalaj çözümleri kapsamında, bölgedeki müşterilerimiz için farklı ölçülerde "Kompostlanabilir Quadro Torba" ambalaj yapıları geliştiriyoruz ve ev tipi kompostlanabilir özellikte alternatif çözümler sunuyoruz. Bu çalışmalar ile mevcut kompostlanabilir ambalaj yapılarına alternatif bir ürün yapısı ortaya koyuyoruz.

Kompostlanabilir Kahve Ambalajı

İspak olarak, biyo bazlı ham maddelerden üretilen kompostlanabilir kahve ambalajlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda deneme üretimleri ve test süreçleri gerçekleştiriyor, elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda ürün geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Geliştirdiğimiz yapılarda hem şeffaf hem de metalize biyo bazlı filmler kullanarak, müşteri ihtiyaçlarına göre ev tipi veya endüstriyel kompostlanabilir özelliklerde üretim gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda farklı yapı kombinasyonlarına yönelik tasarım esnekliği sunuyoruz. Ayrıca üretilen malzemeleri akredite kuruluşlar aracılığıyla test ve doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. Geliştirdiğimiz kompostlanabilir ambalaj çözümleri ile sektörün ve müşterilerimizin beklentilerine çevresel açıdan katkı sağlamayı hedefliyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

KARTON YEMEK KABI

Karton/PE yemek kaplarını, karton/bariyer lak yapısına dönüştürerek geri dönüşüme uygun monolayer bir yapı geliştirmeyi hedeflediğimiz çalışmalar kapsamında; mevcut karton/PE yapıda olup geri dönüşüme uygun olmayan termoform özellikli yemek kapları için, derin çekmeye uygun, salçalı, asitli, yağlı ve sıvı gıdalara karşı dayanım gösterebilecek bir lak kaplama ile geri dönüşüme uygun yapı tasarımı gerçekleştiriyoruz. Kaplamada kullanılacak lakın bu teknik gereklilikleri karşılamasının yanı sıra SUP Direktifi'ne uygunluğu da kritik bir kriter olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi firmalar tarafından geliştirilen lak formülasyonları için SUP beyanı alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Proje kapsamında, iş ortağımız olan tedarikçi ile birlikte geliştirilen bariyer lakın uygulandığı karton numuneler üretilmiştir. Müşteriye gönderilen A2 boyutundaki numuneler ilk aşamada uygun bulunmuş ve ürünün geliştirilmesine yönelik olumlu geri bildirimler alınmıştır. Nem, oksijen, yağ ve asitli gıdalara karşı dayanım sağlayan bu lakın SUP Direktifi uygunluğuna ilişkin çalışmalar tedarikçi tarafından yürütülmüş olup, proje müşteri hatlarında başarıyla denenmiş ve müşteri onayı alınarak tamamlanmıştır.





TEK KATLI GERİ DÖNÜŞÜME UYGUN ÜST FOLYO

Metal içerikli ve kompozit ambalaj yapıları, ambalaj atıklarının geri dönüşüm süreçlerinde çeşitli zorluklar yaratabilmektedir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar kapsamında, alüminyum metali kullanılarak üretilen kompozit ambalaj yapılarını, mevcut özelliklerini koruyarak çevre dostu ve geri dönüştürülebilir şekilde yeniden tasarlamayı amaçlıyoruz. Çalışma, ambalaj sektöründe yaygın olarak kullanılan küvet sos ve bardak su üst folyosu ürününü içermektedir. Piyasada alüminyum/polyester lamineli kompozit yapıda bulunan bu ambalaj, yalnızca alüminyum malzeme kullanılarak daha sürdürülebilir ve geri dönüşüme uygun bir yapıya dönüştürülmüştür. Tasarlanan yapıda, tek katlı alüminyum malzemenin gıda ile temas eden kısmına, separatör görevi görecek ısıl yapışabilir bir lak uygulaması yapılmıştır.

Ketçap, mayonez gibi hızlı tüketim grubuna dahil olan tek kullanımlık soslar için tasarlanan bu ambalajın deneme üretimlerinde, farklı kalınlık ve alaşımlarda alüminyum malzeme kullanılmıştır. Deneysel sonuçlar, yeni geliştirilen yapının mevcut ambalajlar gibi korozyona karşı dirençli olduğunu, dolum prosesindeki yapışma performansının artırılmasıyla yapışma sıcaklığının düşürülerek enerji kullanımında tasarruf sağlandığını ve gıdanın paketlenmesi sırasında oluşan firelerin düzenli bir şekilde depolanarak geri dönüşüme gönderilebileceğini ortaya koymuştur. Ayrıca, tasarlanan ambalajın piyasadaki alüminyum/polyester lamineli kompozit ambalajların yerine geçebilecek performansı gösterdiği sonucuna ulaşılmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KARTON BARDAKLAR

İlgili projede Karton/PE tek kullanımlık bardakları geri dönüşüme uygun tek katlı yapılara dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu sayede katman sayısını azaltarak geri dönüşümü zorlaştıran farklı malzeme kombinasyonlarının bir arada kullanımını ortadan kaldırmayı amaçlıyoruz. Yemek kaplarında olduğu gibi, polietilen kaplı karton yapılar nedeniyle geri dönüşüme uygun olmayan karton bardaklar için; karton yüzeyine uygulanacak, bariyer özelliği sağlayan, sıcak-soğuk dayanımı bulunan, asitli içecekler ve çorba gibi sıvı gıdalara uygun hem ultrasonik yapışma hem de ısıl yapışmaya elverişli ve gıda ile temasa uygun bir bariyer lak kaplama ile geri dönüşüme uygun bir yapı tasarlıyoruz. Tedarikçi görüşmeleri ve yapılan araştırmalar sonrasında laboratuvar çalışmaları gerçekleştirerek uygun ürünlerle müşteri makine performanslarını test ediyoruz. Kalitesel testlerin de eş zamanlı yürütüldüğü süreçte, makine performansı uygun bulunan ürün bardak formunda denendiğinde sızdırma problemi gözlenmiş ve bu doğrultuda lak geliştirme çalışmalarına geçilmiştir. Proje kapsamında, iş ortağımız olan tedarikçi ile birlikte geliştirilen yeni yapıda ise bardak tabanı ve bardak yan duvarı için iki farklı spekt ile bariyer lakı uyguladığımız karton numuneler müşteri hattında sorunsuz çalışmış ve bardak form verme süreci başarılı şekilde gerçekleşmiştir. Yapılan testler sonucunda sıcak ve soğuk içecek uygulamaları için farklı lak gramajlarıyla yeni deneme üretimleri talep edilmiştir ve ilk değerlendirmelerde %70 oranında olumlu geri bildirim alınmıştır. 2025 yılında proje, tedarikçi iş birliği ile müşteri hattında başarıyla denenmiş ve müşteri onayı alınarak tamamlanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR REFBACK

Buzdolabı arka panel yapısında lider üretici konumumuzu korumak amacıyla, kullanılan tek tip karton cinsinin yerine daha uygun maliyetli ve düşük gramajlı (düşük karbon salınımlı) alternatifler üzerinde çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, sac arka panellere alternatif olacak yeni yapılar üzerinde de çalışmalar başlatılmıştır. Proje kapsamında farklı kompozit yapılarda mukavemeti daha yüksek, yanmazlık özelliği iyileştirilmiş farklı yapılar çalışılmıştır. Bu yapıların laboratuvar ortamında kalitesel uygunlukları ve yanma testleri gerçekleştirilmiştir. IEC60335-2-24'e göre yanma testleri uygun gelen yapılardan müşteri makinalarında hat denemeleri yapılarak performansları test edilecektir. Müşteri makinelerinde sorunsuz çalışan ve tüm kalite test gereksinimlerini karşılayan yapılar için üretim süreçlerinde makine optimizasyonları gerçekleştirerek fire oranlarını ve maliyetleri azaltmayı hedefliyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

PP BAZLI YÜKSEK BARİYERLİ, EKSTRÜZYON LAMİNASYONLU CİPS/KURUYEMİŞ AMBALAJ PROJELERİ

Standart tutkal laminasyon yapısı yerine geliştirilen PP bazlı ekstrüzyon laminasyon teknolojisi ile yüksek bariyerli ve geri dönüşüme uygun ambalaj yapısı geliştirilmiştir. Proje kapsamında farklı PP oranlarına sahip tasarımların üretimi gerçekleştirilmiş, müşteri hatlarında dolumu ve paketlemesi yapılan ürünlerin yaşlandırma testleri başarıyla tamamlanmıştır. Ticarileşme ve market raflarında yer alma sürecine yönelik çalışmalar müşteriler ile birlikte yürütülmektedir.

PP oranının artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, müşteri test koşullarının karşılanması ve performans beklentilerinin sağlanması amacıyla simetrik/asimetrik yapı kurgusu geliştirilmiştir. Bu doğrultuda, ekstrüzyon prosesine uygun plug tasarımı gerçekleştirilmiş ve üretimi sağlanmıştır. Geliştirilen ekipman ile simetrik/asimetrik yapı elde edilmiş ve deneme üretimleri yapılmıştır. Yapılan mikrotome analizleri sonucunda, reçete ile uyumlu şekilde malzeme dağılımının simetrik olduğu tespit edilmiştir. Deneme üretimleri müşteri geri bildirimleri doğrultusunda devam etmektedir.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji ve emisyon yönetimini stratejik bir öncelik olarak konumlandırıyoruz. İspak olarak, bu doğrultuda hareket ederek faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi azaltmayı ve enerji performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda enerji tüketimimizi düzenli olarak takip ediyor, emisyonların azaltılmasına yönelik uygulamaları sistematik bir yaklaşımla hayata geçiriyor ve sürdürülebilir enerji çözümlerini operasyonlarımıza kademeli olarak entegre ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 Standardı kapsamında hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. Emisyon hesaplama süreçlerimizin kapsamını genişleterek veri doğruluğunu ve izlenebilirliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor, doğrulama süreçlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında ürün bazlı emisyon hesaplama ve raporlama çalışmalarımızı sürdürerek ilgili gerekliliklere uyum sağlamaya yönelik altyapımızı güçlendiriyoruz.

Enerji tüketimimizi sürekli izleyerek azaltım odaklı projeler geliştiriyor, yatırım süreçlerimizde enerji verimliliği yüksek teknolojileri önceliklendiriyoruz. Operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını yaygınlaştırırken, kaynak kullanımını optimize etmeye odaklanıyoruz. Ayrıca, enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı sağlayan yeni nesil teknolojilerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Emisyon azaltımına yönelik yaklaşımımızı; düzenleyici gerekliliklere uyumun sağlanması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ve operasyonel süreçlerde emisyon yoğunluğunun (ürün başına düşen emisyon) azaltılması hedefleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, önceliklendirilen projeler için ihtiyaç bazlı planlama ve kaynak tahsisi gerçekleştiriyoruz.



İSPAK AMBALAJ
2025
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

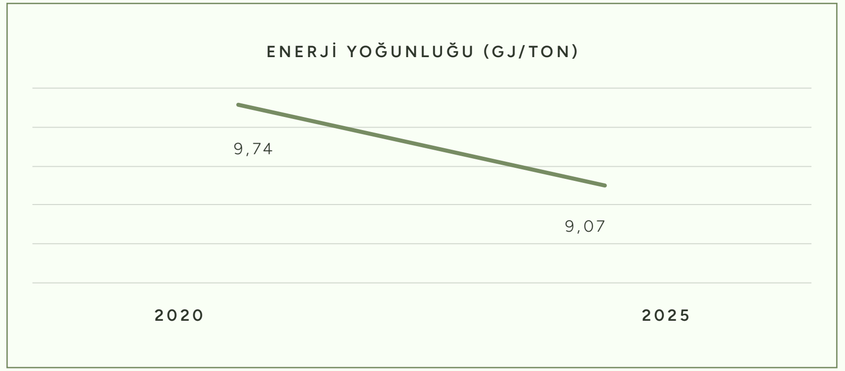
- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE

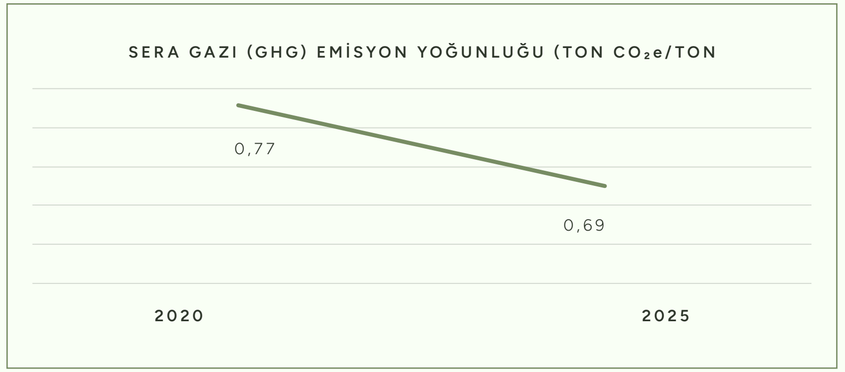


Üretim süreçlerimizde enerji tüketimini optimize etmeye ve emisyon yoğunluğunu düşürmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, ambalaj üretiminde malzeme kullanımını ve proses verimliliğini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürüterek ürün bazında emisyon performansını iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu çalışmalarımızı, belirlenen performans göstergeleri üzerinden düzenli olarak izliyor ve elde edilen sonuçları sürekli iyileştirme yaklaşımıyla değerlendiriyoruz.



2025 yılı performansımız kapsamında, 2020 baz yılına göre üretim başına emisyon yoğunluğunda %9; enerji yoğunluğunda ise %7 oranında azalma kaydedildi.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

2025 YILI ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARIMIZ

2025 yılında enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı, sistematik enerji yönetimi yaklaşımımız ile operasyonel mükemmellik hedeflerimiz doğrultusunda sürdürdük. Enerji Yönetim Sistemimiz (EnYS) kapsamında elde edilen veri altyapısını daha etkin kullanarak, proses bazlı iyileştirme alanlarını belirledik ve bu alanlara yönelik uygulamaları hayata geçirdik.

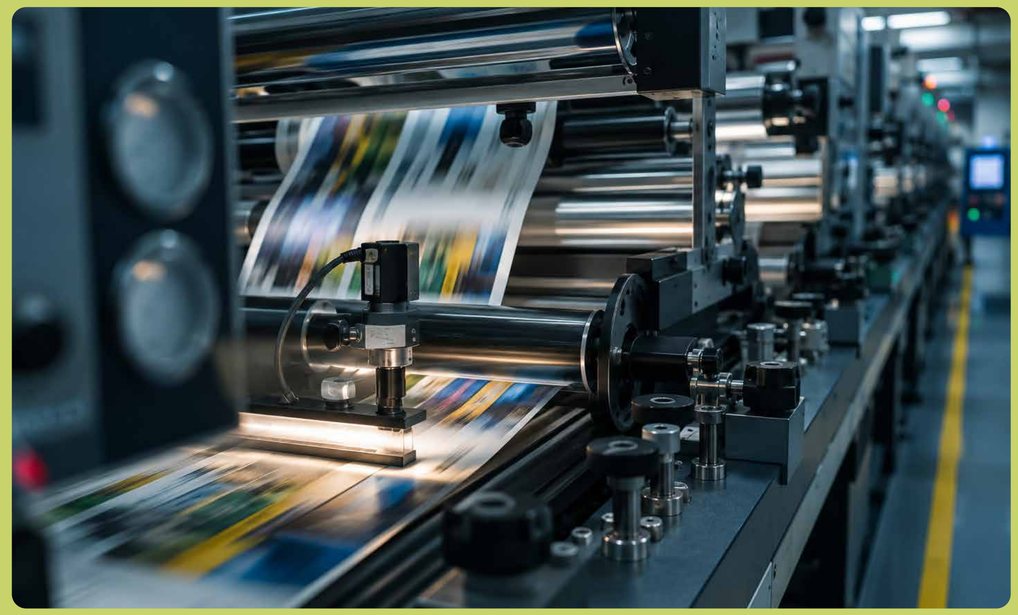
Bu kapsamda, üretim süreçlerinde enerji tüketimini ve kaynak kullanımını optimize etmeye odaklanırken, aynı zamanda ürün performansı ve müşteri beklentilerini gözeten yenilikçi çözümler geliştirdik.

YENİ NESİL ENERJİ VERİMLİLİĞİ VIP PROJESİ

Enerji verimliliği odaklı ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında, vakum yalıtım paneli (VIP) ambalajlarının yerli üretimine yönelik önemli bir adım attık. Daha önce yurt dışından temin edilen yüksek sızdırmazlık özelliğine sahip bu ambalaj yapısının İspak bünyesinde geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Bu proje ile:
•Yurtiçi üretim kapasitesinin artırılması ve dışa bağımlılığın azaltılması,
•Müşteriler için maliyet avantajı sağlanması,
•Ürün kullanım aşamasında enerji kayıplarının standart yalıtım çözümlerine kıyasla %25–30 oranında azaltılması hedeflenmektedir.

Ayrıca, uzun ömürlü kullanım yapısı sayesinde ürünün yaşam döngüsü boyunca enerji verimliliğine katkı sağlaması ve döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemesi öngörülmektedir. Proje kapsamında geliştirilen yapıların performans ve uygunluk testleri devam etmekte olup, ilerleyen dönemde katman optimizasyonu ile çevresel etkilerin daha da azaltılması hedeflenmektedir.



BASKI HIZI OPTİMİZASYONU VE SOLVENT KONTROLÜ İLE VERİMLİLİK ARTIŞI

Operasyonel süreçlerde enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, baskı hatlarında hız optimizasyonu ve solvent kalıntısı kontrolüne yönelik önemli iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Yürütülen çalışmalar sonucunda:
•Baskı hızında yaklaşık %50 artış sağlanarak üretim kapasitesi artırılmış,
•Solvent kalıntısı değerleri kontrol altına alınarak ürün kalitesi ve gıda güvenliği performansı iyileştirilmiş,
•Optimize edilen proses parametreleri sayesinde hammadde ve solvent kullanımında tasarruf sağlanmıştır.

Bu iyileştirmeler, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmayarak, aynı zamanda enerji tüketimi ve emisyon yoğunluğunun azaltılmasına da katkı sağlamıştır. Gelecek dönemde, proses parametrelerini dijital sistemlerle daha entegre şekilde yönetmeyi ve benzer optimizasyon çalışmalarını diğer üretim hatlarına yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Genel olarak 2025 yılında yürüttüğümüz enerji verimliliği çalışmaları; üretim süreçlerinin optimize edilmesi, yenilikçi ürün geliştirme faaliyetleri ve veri odaklı iyileştirme uygulamaları ile desteklenmiş; enerji performansımızın artırılması ve çevresel etkilerimizin azaltılması yönünde somut katkılar sağlamıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimini, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyor; oluşumdan nihai bertarafa kadar tüm süreçleri entegre bir bakış açısıyla yönetiyoruz. İspak olarak, atıkların çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini minimize edecek şekilde, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve kaynak verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz. Bu kapsamda, üretim modellerimizi geliştirerek döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların yeniden değerlendirilmesini ve kaynakların etkin kullanımını destekliyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımızın temelinde; atık oluşumunun önlenmesi, geri kazanımın artırılması ve çevreye duyarlı bertaraf yöntemlerinin uygulanması yer almaktadır. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizi düzenli olarak analiz ederek atık oluşum noktalarını belirliyor ve azaltım odaklı iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ortaya çıkan atıkların mümkün olan en yüksek oranda yeniden değerlendirilmesini sağlamayı hedefliyoruz.

Kaynak kullanımını azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla kurduğumuz Solvent Geri Kazanım Tesisimiz sayesinde, üretim sürecinde kullanılan solventi atmosfere salmadan geri kazanıyor; geri kazanılan solventi proseslerde yeniden değerlendirerek enerji amaçlı kullanıyor ve doğal gaz tüketimimizi azaltıyoruz. Bu uygulama ile hem emisyonların azaltılmasına hem de döngüsel kaynak kullanımına katkı sağlıyoruz.

Ayrıca, geri dönüşüme uygun olmayan kimyasalları inovatif yaklaşımlarla analiz ederek, bu maddeleri çevre dostu ve geri dönüştürülebilir alternatiflerle değiştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Kimyasal yönetimi süreçlerimizi mevzuat gereklilikleri ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirerek daha güvenli ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Tehlikeli madde kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, belirli üretim proseslerinde solvent bazlı ürünler yerine su bazlı alternatiflerin kullanımına yönelik Ar-Ge ve deneme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu sayede, yanma ve parlama riski yüksek solvent bazlı malzemelerin yerine daha güvenli alternatifler kullanarak hem iş sağlığı ve güvenliği performansımızı artırmayı hem de çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz.

Bununla birlikte, atık yönetimi performansımızı düzenli olarak izleyerek geri kazanım oranlarını artırmaya ve bertaraf edilen atık miktarını azaltmaya yönelik hedefler belirlemekteyiz. Bu yaklaşım, operasyonel süreçlerimizin çevresel etkilerini sistematik olarak yönetmemizi desteklemektedir.

2025 yılında, üretim miktarı bazlı atık yoğunluğumuz 0,23 ton/ton seviyesine ulaştı.

Aynı dönemde, geri dönüştürülen atık oranımız %98 seviyesine ulaştı; geri kazandığımız toplam atık miktarı ise 2020 baz yılına kıyasla %34 artarak 6.025 tona yükseldi.



- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ

İspak olarak, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve ürünlerin yaşam döngüsünün uzatılmasını temel alan döngüsel ekonomi yaklaşımını iş yapış şeklimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu doğrultuda, ürün tasarımından üretime, lojistikten kullanım sonrasına kadar tüm değer zincirinde "kullan-at" modelinden uzaklaşarak; yeniden kullanım, geri dönüşüm ve biyobozunurluk esaslı çözümleri benimsiyoruz. Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ile uyumlu şekilde süreçlerimizi ve ürün portföyümüzü düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Ambalaj çözümlerimizde geri dönüştürülebilir, kompostlanabilir ve düşük çevresel etkiye sahip hammaddelere odaklanarak döngüselliği artırıyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde malzeme seçimi, tasarım ve proses kararlarını çevresel etkileri azaltacak şekilde ele alıyoruz. Bu kapsamda, yaşam döngüsü bakış açısını ürün geliştirme süreçlerimize daha sistematik şekilde entegre ediyor, hammadde seçimlerinin çevresel etkiler üzerindeki belirleyici rolünü dikkate alarak tasarım kararlarımızı şekillendiriyoruz.

Üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak ve atık oluşumunu azaltmak amacıyla fire azaltım ve proses iyileştirme çalışmalarını sistematik olarak yürütüyoruz. Tedarikçilerimizle sürdürülebilir hammadde temini konusunda iş birliği yaparak değer zincirimizin tamamında döngüsel ekonomi yaklaşımını yaygınlaştırıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda maliyet optimizasyonu, regülasyonlara uyum ve rekabet gücümüzün artırılması gibi stratejik kazanımlar elde ediyoruz.

Kurum içinde döngüsel ekonomi yaklaşımını yaygınlaştırmak amacıyla çalışanlarımıza yönelik eğitimler, Ar-Ge projeleri ve iç iletişim çalışmaları yürütüyoruz. Gelecek dönem hedeflerimiz arasında ürünlerimizin döngüsellik oranını artırmak, hammadde verimliliğini daha ileri seviyeye taşımak ve ürün geliştirme süreçlerinde veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendirmek yer alıyor.



Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz önemli uygulamalardan biri, İzmit fabrikamızda kurduğumuz solvent geri kazanım tesisidir. Üretim süreçlerinde kullanılan solventleri geri kazanarak yeniden üretimde kullanıyor, böylece hem hammadde tüketimini azaltıyor hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sistem sayesinde solvent ihtiyacımızın önemli bir kısmını geri kazanım yoluyla karşılıyoruz.

İspak olarak, geri dönüştürülebilir, kompostlanabilir ve tek katmanlı ambalaj çözümlerine yönelik Ar-Ge çalışmalarımıza devam ediyoruz. Fosil bazlı hammaddelere alternatif olarak biyobozunur ve çevre dostu malzemeler üzerine yoğunlaşıyor, ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmayı hedefliyoruz. Ambalaj yapılarında katman sayısını azaltmaya ve mümkün olan durumlarda tek tip hammaddeden üretim yapmaya odaklanarak geri dönüşüm süreçlerini kolaylaştırıyoruz.

Ürünlerimizin kullanım ömrü sonrasındaki etkilerini de tasarım sürecinin bir parçası olarak ele alıyoruz. Geri dönüştürülebilir ambalajlarımızla malzeme döngüselliğini destekliyor, kompostlanabilir çözümlerimizle özellikle organik atık akışına uygun alternatifler sunuyoruz. Tek katmanlı yapılarla ise geri dönüşüm süreçlerinin verimliliğini artırarak daha yüksek kaliteli geri kazanım elde edilmesine katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşım, hem çevresel etkiyi azaltmamıza hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmamıza imkân tanıyor.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SU YÖNETİMİ

İspak'ta, çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda suyun etkin ve sorumlu kullanımını öncelikli konularımız arasında ele alıyoruz. Faaliyetlerimizin doğası gereği su yoğun üretim proseslerine sahip olmamamız, su yönetiminde doğrudan operasyonel etkimizin sınırlı kalmasını sağlarken, kaynak verimliliği yaklaşımımız kapsamında su tüketimimizi kontrollü ve izlenebilir şekilde yönetiyoruz.

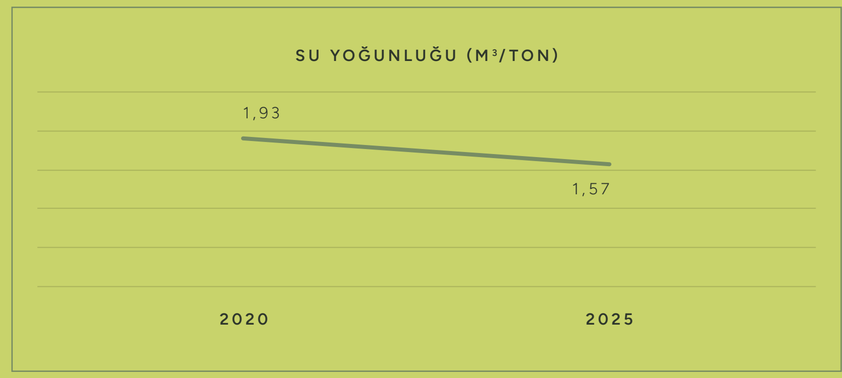
Su ihtiyacımızı tamamen belediye şebekesinden karşılıyor, kullanılan suyu ilgili çevresel standartlara uygun şekilde deşarj ediyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında proses kaynaklı veya endüstriyel nitelikte atık su oluşumu bulunmamakta olup, oluşan atık suların tamamı evsel nitelik taşımaktadır. Bu doğrultuda atık sularımız, yürürlükteki mevzuat ve yerel altyapı gereklilikleri çerçevesinde belediye kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir.

Atık su yönetim süreçlerimizi, ilgili çevre mevzuatına tam uyum esasına göre yürütüyor; faaliyetlerimiz kapsamında herhangi bir ön arıtım veya özel arıtma gerektiren bir durum bulunmaması nedeniyle operasyonel risk seviyesini düşük olarak değerlendiriyoruz.

Süreçlerimizi düzenli olarak izleyerek mevzuat ve altyapı gerekliliklerine uyumu sürdürüyoruz.
Dolaylı su etkilerimizin ise ağırlıklı olarak tedarik zincirimiz ve ürünlerimizin kullanım aşamalarında ortaya çıktığını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda suya ilişkin etkilerimizi analiz etmek amacıyla Yaşam Döngüsü Analizi (LCA), ISO 14046 Su Ayak İzi Analizi ve küresel su riski haritalama araçlarından yararlanıyoruz.

Su verimliliğini artırmaya yönelik yaklaşımımız doğrultusunda, operasyonel iyileştirme ve farkındalık çalışmalarını sürdürüyoruz. Yalın Yönetim Sistemi (Kaizen) kapsamında hayata geçirdiğimiz iyileştirme uygulamaları ile, özellikle ekipman temizliği ve yardımcı proseslerde su kullanımını optimize etmeye yönelik çözümler geliştiriyoruz. Bu çalışmalarla birlikte hem su hem de enerji tüketiminde verimlilik artışı sağlamayı hedefliyoruz.

2025 yılında, üretim miktarı bazlı su yoğunluğumuz 2020 baz yılına kıyasla %19 azaldı.



Bu iyileşmede, fabrika genelinde yürüttüğümüz su verimliliği çalışmalarının yanı sıra yeşil alan sulama prosedürümüzde gerçekleştirdiğimiz optimizasyonlar da etkili oldu. Bu doğrultuda, yeşil alan sulama faaliyetlerimizi yeniden değerlendirdik; sulama sıklığını, zamanlamasını ve kullanılan su miktarını ihtiyaç bazlı olarak revize ettik. Özellikle mevsimsel koşulları ve bitki ihtiyaçlarını dikkate alarak daha kontrollü bir sulama yaklaşımına geçtik ve gereksiz su tüketiminin önüne geçtik. Ayrıca operasyonel farkındalığı artırarak ve takip süreçlerimizi iyileştirerek yardımcı proseslerdeki su kullanımını daha verimli hale getirdik.

Gerçekleştirdiğimiz bu uygulamalar sayesinde toplam su tüketimimizi azaltırken, üretim başına düşen su yoğunluğunda da önemli bir iyileşme sağladık.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik kaybı; iklim değişikliği, kirlilik, doğal kaynakların aşırı kullanımı ve sürdürülebilir olmayan üretim–tüketim alışkanlıkları gibi çok boyutlu etkenlerin sonucu olarak küresel ölçekte artış göstermektedir. İspak olarak, faaliyetlerimizin ve ürün geliştirme süreçlerimizin doğal ekosistemler üzerindeki etkilerinin farkında olarak, biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, operasyonlarımızın çevresel etkilerini düzenli olarak izliyor ve gerekli önleyici uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimizi biyolojik çeşitlilik açısından hassas veya koruma altında bulunan alanlarda yürütmüyor; yatırım, satın alma ve operasyonel karar süreçlerimizde ekosistem üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alıyoruz. Şirketimize ait, korunan alanlar veya yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip bölgeler içerisinde ya da bu alanlara bitişik herhangi bir operasyonel varlık bulunmamaktadır. Bu kapsamda, faaliyetlerimizden kaynaklı doğrudan ve yüksek düzeyli bir biyolojik çeşitlilik etkisi tespit etmiyoruz.

Bununla birlikte, faaliyetlerimizin hammadde tedariki, enerji ve doğal kaynak kullanımı, atık yönetimi ve lojistik süreçleri aracılığıyla biyolojik çeşitlilik üzerinde dolaylı etkiler oluşturabileceğinin bilincindeyiz. Bu etkileri, mevcut çevresel risk yönetimi ve tedarik zinciri değerlendirme süreçlerimiz kapsamında ele alıyor; ilgili riskleri izliyor ve yönetiyoruz.
Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yaklaşımımız kapsamında, FSC (Forest Stewardship Council, Orman Yönetim Konseyi) ve PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, Orman Sertifikasyonunun Onaylanması Programı) sertifikalı hammaddeleri tercih ediyor; ormansızlaşmaya neden olmayan sorumlu tedarikçilerle çalışmayı esas alıyoruz.

İzlenebilirlik sistemlerimiz ve tedarikçi değerlendirme mekanizmalarımız aracılığıyla, tedarik ettiğimiz hammaddelerin çevresel ve sosyal etkilerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz.
Ormansızlaşmanın önlenmesine yönelik yaklaşımımız doğrultusunda, özellikle kâğıt bazlı hammaddelerde FSC sertifikalı tedariki önceliklendiriyor; sorumlu orman yönetimini ve izlenebilirliği destekliyoruz. Bu yaklaşımı, yürürlükteki mevzuat ve uluslararası düzenlemeler ile uyumlu şekilde takip ediyor ve gerektiğinde iyileştirici aksiyonlar planlıyoruz.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

ÇEVRE

Ürün geliştirme faaliyetlerimiz kapsamında, geri dönüştürülebilir, kompostlanabilir ve çevre dostu ambalaj çözümleri geliştirerek hem kaynak kullanımını optimize etmeyi hem de ekosistem üzerindeki baskıyı azaltmayı hedefliyoruz. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) taahhüdümüz doğrultusunda tedarik zincirimizde çevresel etkisi düşük uygulamaları teşvik ediyor; döngüsel ekonomi prensiplerini destekleyen ürün çözümleriyle biyolojik çeşitlilik üzerindeki dolaylı etkilerimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

Ayrıca, yerel ekosistemlerin desteklenmesine katkı sağlamak amacıyla ağaçlandırma ve biyolojik çeşitlilik projelerine destek veriyor; bu alandaki çalışmalarımızı paydaşlarımızla iş birliği içerisinde geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Biyoçeşitlilik yönetimi yaklaşımımızı çevresel risk yönetimi ve tedarik zinciri süreçlerimizle entegre şekilde kurguluyoruz. Değer zinciri genelinde biyolojik çeşitlilik etki ve bağımlılıklarını sistematik olarak ele alan kapsamlı bir analiz (örneğin Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) ile uyumlu bir değerlendirme) şu an için yürütülmemektedir; buna karşın uluslararası gelişmeleri takip ederek gelecekte daha kapsamlı analiz yaklaşımlarını uygulamaya alma yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında üstlendiğimiz sorumluluklar doğrultusunda, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir kaynak kullanımı alanlarında çalışmalarımızı sürdürerek doğal dengeye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SOSYAL



İşpak olarak, Kibar Holding'in başarıyı ve yaşamı paylaşmanın gücünü temsil eden "BİZ" yaklaşımıyla uyumlu şekilde, iş birliği, dayanışma ve ortak değer üretimini esas alan bir çalışma kültürünü benimsiyoruz.

Çalışanlarımız için güvenli, yenilikçi ve destekleyici bir iş ortamı oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında görüyor; değişen iş yapış biçimlerine uyum sağlayan, katılımcı ve gelişim odaklı bir organizasyon yapısını güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda sürekli gelişim ve iyileştirme yaklaşımını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak sürdürüyoruz.

Kurumsal kültürümüzü, çalışan bağlılığını ve ortak hedeflere yönelik etkileşimi destekleyen bir yapı olarak ele alıyor; kurum içi etkileşimi, aidiyeti ve birlikte çalışma kültürünü güçlendirmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşım ile uzun vadeli değer yaratımını destekleyen sürdürülebilir bir organizasyonel yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

	2030 Hedefimiz	2025 Gerçekleşmesi
İş Sağlığı ve Güvenliği	"0" kaza hedefi ile çalışmak	2025 yılında yaralanma oranı, bir önceki yıla kıyasla %17 oranında azalarak önemli bir iyileşme göstermiştir.
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Geleceği şekillendiren bir organizasyon için çalışanların ve liderlerin gelişimini destekleyecek programlara katılımı artırmak	2025 yılında yönetici ve üstü düzeyde 45 katılımcıya toplam 1.754 saat eğitim verilmiştir. 2025 yılında kişi başı 16,5 saat eğitim verilmiştir. 2024 yılında ise 6,2 saat kişi başı eğitim verilmiştir.
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	İstihdamda ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, sahada çalışan kadın istihdamını %10 ve üzerine çıkarmak	Saha kadın çalışan oranı %7 olarak korunmuştur. 2024 yılında %7,5 olan kadın çalışan devir oranı 2025 yılında %5,58'e düşürülmüştür.
Toplumsal Sorumluluk	Faaliyet bölgemizde her yıl bir sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmek	• 47. İstanbul Maratonu'nda 15 İspak gönüllümüz, Darüşşafaka, TEMA ve UNICEF gibi çevre ve eğitim alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları yararına koşarak projelere destek vermiştir. • Kocaeli Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Uzunkum Sahili(Lahana Koyu)- Kandıra Kıyı Temizliği organizasyonuna İspak olarak 5 çalışanımız katılım sağlamıştır.

ÖNE ÇIKANLAR

ÇALIŞAN SAYIMIZ, 2020 BAZ YILINA GÖRE
%29
ORANINDA ARTTI

2025 YILINDA:

KADIN ÇALIŞAN ORANIMIZ
%19

BEYAZ YAKALI KADIN ÇALIŞAN ORANIMIZ
%51

KADIN YÖNETİCİ ORANIMIZ
%30
OLARAK GERÇEKLEŞTİ

ÇALIŞANLARIMIZA TOPLAM
6.633
SAAT EĞİTİM SAĞLADIK

KİŞİ BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE
%61
ARTTI

YARALANMA ORANI BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE
%17
AZALIŞ GÖSTERDİ

2025 YILI İÇERİSİNDE ÇALIŞAN DENEYİMİNİ DAHA YAKINDAN TAKİP ETMEK VE GELİŞİM ALANLARINI HIZLA AKSİYONA DÖNÜŞTÜRMEK AMACIYLA İKİ AYRI ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ARA NABIZ ANKETİ GERÇEKLEŞTİRDİK.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı İspak olarak, temel sorumluluklarımız arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi ISO 45001 standardı çerçevesinde yapılandırıyor, üçüncü tarafların da dahil olduğu kapsamlı bir yönetim sistemi uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği risklerini, İSG Tehlike Tanımlama ve Risk Yönetimi Prosedürümüz kapsamında ele alıyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizi; faaliyetlerin tasarım ve kurulum aşamasından başlayarak tüm operasyon sürecini kapsayacak şekilde kurguluyor, tehlikelerin tanımlanması, risklerin analiz edilmesi, uygun kontrol önlemlerinin belirlenmesi, dokümantasyon, periyodik güncellemeler ve gerekli durumlarda revizyon adımlarını sistematik olarak yürütüyoruz. Bu yaklaşımımızı, tüm çalışanlarımızı ve taşeron çalışanları kapsayacak şekilde uyguluyoruz.

Çalışanlarımızı iş kazaları ve meslek hastalıklarından korumayı öncelikli bir husus olarak ele alıyor; bu kapsamda fabrikamızda tam zamanlı iş yeri hekimi ve yıl boyunca kesintisiz hizmet veren sağlık personeli ile desteklenen bir yapı oluşturuyoruz. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini artırıyor, fabrika içi iletişim araçları ile bu farkındalığı sürekli canlı tutuyoruz. Dijital öğrenme altyapımız (LMS) üzerinden sunduğumuz içeriklerle eğitim süreçlerini daha erişilebilir ve sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Çalışanlarımızın genel sağlık durumunu ve yaşam kalitesini desteklemek amacıyla tamamlayıcı ve özel sağlık sigortası uygulamaları sunuyor, hastaneye sevk süreçlerini etkin şekilde yönetiyoruz. Yerinde mobil laboratuvar hizmetimiz sayesinde çalışanlarımızın sağlık kontrollerini iş yerinde gerçekleştirmelerine imkân sağlıyoruz. Ayrıca, diyetisyen, psikolog ve iç hastalıkları uzmanı tarafından düzenli olarak sunulan danışmanlık hizmetleri ile çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi olma halini destekliyoruz. Önleyici sağlık yaklaşımını güçlendirmek amacıyla periyodik kontrollerin etkinliğini artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz.

Çalışma ortamlarının ergonomik koşullarını iyileştirmeye yönelik olarak aydınlatma, gürültü ve termal konfor parametrelerini düzenli olarak ölçümlüyor ve gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz. Çalışan konforunu artırmak amacıyla laptop standı ve harici ekipman kullanımını teşvik ediyoruz. Ergonomik risklerin azaltılmasına yönelik uygulamalarımızı yaygınlaştırarak çalışan deneyimini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

Risk	Önlem
Kimyasalla maruziyet	Etkin havalandırma, kaynağı azaltma ve kişisel koruyucu donanım (KKD) temini
Gürültü	Mekanik iyileştirmeler ve KKD
Ergonomik sorunlar	Kaldırma ekipmanları, eğitim, KKD
Yüksekten düşme	Yaşam hattı, emniyet kemeri, eğitim

İSG BİLGİ YARIŞMASI

Çalışanlarımızın İSG farkındalıklarını artırmak amacıyla her ay, mobil erişim sağlanabilen bilgi yarışmaları düzenliyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımıza iş yaşamında kullanılabilecek temel İSG bilgilerini hatırlatmayı ve öğretmeyi hedefliyoruz. Yarışmalara katılım oranını her ay artırmayı ve 100 başarı puanına ulaşan çalışan sayısını çoğaltmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, 4-10 Mayıs İSG Haftası dolayısıyla düzenlenen Kibar Holding İSG Bilgi Yarışması'nı 2024 yılının ardından 2025 yılında da birincilikle tamamlayarak başarımızı sürdürdük.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

SOSYAL



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ

İspak'ta, çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Çalışanlarımızın geleceğin yetkinliklerini kazanabilecekleri ve kendilerini sürekli geliştirebilecekleri bir yapı sunmayı hedefliyor; aynı zamanda çalışan deneyimini güçlendiren uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Bu doğrultuda, öğrenme ve gelişimi teşvik eden bütüncül bir yaklaşımı kurum kültürümüzün önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlarımız için uyguladığımız kapsamlı oryantasyon programları ile kuruma uyum süreçlerini etkin şekilde destekliyoruz.

Her yıl çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını ve gelişim beklentilerini ilgili birimler aracılığıyla sistematik olarak topluyor, bu veriler doğrultusunda eğitim planlamalarımızı şekillendiriyoruz. Ayrıca, Kibar Holding İnsan Kaynakları tarafından yürütülen gelişim programlarına aktif katılım sağlayarak çalışanlarımızın yetkinlik gelişimini destekliyoruz. Eğitim ve gelişim süreçlerimizi dijital platformlar üzerinden de destekleyerek çalışanlarımızın farklı öğrenme yöntemlerine erişimini artırıyoruz.

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik olarak düzenlediğimiz "İspak'ta Güzel Şeyler Oluyor" e-bilgilendirme ve etkinlikleri ve yemekhanede özel günler gibi uygulamalar ile kurum içi etkileşimi güçlendiriyoruz. Bunun yanı sıra, çalışan temsilcileri ile gerçekleştirdiğimiz düzenli toplantılar, Kibar Spor Şenlikleri ve etik kurul uygulamaları aracılığıyla çalışanlarımızın görüşlerini karar alma süreçlerine dahil etmeyi önemsiyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın süreçlere aktif katkı sağlamasını destekliyoruz.

Şirketimizde performans yönetimi, Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results – OKR) yaklaşımı temelinde yapılandırılmaktadır. Şeffaflık, çeviklik ve sürekli gelişim prensipleri doğrultusunda kurguladığımız bu sistem sayesinde, çalışanlarımıza düzenli ve yapılandırılmış geri bildirimler sunuyoruz. Performans değerlendirme süreçlerini yalnızca sonuç odaklı değil, gelişim odaklı bir araç olarak ele alarak çalışanlarımızın potansiyelini desteklemeyi amaçlıyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

K-TEAM GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

Kibar Topluluğu bünyesinde her yıl hayata geçirdiğimiz "K-Team Genç Yetenek Staj Programı" ile üniversitelerin son sınıf öğrencilerine bir yıla yayılan uzun dönemli staj imkânı sunuyoruz. "Gerçek kariyer, gerçek stajla başlar." yaklaşımıyla, genç yeteneklerin iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmalarını destekliyor; staj sürecini gerçek iş deneyimiyle zenginleştiriyoruz. Program sonunda başarılı katılımcılar için istihdam fırsatları yaratıyoruz. Bu program ile genç yetenek havuzumuzu güçlendirirken, organizasyonumuza erken yetenek kazandırmayı hedefliyoruz. **2025 yılı K-Team programımızı başarıyla tamamlayan 7 değerli katılımcımızdan 5'i ekibimizin kalıcı bir parçası olarak bünyemize dahil edildi.**

K-START SAHADA GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

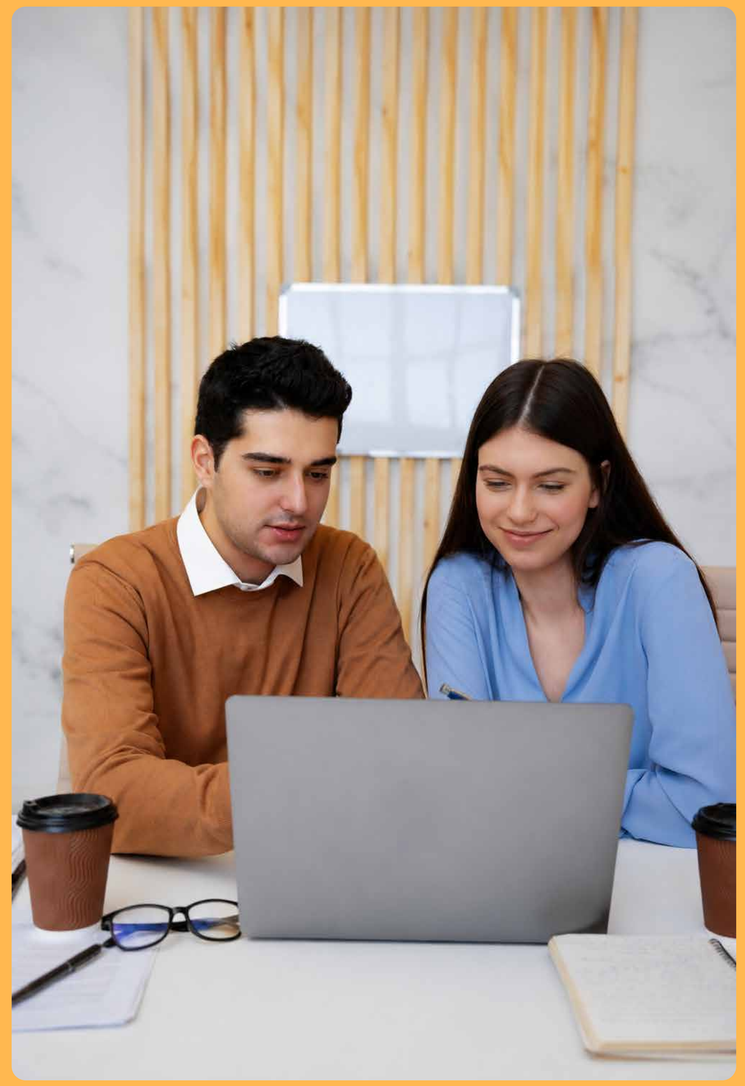
"Sahada Gelecek Var!" mottosuyla yürüttüğümüz "K-Start Sahada Genç Yetenek Programı" kapsamında, meslek yüksekokulu öğrencilerine üretim süreçlerini yerinde deneyimleyebilecekleri 6 aylık staj imkânı sunuyoruz. Katılımcılar, öğrendikleri teorik bilgileri sahada uygulama fırsatı bulurken, liderlerimizin rehberliğinde mesleki yetkinliklerini geliştiriyor. Program sonunda başarılı olan adaylara kadro imkânı sağlayarak teknik yetkinlikleri güçlü bir iş gücü oluşturmayı destekliyoruz. Saha odaklı gelişimi destekleyen bu yaklaşım ile operasyonel mükemmelliğe katkı sağlıyoruz. **2024 ve 2025 yıllarında toplam 6 K-Start katılımcımız programlarını tamamladı.**

SÜREKLİ ÖĞRENMEYİ DESTEKLEYEN GÜÇ BİZDE GELİŞİM PLATFORMU

Kibar Holding tarafından hayata geçirilen "Güç BİZde Gelişim Platformu" ile çalışanlarımızın gelişim yolculuklarını dijital bir altyapı üzerinden destekliyoruz. Bu platform sayesinde çalışanlarımız, teknik ve kişisel gelişim alanlarında farklı eğitim içeriklerine zaman ve mekân bağımsız erişim sağlayabiliyor ve gelişim süreçlerini bireysel olarak takip edebiliyor. Sürekli öğrenme kültürünü güçlendiren bu yapı ile öğrenme süreçlerinde erişilebilirliği ve verimliliği artırıyoruz.

Yeni işe başlayan çalışanlarımız için kapsamlı oryantasyon programları uyguluyor, her yıl bölümlerden gelen eğitim ihtiyaçlarını sistematik olarak değerlendirerek planlamalarımızı oluşturuyoruz. Yönetici seviyesindeki çalışanlarımız için liderlik gelişimine odaklanan programlar sunarken, üst yönetim kademeleri için marka yönetimi ve "executive presence" gibi alanlara yönelik özel gelişim içerikleri sağlıyoruz.

Saha ekiplerini yöneten çalışanlara yönelik olarak yürüttüğümüz "Güç BİZde 2.0 Saha Liderlik Programı" kapsamında çeşitlilik ve kapsayıcılık ile toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuları ele alıyor, farklı kademelere uygun gelişim programları tasarlıyoruz.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

SÜREKLİ ÖĞRENMEYİ DESTEKLEYEN GELİŞİM PLATFORMU

Sürekli öğrenmeyi destekleyen gelişim yaklaşımımız kapsamında; liderlik gelişimi, iç eğitmen yetiştirme ve mentorluk gibi alanlarda çeşitli programlar yürütüyoruz. Bu sayede bilgi paylaşımını ve kurum içi öğrenme kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

YÖNETSEL GELİŞİM PROGRAMI

Yönetsel Gelişim Programı ile ilk ve orta kademe yöneticilerimizin liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi ve kurum genelinde ortak bir liderlik anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz. Program içerikleri, çalışan beklentilerini yansıtan odak grup çalışmaları doğrultusunda belirlenmektedir. Yeni atanan yöneticiler "Yönetimde BİZ" modülü ile desteklenirken, farklı yönetim seviyelerine özel gelişim içerikleri sunulmaktadır. 2025 yılında planlanan eğitimler kapsamında 39 müdürümüzün gelişim planlaması gerçekleştirilmiştir. Bu yapı ile liderlik kapasitemizi sistematik olarak güçlendiriyoruz.

UZMAN GELİŞİM PROGRAMI

Uzman ve kıdemli uzman seviyesindeki çalışanlarımızın yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz program kapsamında, ihtiyaç analizleri doğrultusunda eğitim içerikleri oluşturuyoruz. "Yenilikçiyiz", "Karar Alırız", "Sonuca Ulaşırız", "İş Birliği Yaparız", "Planlı Hareket Ederiz" ve "Müşteri Odaklıyız" başlıklarında sunulan eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılı eğitim planı kapsamında 123 uzman grubu çalışanımız programa dahil edilmiştir. Çalışanlarımızın gelişim süreçlerine aktif katılımını teşvik eden bu yaklaşım ile bireysel performansı destekliyoruz.

LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI

Liderlik Gelişim Programı kapsamında, direktör ve üzeri kademelerde görev yapan çalışanlarımıza yönelik gelişim fırsatları sunuyoruz. 2025 yılında planlanan eğitimlere toplam 31 çalışanımızın katılımı planlanmıştır. Program kapsamında düzenlenen çalıştaylar ve eğitimlerle liderlik yetkinliklerini güçlendiriyor, güncel liderlik yaklaşımlarını yakından takip ediyoruz. Ayrıca "Hayata Dair" modülü ile çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamında değil, sosyal yaşamlarında da gelişimlerini destekliyoruz.

GAME CHANGERS

Kibar Topluluğu bünyesinde yürütülen Game Changers programı ile çalışanlarımızın farklı bakış açıları kazanmalarını ve değişen iş dünyasına uyum sağlamalarını destekliyoruz. **2025 yılında Game Changers programına uzman grubundan 3, yönetici grubundan 2 çalışanımız dahil edilmiştir.** Program kapsamında katılımcılara bire bir koçluk, mentorluk, eğitimler ve proje çalışmaları gibi çeşitli gelişim fırsatları sunuyoruz. Bu program ile yüksek potansiyelli çalışanlarımızın gelişimini hızlandırmayı amaçlıyoruz.

İŞ BİZİM HAYAT BİZİM

2022 yılında hayata geçirilen "İş BİZim, Hayat BİZim" programımız ile çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini destekleyen esnek çalışma modelleri sunuyoruz. Görev bazlı değerlendirmeler doğrultusunda "Uzaktan+", "Hibrit" ve "Ofiste/Yerinde" olmak üzere farklı çalışma modelleri uyguluyoruz.

2025 yılı itibarıyla çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürerek babalık izni ve kreş desteği gibi yan haklarımızı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılında hayata geçirdiğimiz "Hayat BİZim İzni" kapsamında ise, yıllık izin hakkı bulunmayan çalışanlarımıza özel durumlarında kullanabilecekleri ek izin imkânı sağlıyoruz. Esnek ve çalışan dostu uygulamalarımızı geliştirerek çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

BİRLİKTE BAŞARANLAR

İspak olarak, çalışan deneyimini güçlendirmeyi ve kurum içi etkileşimi artırmayı İnsan Kaynakları yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Kibar Topluluğu bünyesinde tüm İnsan Kaynakları ekiplerinin katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla; çalışan esenliği, süreç iyileştirmeleri ve gelişim alanlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. 2025 yılı içerisinde İK Liderleri ile birlikte 8 çalıştay ve tüm İK ekipleriyle birlikte geniş kapsamlı 4 çalıştay gerçekleşti.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

SOSYAL

Çalışanlarımızın yalnızca fiziksel değil, aynı zamanda sosyal ve duygusal iyilik hâlini de desteklemeye önem veriyoruz. Bu doğrultuda, fabrikamızda yer alan spor alanları, dinlenme ve sosyal etkileşim alanları ile ekip arkadaşlarımızın hem aktif bir yaşam sürmelerini hem de iş dışında da bir araya gelmelerini teşvik ediyoruz. Kurum içi spor etkinlikleri, turnuvalar ve topluluk organizasyonları aracılığıyla ekip ruhunu ve aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz.

Çalışan deneyimini güçlendirmek ve kurum içi etkileşimi artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz uygulamalar kapsamında, üst yönetim ile çalışanlar arasında doğrudan iletişimi destekleyen düzenli buluşmalar gerçekleştiriyoruz. Genel Müdür ve çalışan kahvaltıları, çalışan temsilcileriyle yapılan istişare toplantıları ve İK ekiplerinin saha ziyaretleri aracılığıyla çalışanlarımızın görüş, beklenti ve önerilerini doğrudan dinliyor; bu geri bildirimleri karar alma süreçlerimize yansıtıyoruz.

Ayrıca, "İspak'ta Güzel Şeyler Oluyor" etkinlik serisi, yemekhane özel gün kutlamaları, doğum günü organizasyonları ve dönemsel sosyal etkinlikler ile çalışanlarımız arasındaki sosyal etkileşimi güçlendiriyoruz. Ramazan ayında gerçekleştirilen iftar buluşmaları ve farklı kademelerden çalışanların bir araya geldiği organizasyonlarla, kurum içi iletişimi ve ekipler arası bağı destekliyoruz.

İç iletişim faaliyetlerimizi yalnızca bilgilendirme amaçlı olarak değil, aynı zamanda katılımcı kurum kültürünü besleyen bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, düzenli gerçekleştirilen toplantılar, odak grup çalışmaları ve geri bildirim mekanizmaları ile çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyor; birlikte çalışma kültürünü güçlendirerek "BİZ" yaklaşımının kurum genelinde benimsenmesini destekliyoruz.

Kurum içi dijital iletişim platformlarımız KibardaBİZ, Topluluk içi dergimiz Kibarca ve mobil uygulamamız Mobiliz aracılığıyla hem İspak bünyesinde hem de Kibar Topluluğu genelinde etkin ve bütüncül bir iletişim ekosistemi oluşturuyoruz. "Gelecek BİZ'im" toplantıları kapsamında Genel Müdürümüz, çeyrek dönemlerde çalışanlarımızla doğrudan bir araya gelerek karşılıklı bilgi akışını ve şeffaf iletişimi destekliyor. İşveren markamızı güçlendirmek amacıyla sosyal medya kanallarını aktif ve stratejik biçimde kullanıyor; katıldığımız üniversite etkinlikleri ve kariyer fuarlarıyla genç yeteneklerle temas kurarak sektöre olan ilgiyi artırmayı ve tercih edilen işveren konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışan memnuniyetini, yürütülen anketler aracılığıyla düzenli ve sistematik olarak ölçüyor, elde ettiğimiz verileri uygulamalarımızı geliştirmek için kullanıyoruz. Ayrıca anket sonuçlarının ardından çalışanlarımızla odak grup çalıştayları gerçekleştirerek daha derinlemesine nitel geri bildirimler topluyor ve aksiyon planlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

İspak'ta, her türlü ayrımcılığa karşı durarak eşitlik ve adalet ilkesini temel alan kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyor ve Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'ni destekliyoruz. "Biz Eşitiz" projesi kapsamında oluşturduğumuz Biz Eşitiz Komitesi ile çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki aksiyonları belirliyor ve takip ediyoruz. 2022 yılından bu yana farklı departmanlar ve kademelerden oluşan komite yapımızla çalışmalarımızı sürdürürken, 2025 yılında da kadın çalışan oranını artırmayı önceliklendiriyoruz; performans hedeflerimizi işe alım süreçleriyle sınırlı tutmayarak kadın çalışanların kurum içinde tutundurulması, gelişimi ve kariyer ilerlemesinin güçlendirilmesi yönünde genişletiyoruz.

Biz Eşitiz Programı ile cinsiyet ayrımcılığına yer vermeden gelişim odaklı ve eşit fırsatları destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi, Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi, AÇEV İlgili Babalık Destek Programı ve Şiddete Karşı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası gibi araçlar üzerinden farkındalık, bilinç artırımı ve davranışsal dönüşümü destekleyen çalışmalarımızı sistematik olarak yürütüyoruz.

ÇALIŞAN GELİŞİM VE FARKINDALIK EĞİTİM PROGRAMI

Çalışan Gelişim ve Farkındalık Eğitim Programı ile çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimlerini desteklerken kapsayıcı, etik ve sürdürülebilir bir kurum kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Program kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Etik Değerler ve Etkili İletişim başlıklarında LMS üzerinden tüm çalışanlarımıza eğitim atamaları gerçekleştiriyor, sınıf içi eğitimlerle süreci destekliyoruz. Bu sayede çalışanlarımızda farkındalığın artırılmasını, etik ilke ve davranış standartlarının güçlendirilmesini, kurum içi iletişimin geliştirilmesini ve kapsayıcı iş kültürünün yaygınlaştırılmasını amaçlıyoruz.

Uygulama kapsamında eğitimleri tüm çalışanlarımıza atayarak süreci saha gözlemleri ve geri bildirim mekanizmaları ile takip ediyoruz. Ekipler arası iş birliğinde gelişim sağlanmasını, etik farkındalığın ve iletişim kültürünün güçlenmesini hedefliyoruz. Ayrıca ara nabız anketleri ile programın etkilerini düzenli olarak ölçümlüyoruz. Gelecek dönemde tüm çalışanlarımızın %100 katılımına ulaşmayı ve öğrenme süreçlerimizi daha veri odaklı bir yaklaşımla yönetmeyi amaçlıyoruz.

Yeni çalışma arkadaşlarımızı Hoş Geldin Kiti ile karşılarken içeriğine dahil ettiğimiz şirketimizdeki gelişim yolculuğunu simgeleyen çam ağacı tohumları ile canlı bir gelecek sunuyoruz.





- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SOSYAL

- ✓ 2024 yılında %18 olan kadın çalışan oranımızı 2025 yılında %19'a yükselttik.
- ✓ 2025 yılında kadın çalışan oranımız ofis çalışanlarımızda %51, saha çalışanlarımızda ise %7 olarak gerçekleşti.
- ✓ 2025 yılında işe aldığımız saha çalışanlarımızın %3'ünü, ofis çalışanlarımızın ise %55'ini kadın çalışanlar oluşturdu.
- ✓ Gece vardiyasında görev yapan kadın çalışanlarımızın güvenliğini artırmak amacıyla servis güzergâhlarımızı gözden geçirdik; durak noktalarını çalışanlarımızın konutlarına en yakın ve en güvenli noktalara taşıyarak ulaşım standartlarımızı iyileştirdik.
- ✓ "Dünden Bugüne" sosyal medya projesi kapsamında, kurumumuzun ilk kadın saha çalışanı başta olmak üzere kadın çalışanlarımızın deneyimlerini ve kariyer yolculuklarını video içeriklerle kayıt altına alarak kurumsal sosyal medya hesaplarımızda paylaştık. Bu çalışma ile kadın istihdamına yönelik farkındalık ve görünürlüğü destekledik.
- ✓ Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesine ilişkin ihtiyaçlarını bilimsel yöntemlerle belirlemek amacıyla kapsamlı anket çalışmaları yürüttük.
- ✓ Ofis birimlerimizde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz birebir (1:1) görüşme kültürünü üretim sahalarımızı da kapsayacak şekilde genişleterek tüm kademelerde şeffaf bir geri bildirim mekanizması ve güçlü bir kurum içi iletişim ağı oluşturduk.
- ✓ Biz Eşitiz Komitesi üyelerimize verdiğimiz Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimi ile farklılıkların değer olarak görülmesini teşvik ederken kapsayıcı kurum kültürümüzü güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın kendilerini eşit ve ait hissettikleri bir çalışma ortamını desteklemeyi hedefledik.
- ✓ İnsan Kaynakları ekibimize verdiğimiz Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimi ile güvenli ve saygılı bir çalışma ortamını güçlendirmeyi, şiddetin her türüne karşı farkındalığı artırmayı ve kurum genelinde duyarlı bir yaklaşımın benimsenmesini destekledik.



İspak'ta ücretlendirme yaklaşımımızı, cinsiyet eşitliği ilkesini esas alarak çalışanlarımızın potansiyelini ve performansını temel alan şeffaf, tutarlı ve adil bir yapı çerçevesinde kurguluyor ve uyguluyoruz. "BİZ Birlikte Güçlüyüz" işveren markası mottomuz doğrultusunda çalışanlarımız, adaylarımız ve tüm iç ve dış paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği anlayışıyla hareket ediyoruz. İşe alım süreçlerimizde, başvuru yapan tüm adaylara; ırk, din, dil, cinsiyet, renk, ulusal ya da sosyal köken, cinsel yönelim, engellilik durumu, siyasi görüş, hamilelik veya medeni durum gözetmeksizin eşit fırsatlar sunmayı temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Raporlama döneminde şirketimiz bünyesinde ayrımcılığa ilişkin herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

EQUAL SALARY FOUNDATİON EŞİT ÜCRET SERTİFİKASI

Kibar Holding, 2024 yılında İsviçre merkezli Equal Salary Foundation tarafından yürütülen ve denetim süreci PricewaterhouseCoopers İsviçre tarafından gerçekleştirilen Eşit Ücret Sertifikası programına gönüllü olarak dahil olmuştur. Gerçekleştirilen kapsamlı değerlendirmeler sonucunda, eşit işe eşit ücret yaklaşımını başarıyla ortaya koyarak bu sertifikayı almaya hak kazanmıştır. Kibar Holding, söz konusu sertifikayı Türkiye'de elde eden ilk holding olma özelliğini taşımaktadır.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

SOSYAL

TOPLUMSAL SORUMLULUK

İspak olarak faaliyet gösterdiğimiz toplumun refahına katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyor, paydaşlarımız ve toplum genelinde değer yaratmaya yönelik çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları yürütüyoruz. Kibar Holding tarafından hayata geçirilen ve Holding ile Topluluk şirketleri çalışanlarının gönüllülük esasıyla sosyal sorumluluk projelerinde yer aldığı Kibar Gönüllüleri Programı'na aktif ve düzenli katılım sağlıyoruz.

2025 yılında Kibar Gönüllülerimiz, eğitim, çevre ve toplumsal dayanışma alanlarında gerçekleştirilen çeşitli sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol aldı. Çalışan gönüllülüğünü teşvik eden uygulamalarımız aracılığıyla toplumsal fayda yaratmaya ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürdük.

İzmit Alikahya'da gerçekleştirilen Meslek Tanıtımları etkinliğinde gönüllülerimiz, öğrencilerle bir araya gelerek farklı meslek gruplarını tanıttı; kendi eğitim ve kariyer yolculuklarını paylaşarak çocukların gelecek planlamalarına ilham oldu.

KAÇUV Umut Kafe iş birliğiyle fabrikamızın bahçesinde kurulan mobil kafede gönüllülerimiz bir gün boyunca operasyonel süreçlere destek verdi. Etkinlik kapsamında çalışanlarımıza KAÇUV'un faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı; çay, kahve, limonata ve el yapımı ürünlerin satışından elde edilen bağışlarla tedavisi devam eden çocuklara destek sağlandı.

İstanbul Maratonu kapsamında 20 gönüllümüz; Darüşşafaka Cemiyeti, Koruncuk Vakfı, TEMA Vakfı, Türk Eğitim Vakfı ve UNICEF yararına koşarak eğitim, çevre ve çocuk hakları alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının projelerine katkı sundu.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında İzmit Alikahya İlkokulu'nda düzenlenen etkinliklere katılım sağlandı; öğrencilere yönelik çevre bilinci ve sürdürülebilir yaşam farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirildi.

Hamiliğini üstlendiğimiz Alikahya İlkokulu 4. sınıf öğrencileri için mezuniyet kapsamında Rahmi M. Koç Müzesi ve Panorama 1453 Tarih Müzesi gezisi düzenlendi. Bu etkinlik ile öğrencilerin tarihi ve kültürel mirası tanımalarına katkı sağlandı ve sosyal gelişimlerinin desteklenmesi amaçlandı.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

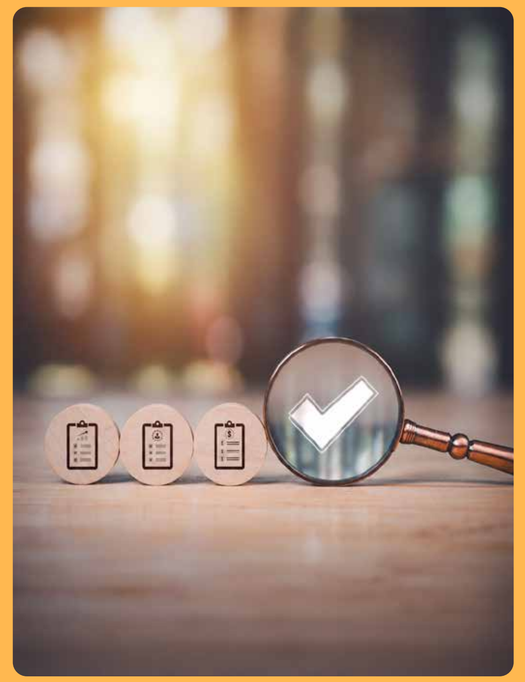
İspak olarak kurumsal yönetim anlayışımızı; sürdürülebilir büyüme, şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş odaklı yaklaşım temelinde şekillendiriyoruz. Hızla değişen küresel koşullara uyum sağlayabilen, çevik ve yenilikçi yönetim yapımız ile paydaşlarımız için uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz. İnsan ve çevre odaklı yaklaşımımız doğrultusunda faaliyetlerimizi etik iş anlayışı, güvenilirlik, etkin liderlik ve şeffaf iletişim ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalarımızı operasyonel süreçlerimize entegre ederken, çalışanlarımızın katılımını teşvik eden kapsayıcı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.
Kurumsal yönetim yapımız; sürdürülebilirlik hedeflerimizin iş süreçlerine entegrasyonunu desteklemekte, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetmemize katkı sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

İspak olarak, hesap verebilirlik, etik değerler ve şeffaflık ilkeleri üzerine kurulu bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz, 3'ü profesyonel üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşuyor ve şirketimizin en üst düzey stratejik karar alma organı olarak görev yapıyor. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanması, stratejik önceliklerin oluşturulması ve yönetilmesi ile risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin etkin şekilde işletilmesinden sorumluluk üstleniyor. Aynı zamanda sürdürülebilirlik strateji ve politikalarımızı belirliyor, bu stratejilerin uzun vadeli hedeflerle uyumunu gözetiyor ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) perspektifinde üst yönetime yön veriyoruz.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Genel Müdürümüz, şirketin günlük operasyonlarının yürütülmesini sağlıyor ve belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesine liderlik ediyor. Genel Müdür'e bağlı olarak çalışan direktörler ve müdürler; finans, üretim, kalite, tedarik zinciri, insan kaynakları, çevre ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda operasyonel ve yönetsel süreçleri yürütüyor ve ekonomik, çevresel ve sosyal uygulamaların etkin şekilde hayata geçirilmesine katkı sağlıyor. İspak Ambalaj Genel Müdürümüz, aynı zamanda Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak şirketimizin ekonomi, çevre ve toplum üzerindeki etkilerini iyileştirmeyi taahhüt ediyor.

Kurumsal yönetişim yapımızı desteklemek amacıyla, farklı fonksiyonların katılımıyla oluşturduğumuz komiteler ve çalışma grupları aktif rol alıyor. Bu yapılar; risk yönetimi, sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve mevzuata uyum gibi alanlarda değerlendirmeler yapıyor, alınan karar ve önerileri ilgili yönetim seviyelerine ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na iletiyoruz. Komiteler, icracı birimlerle koordinasyon içinde çalışıyor ve alınan kararların uygulanmasını izliyor.



İÇ DENETİM VE KONTROL

İspak'ta iç denetim ve kontrol faaliyetlerimizle mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere ve belirlenen stratejik hedeflere uyumu güvence altına almayı hedefliyoruz. Bu süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü ile birlikte düzenli olarak yürütüyor ve Uluslararası İç Denetim Standartları ile Kibar Holding Etik Kuralları doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Denetimleri, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla; süreç, uygunluk, mali ve bilgi teknolojileri denetimleri olmak üzere dört ana başlık altında gerçekleştiriyoruz.
Denetim faaliyetleri sırasında tespit ettiğimiz bulguları ve riskleri ilgili birimlerle paylaşıyor, gerekli iyileştirme aksiyonlarını planlıyoruz. İç kontrol mekanizmalarımızı ise yönetim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak bütünleşik bir şekilde yürütüyoruz. 2025 yılında, bir önceki yılda olduğu gibi tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal risklerini de değerlendirilmiş; raporlama döneminde mevzuata aykırılık nedeniyle herhangi bir ceza, yolsuzluk ya da suistimal vakası tespit edilmemiştir.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

İŞ ETİĞİ

İspak'ta iş etiği yaklaşımımızın temelini Kibar Topluluğu Etik Kuralları oluşturuyor. Doğruluk ve dürüstlük değerleri üzerine inşa edilen bu yaklaşımımızla, finansal ve operasyonel faaliyetlerimizden teknolojik varlıklarımıza ve paydaşlarımızla yürüttüğümüz tüm ilişkilere kadar her alanda yüksek etik standartlara uygun hareket etmeyi esas alıyoruz. Farklı bireysel etik anlayışlarından bağımsız olarak ortak bir davranış çerçevesi oluşturmak amacıyla tanımlanan Etik Kurallar; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın karşılıklı saygı, güven ve sorumluluk anlayışıyla hareket etmesini güvence altına alıyor.

Kibar Topluluğu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklar ve hediye kabul etme/verme gibi başlıklar altında yapılandırılıyor ve her bir konu somut örneklerle desteklenerek çalışanlarımıza aktarılıyor. Bu kapsamda çalışanlarımızdan beklenen davranışlar açık ve anlaşılır bir şekilde tanımlanıyor.

Etik kuralların günlük iş yapış biçimlerimize entegre edilmesini desteklemek amacıyla Etik Kural Danışmanları aracılığıyla çalışanlarımıza rehberlik sağlıyoruz. Etik Kural Danışmanları, çalışanların etik konulara ilişkin sorularını yanıtlıyor ve karar süreçlerinde destek oluyor; bu kişiler Genel Müdürler tarafından belirleniyor ve Etik Komite onayı ile görevlerine başlıyor. Etik Kurallar'ın ihlal edildiğine dair bildirimlerin değerlendirilmesi ve sonuçlandırılmasından sorumlu olan Etik Komite ise ilgili süreçleri bağımsız ve titiz bir şekilde yürütüyor.

Etik ihlal şüphesi oluştuğunda başvurulabilecek Etik Hat üzerinden; telefon, e-posta ve posta kanalları aracılığıyla bildirimlerin Etik Komite'ye iletilmesini sağlıyoruz. Tüm başvuruları gizlilik esasına uygun şekilde ele alıyor, gerekli inceleme ve değerlendirme süreçlerini yürütüyor ve ilgili aksiyonları hayata geçiriyoruz. Ayrıca etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik herhangi bir misilleme, baskı veya olumsuz davranışın önlenmesini güvence altına alıyoruz.

İşe alım sürecinde çalışanlarımıza Etik Kitapçığı'nı hem fiziksel hem dijital ortamda sunuyor, etik ilke ve kurallarımızın anlaşılmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın bu kuralları okuduğuna ve benimsediğine dair teyit alıyor; yıl içerisinde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz etik eğitimleri ile farkındalığı sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Sosyal uygunluk kapsamında ise her yıl düzenli olarak Sedex/SMETA etik denetimlerini ve EcoVadis değerlendirmelerini tamamlıyor, bu alanlardaki performansımızı sürekli iyileştirerek yüksek dereceler elde ediyoruz.



SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

RÜŞVET VE YOLSUZLUK KARŞITLIĞI

İspak olarak yüksek iş etiği anlayışımız doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. Bu alandaki yaklaşımımız, Kibar Holding Etik Kuralları ve ilgili politika ile prosedürler çerçevesinde açık ve net şekilde tanımlanıyor. Etik kurallara uyum, tüm yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın sorumluluğunda olup; çalışanlarımızdan etik ihlal, rüşvet veya yolsuzluk şüphesi ile karşılaşmaları durumunda bunu ilgili mekanizmalar aracılığıyla bildirmelerini bekliyoruz. Bu yaklaşımımız yalnızca çalışanlarımızı değil, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız dahil tüm paydaşlarımızı kapsıyor.

Yolsuzlukla mücadeleye yönelik politika ve prosedürlerimizi çalışanlarımıza intranet, e-posta duyuruları ve oryantasyon programları aracılığıyla düzenli olarak iletiyor; güncel içeriklerle farkındalığı sürekli canlı tutuyoruz. Ayrıca yıl içerisinde gerçekleştirilen eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi düzeyini güçlendiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılı içinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri ile toplam 800 kişi*saat yolsuzlukla mücadele eğitimi sağlıyor; eğitimlerde rüşvet ve yolsuzluk riskleri, çıkar çatışması, hediye ve ağırlama kuralları, üçüncü taraf ilişkileri ve bildirim mekanizmaları gibi konuları ele alıyoruz.

Şirketimizde yolsuzluk riski, kurumsal risk yönetimi yaklaşımı kapsamında düzenli olarak değerlendiriliyor. İç kontrol sistemlerimizin etkinliğini süreç denetimleri, inceleme ve soruşturma faaliyetleri ile gözden geçiriyor; elde edilen bulguları raporluyor ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını hayata geçiriyoruz. Ayrıca bağımsız denetim süreçlerinde elde edilen geri bildirimleri dikkate alarak iş yapış şekillerimizi sürekli geliştiriyoruz.

İspak Ambalaj'da yolsuzlukla mücadele konusu, insan hakları, çalışma ortamı ve çevre başlıklarıyla birlikte kurumsal yönetişim yapımızın bir parçası olarak ele alınıyor. Bu kapsamda ilgili konular; İnsan Kaynakları, Hukuk/Etik, Çevre ve Sürdürülebilirlik fonksiyonlarının yer aldığı yapılar ve komiteler aracılığıyla izleniyor, gerekli durumlarda üst yönetime raporlanıyor. Ayrıca Kibar Holding bünyesindeki Risk ve Sürdürülebilirlik Komiteleri ile koordinasyon içinde hareket ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak 10. İlke'ye tam uyum sağlıyor; yalnızca yolsuzluktan kaçınmayı değil, aynı zamanda bu alanda politika ve uygulamalar geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Raporlama döneminde teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

EK 1 İSPAK 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), İspak Esnek Ambalaj San. A.Ş.'nin ("İspak", "Şirket") 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **çevresel göstergeleri** ve **sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 (2025 mali yılını) tarih aralığını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi İspak'ın sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamakta olup İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) göstergeleri dışında yüklenici firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

TÜRÜ	Gösterge	Kapsam
	İnsan Kaynakları	
SOSYAL GÖSTERGELER	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Cinsiyete göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam ofis çalışanı sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan ofis çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam saha çalışanı sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan saha çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaş gruplarına göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan otuz yaş altında, otuz yaş ve elli yaş arası, elli yaş ve üstünde olarak sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam üst düzey yönetici sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta, "üst düzey" olarak tanımlanan "Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, ve Müdür" unvanlarındaki kişilerin kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde İspak'ta, "üst düzey" olarak tanımlanan, "Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Müdür ve Yönetici" unvanlarındaki toplam yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre Doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde İspak'ta Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Çalışan Devri	
Toplam Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, İspak'ın Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Ortalama Aktif Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir.
Eğitim	
Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre İspak'ın kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı-toplam saat	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre İspak'ın kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim toplam saatini ifade etmektedir. Bu veri, çalışan bazında değil her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
Performans Değerlendirmesi	
Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Kibar Holding İnsan Kaynakları performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İspak'ta performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde İspak'ta doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelen ve en az bir iş günü kaybına neden olan (kayıp zamanlı yaralanma) iş kazalarının sayısının, toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde İspak'ta doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelen iş kazaları sonucunda oluşan toplam kayıp gün sayısının, toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde İspak'ta doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlar arasında, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren vaka sayısının, toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler kapsamındaki yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen vaka sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde İspak'ta doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren kişi sayısını ifade etmektedir.
Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler kapsamındaki yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade etmektedir.
Çalışanlara verilen İSG Eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler'de doğrudan istihdam edilen çalışanlara verilen toplam İSG Eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG Eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İspak'ın yüklenici firma çalışanlarına verilen toplam İSG eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
Çalışanlara verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler'de doğrudan istihdam edilen İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan Şirketler kapsamındaki yüklenici firma toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
Kurulu İSG Komitesi sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Tedarikçiler	
Yerel tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, İspak'ın toplam aktif yerel tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
Yabancı tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, İspak'ın toplam aktif yabancı tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
Yerel tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, İspak'ın yerel tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.
Yabancı tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, İspak'ın yabancı tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

TÜRÜ	Gösterge	Kapsam
ÇEVRESEL GÖSTERGELER	**Enerji Tüketimi**	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğalgaz (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirketler'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirketler'e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan doğal gaz, motorin ve benzinin GJ cinsinden toplamını ifade etmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Dolaylı Enerji Tüketimi Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonları için satın alınarak kullanılan GJ cinsinden elektrik tüketimini ifade etmektedir.

Toplam Enerji Tüketimi	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, İspak'ın Türkiye'deki lokasyonlarında tüketilen Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
Enerji yoğunluğu (GJ/Ton)	Raporlama döneminde İspak'ın Türkiye'deki lokasyonlarında bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/Üretim Ton olarak raporlanmaktadır.
Emisyonlar	
Kapsam 1 emisyonları (ton CO2e)	Raporlama döneminde İspak'ın ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı (Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi) ve proses kaynaklı (solvent tüketimi) oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
Kapsam 2 emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO2e)	Raporlama döneminde İspak'ın ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
Kapsam 3 emisyonları (ton CO2e)	Raporlama döneminde, İspak'ın ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO2e/ton)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Emisyonları miktarı anlamına gelmektedir. Ton CO2e/Üretim Ton olarak raporlanmaktadır.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Yenilebilir Enerji Üretimi	
Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	Raporlama döneminde İspak tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	
Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde İspak tarafından üretilerek tüketimde kullanılan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi ve Şirketler tarafından satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik miktarı anlamına gelmektedir. Satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile takip edilmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
Yutak Alanların Korunması	
Dikilen Ağaç Sayısı	Raporlama döneminde, İspak'ın faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.
Doğal Kaynak Kullanımı	
Üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde İspak'ın gerçekleştirdiği, üretim takip platformu ile takip edilen, ton cinsinden üretim miktarını ifade etmektedir.
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, İspak'ın finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen hammadde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir.
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/ geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, İspak'ın finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammaddelerin toplamı anlamına gelmektedir.
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde oranı (%)	Raporlama döneminde, toplam tüketilen hammadde miktarının toplam girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
Su Yönetimi	
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m3)	Raporlama döneminde İspak'ın tükettiği kuyu suyu miktarını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m3)	Raporlama döneminde İspak'ın tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
Toplam su tüketim (m3)	Raporlama döneminde İspak'ın tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
Su yoğunluğu (m3/Ton)	Raporlama döneminde İspak'ın bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir. m3/Üretim Ton olarak raporlanmaktadır.

Atık Yönetimi	
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikeli atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikeli atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikeli atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikeli atık miktarı atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikeli atık miktarı diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikesiz atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikesiz atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikesiz atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

Tehlikesiz atık miktarı Atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Tehlikesiz atık miktarı Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, İspak'ın ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, İspak'ın ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde İspak'ın operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	Raporlama döneminde İspak'ın operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.
Atık yoğunluğu (ton/ton)	Raporlama döneminde İspak'ın bir birim hasıla üretmek için ortaya çıkan toplam atık miktarı anlamına gelmektedir. ton/yıllık üretim miktarı (ton) olarak raporlanmaktadır.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, İspak'ta tanımlanan "Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Müdür ve Yönetici" unvanlarındaki toplam yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Yönetici Oranı (%) = Kadın Yönetici Sayısı / Toplam Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırılımlı, kadın/erkek kırılımlı ve doğrudan istihdam/yüklenici firma sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO)= Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Meslek Hastalığı Oranı = (Meslek Hastalığı Sayısı × 1.000.000) / Çalışılan Toplam Saat (mesailer dahil)

Çalışma saatleri, İspak'ın çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlü kaza sayısı toplamına, herhangi bir eşik uygulanmaksızın, iş günü kaybı bulunan tüm kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

İspak'ın Yerel Tedarikçi ve Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Panel Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m3/ton) = Su Tüketimi (m3) / Yıllık Üretim Miktarı (ton)

Atık Yoğunluğu

Atık yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Yoğunluğu (ton/ton) = Atık Miktarı (ton) / Yıllık Üretim Miktarı (ton)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş / Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğalgaz
Doğalgaz tedarik birimi "m3" cinsinden faturalanmakta olup doğalgaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formüller kullanılmaktadır. "Yoğunluk" değerleri "kg/m3" cinsinden ve "Net Kalorifik Değer (NKD)" verileri "TJ/Gg" ya da "kcal/m3" cinsinden, doğalgaz tedariği sağlanan doğalgaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.
[Faaliyet Verisi (m3)*Yoğunluk (kg/m3)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]
[Faaliyet Verisi (m3)*NKD (kcal/m3)*4184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin
Motorin tedarik birimi "litre" cinsinden faturalanmaktadır.

"Litre" cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama "yoğunluk" değeri "kg/litre" cinsinden ve "NKD" değeri ""TJ/Gg" cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.
[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin
Benzin tedarik birimi "litre" cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama "yoğunluk" değeri "kg/litre" cinsinden ve "NKD" değeri ""TJ/Gg" cinsinden benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.
[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı "kWh" olarak raporlanmakta olup "GJ" birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı'nın "1 kWh elektrik=0,0036 GJ" dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/ton) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Yıllık Üretim Miktarı (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

- İspak için enerji tüketimi verileri kapsamında doğalgaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.
- Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.
- Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.
  [Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]
- Kapsam 1 emisyonları, "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion" referans alınarak hesaplanmıştır.
- Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğalgaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, "Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ" referans alınarak kullanılmıştır.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Kapsam-2 Emisyonları

- İspak için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırılımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.
- Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari) ve "IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems" referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler şirketlerin, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2025 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO2e/ton) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO2e) / Yıllık Üretim Miktarı (ton)

Yeniden Görüş Beyanı
Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir.
Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

İspak olarak, paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim yapısı kurmayı öncelikli konularımız arasında görüyoruz. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yatırımcılarımıza kadar tüm paydaş gruplarımızla düzenli ve çift yönlü iletişim kanalları aracılığıyla etkileşimimizi sürdürüyoruz. Paydaşlarımızdan gelen görüş, beklenti ve önerileri değerlendirerek ilgili süreçlerimize dahil ediyor, karar alma mekanizmalarımızın gelişimine katkı sağlayacak şekilde ele alıyoruz. Kurumsal gelişimimizi desteklemek amacıyla üyesi olduğumuz sivil toplum kuruluşları, sektörel platformlar ve uluslararası girişimler aracılığıyla bilgi paylaşımını ve iş birliklerini güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve faaliyetlerimizi paydaşlarımıza aktarmak amacıyla sürdürülebilirlik raporlarımız, kurumsal internet sitemiz, sosyal medya kanallarımız, fuar ve etkinlik katılımlarımız, basın ve medya çalışmaları, müşteri toplantıları, teknik bilgilendirme faaliyetleri ve üniversite iş birlikleri gibi farklı iletişim araçlarından yararlanıyoruz.



- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Paydaş grubu	İletişim metodları	İletişim sıklığı	Paydaş grubuna özgü risk ve fırsatlar	Paydaş grubunun ilgi alanlarındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler	2025'te iletilen sorun/öneriler	İspak yanıtı
Tedarikçiler	Bire bir görüşmeler ve ziyaretler (sürekli) Denetimler (yıllık) Tedarikçi değerlendime anketleri (yıllık) Fuarlar (dönemsel) İş birlikleri – iş geliştirme (dönemsel)	Sürekli	CBAM kapsamında veri eksikliği riski • Tedarik sürekliliği riski • Düşük karbonlu tedarik fırsatı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri oluşturma çalışmaları	Şeffaf veri paylaşımı Uzun vadeli iş birlikleri Teknik destek	Emisyon hesaplama metodolojisi belirsizliği Veri toplama zorlukları	Tedarikçiler sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. CBAM uyumu kapsamında veri toplama süreçleri başlatılmış, tedarikçilere yönelik rehber dokümanlar ve eğitim çalışmaları planlanmıştır. Uzun vadeli iş birlikleri ile sürdürülebilir tedarik zinciri güçlendirilmektedir.
Müşteriler	Müşterilere yapılan ziyaretler (Sürekli) Müşteriler tarafından yapılan ziyaretler (Sürekli) Müşteri memnuniyet anketleri (yıllık) Denetimler (dönemsel) Fuarlar (dönemsel) Kurumsal İletişim çalışmaları Sosyal medya faaliyetleri	Sürekli	• Düşük karbonlu ürün talebi • Rekabet baskısı • Regülasyon Uyum riski	Sürdürülebilir ürün üretiminin desteklenmesi	Şeffaflık, rekabetçi fiyat, güvenilir tedarik.	Ürün bazlı karbon verisi talebi CBAM maliyet etkisi	Müşterilerimizin sürdürülebilirlik beklentileri doğrultusunda ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama altyapısı geliştirilmektedir. Şeffaf bilgilendirme yaklaşımıyla müşterilerimiz düzenli olarak bilgilendirilmekte ve sürdürülebilir ürün portföyümüz geliştirilmektedir.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

EKLER

Paydaş grubu	İletişim metodları	İletişim sıklığı	Paydaş grubuna özgü risk ve fırsatlar	Paydaş grubunun ilgi alanlarındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler	2025'te iletilen sorun/öneriler	İspak yanıtı
STKLAR	Üyelikler (sürekli) Ortak projeler (dönemsel)	Dönemsel	• İtibar riski • İş birliği fırsatı	Yürürlükteki düzenlemelere uyum süreci	Şeffaflık iş birliği	Daha fazla ortak proje beklentisi	STK'lar ile yürütülen iş birlikleri artırılmakta, sürdürülebilirlik alanında ortak projeler geliştirilerek toplumsal fayda yaratılması hedeflenmektedir.
Üniversite Öğrencileri	Uzun Dönem Staj Programları (yıllık) Sosyal medya faaliyetleri (sürekli)	Yıllık	• Yetenek kazanımı fırsatı • İş gücü riski	Yetenek kazanımı ve genç çalışan oranlarının arttırılması için yapılan çalışmalar	Kariyer fırsatları Gelişim	Staj imkanlarının artırılması talebi	Üniversite iş birlikleri ve staj programları genişletilerek genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve sürdürülebilir insan kaynağı oluşturulması hedeflenmektedir.
Basın	Furalar (Dönemsel) Kurumsal İletişim çalışmaları (sürekli) Sosyal medya faaliyetleri (sürekli)	Dönemsel	• • İtibar riski • Marka değeri fırsatı	Sektörel bazlı çevreye etki ve karbon ayak izi	Şeffaf bilgi paylaşımı	Daha fazla veri ve içerik talebi	Sürdürülebilirlik performansımız şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılmakta, kurumsal iletişim faaliyetleri güçlendirilmektedir.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Paydaş grubu	İletişim metodları	İletişim sıklığı	Paydaş grubuna özgü risk ve fırsatlar	Paydaş grubunun ilgi alanlarındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler	2025'te iletilen sorun/öneriler	İspak yanıtı
Bankalar/Finans Kurumları	Teknik Değerlendirmeler İç toplantılar	Dönemsel	• ESG riskleri • Yeşil finansman fırsatı	Sürdürülebilir finans risk değerlendirmeleri	Şeffaf ESG verisi	ESG performans iyileştirme beklentisi	Finans kuruluşları ile yürütülen süreçlerde ESG performansımız geliştirilmekte, CDP ve SBTi gibi uluslararası platformlarla uyum sağlanarak finansal sürdürülebilirlik desteklenmektedir.
Çalışanlar	Çalışan bağlılığı anketleri Değerlendirme toplantıları Kurumsal İletişim çalışmaları Sosyal medya faaliyetleri	Sürekli	• Çalışan bağlılığı riski • Verimlilik fırsatı	Etik değerler çalışan bağlılığı işveren marka yönetimi	Güvenli çalışma ortamı Gelişim fırsatları	Eğitim ve gelişim talepleri	Çalışan bağlılığı ve gelişimi öncelikli alanlarımız arasında yer almakta olup eğitim programları ve iç iletişim mekanizmaları sürekli olarak geliştirilmektedir.
Yerel Yönetimler	Ziyaret ve Kurumsal iletişim çalışmaları	Dönemsel	• Çevresel etki riski • Yerel iş birliği fırsatı	Sektörel bazlı çevreye etki ve çalışan	Uyum ve iş birliği	Çevresel hassasiyetler	Yerel yönetimlerle iş birliği içinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte ve düzenli iletişim sağlanmaktadır.

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

EKLER

Paydaş grubu	İletişim metodları	İletişim sıklığı	Paydaş grubuna özgü risk ve fırsatlar	Paydaş grubunun ilgi alanlarındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler	2025'te iletilen sorun/öneriler	İspak yanıtı
Kamu Kurumları/ Düzenleyiciler	Regülasyonlara Uyum	Sürekli	• Regülasyon uyum riski • Rekabet avantajı	Çevresel, Çalışma şartları, etik vb. düzenlemelerin uygulanması	Tam uyum	Yeni regülasyonlara adaptasyon	CBAM, EUDR ve diğer regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla iç süreçler sürekli güncellenmekte ve mevzuat takibi yapılmaktadır.
Alt Yükleniciler Müteahhit Firma Çalışanları	Bire bir görüşmeler ve ziyaretler (sürekli) Tedarikçi değerlendime anketleri (yıllık)	Dönemsel	• İş güvenliği riski	İş geliştirme çalışmaları	Güvenli çalışma ortamı	İSG beklentileri	Alt yüklenici firmalar için iş sağlığı ve güvenliği standartları uygulanmakta ve düzenli denetimler gerçekleştirilmektedir.
Yerel Halk			• Sosyal etki riski • Sosyal kabul fırsatı	Sosyal etki ve paylaşım	Şeffaflık Çevresel hassasiyet	Çevresel etkilerle ilgili geri bildirimler	Yerel halk ile şeffaf iletişim kurulmakta ve sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal katkı sağlanmaktadır.
KİBAR HOLDİNG VE İŞTİRAKLERİ	Bire bir görüşmeler ve ziyaretler (sürekli) Tedarikçi değerlendime anketleri (yıllık) İş birlikleri – iş geliştirme (dönemsel)	Sürekli	• Grup uyum riski • Sinerji fırsatı	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi Ürün geliştirme çalışmaları Sürdürülebilir yönetim geliştirme çalışmaları	Stratejik uyum	Veri standardizasyon ihtiyacı	Grup genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyum sağlanmakta, ortak projeler ve bilgi paylaşımı ile kurumsal gelişim desteklenmektedir.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Çevre Performans Göstergeleri						
Doğal Kaynak Kullanımı	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Üretim miktarı (ton)	18.457	21.924	25.677	24.536	24.962	26.457 ✓
Tüketilen hammadde miktarı (ton)	23.624	28.364	33.240	30.880	31.713	32.575 ✓
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş /geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	-	-	-	-	-	-
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş /geri kazanılmış hammadde oranı (%)	-	-	-	-	-	-
Çevresel etkisi muadillerine göre düşük hammadde kullanımı	-	-	-	-	-	-
Çevreci ürün sertifikalı hammadde kullanımı	-	-	-	-	-	-
Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun hammadde kullanımı	-	-	-	-	-	-
Su Yönetimi (m^3)						
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m^3)	0	0	0	0	0	0 ✓
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m^3)	35.668	44.826	40.974	55.886	61.431	41.608 ✓
Toplam Su Tüketimi (m^3)	35.668	44.826	40.974	55.886	61.431	41.608 ✓
Su Yoğunluğu (m^3/ton)	1,93	2,04	1,60	2,28	2,46	1,57 ✓
Su Yoğunluğu (m^3/kişi)	118	141	113	141	144	106 ✓
Atık Yönetimi						
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	683	632	713	797	901	1.082 ✓
Enerji Geri Kazanımı	22	146	97	114	151	381 ✓
Geri Kazanım	661	486	616	683	748	700 ✓
Atık Sahası	0,03	0,05	0,00	0,02	0,04	0,00 ✓
Atık Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	2,74	0,00 ✓
Diğer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03 ✓
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	3.454	4.005	4.083	4.134	4.516	5.058 ✓
Enerji Geri Kazanımı	744	538	669	880	151	3.792 ✓
Geri Kazanım (ton)	2.529	3.277	3.232	3.038	4.156	1.151 ✓
Atık Sahası(ton)	180	190	182	198	210	0 ✓
Atık Yakma	0	0	0	0	0	114 ✓
Diğer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓
Toplam Atık (ton)	4.137	4.637	4.796	4.931	5.417	6.139 ✓
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	3.957	4.447	4.614	4.716	5.204	6.025 ✓
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	96%	96%	96%	96%	96%	98% ✓
Atık Yoğunluğu (ton/ton)	0,22	0,21	0,19	0,20	0,22	0,23 ✓

✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

İklim Değişikliği ile Mücadele						
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Doğalgaz	120.394	141.413	155.271	149.765	163.193	164.527 ✓
Motorin	386	476	418	390	431	1.849 ✓
Benzin	1.442	1.755	2.729	3.103	3.030	968 ✓
Diğer	-	-	-	-	-	-
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	122.222	143.643	158.419	153.258	166.654	167.344 ✓
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)						
Elektrik	57.607	64.243	66.331	67.898	74.069	72.751 ✓
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	57.607	64.243	66.331	67.898	74.069	72.751 ✓
Toplam Enerji Tüketimi						
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	179.828	207.887	224.750	221.156	240.723	240.095 ✓
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	9,74	9,48	8,75	9,01	9,64	9,07 ✓
Yenilenebilir Enerji Üretimi						
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)	0	0	0	0	0	0
Emisyonlar						
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO_2e)	6.883	8.090	8.931	8.646	9.397	9.434 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO_2e)	7.265	8.461	8.457	8.714	9.053	8.952 ✓
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO_2e)	256	336	384	431	521	473 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO_2e/ton)	0,77	0,75	0,68	0,71	0,74	0,69 ✓
Dikilen ağaç sayısı	0	0	0	0	0	0 ✓
Çevre Eğitimleri (saat)						
Grup çalışanlarına verilen çevre eğitimi						
Müteaahhit personeline verilen çevre eğitimi						

✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Çalışan Demografisi*						
Çalışanlar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	303	319	362	395	427	391 ✓
Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	30	36	47	55	54	54 ✓
Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	41	47	45	52	59	52 ✓
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	4	5	7	15	23	20 ✓
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	228	231	263	273	291	265 ✓
Toplam kadın çalışan sayısı	34	41	54	70	77	74 ✓
Toplam erkek çalışan sayısı	269	278	308	325	350	317 ✓
Kadın çalışan oranı	%11	%13	%15	%18	%18	%19 ✓
Beyaz yakalı kadın çalışan oranı	%42	%43	%51	%51	%48	%51 ✓
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları						
30 yaş altı çalışan sayısı	44	37	64	79	97	98 ✓
30-50 yaş arası çalışan sayısı	246	254	270	292	293	259 ✓
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	13	28	28	24	37	34 ✓
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı						
Kadın yönetici sayısı	3	5	4	4	5	6 ✓
Erkek yönetici sayısı	10	11	12	16	15	14 ✓
Kadın Yönetici Oranı (%)	%23	%31	%25	%20	%25	%30 ✓
Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayıları						
İlköğretim	33	35	38	35	40	34 ✓
Lise	170	167	193	187	237	205 ✓
Üniversite ve Üstü	97	118	133	142	199	152 ✓
Çalışan Devir Oranı					%17	%18 ✓
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü (Sayı)					-	
Doğum İzni						
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	2	1	2	1	1	3 ✓
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	16	18	26	16	16	19 ✓
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	2	1	2	1	1	2 ✓
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	16	18	26	15	16	19 ✓
Çalışan Gelişimi						
Eğitimler						
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)						
Mavi Yakalı	488	1.111	369	6.424	1.774	1.444 ✓
Beyaz Yakalı	322	709	274	2.308	910	1.628 ✓
Kadın	202	358	173	1.744	597	997 ✓
Erkek	608	1.462	470	6.988	2.087	2.262 ✓
Toplam	810	1.820	643	8.732	2.684	3.259 ✓

✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (saat)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mavi Yakalı	1.430	1.587	175	4.166	1.199	1.463 ✓
Beyaz Yakalı	790	1.766	542	2.334	2.420	5.215 ✓
Kadın	448	899	337	2.145	1.382	2.421 ✓
Erkek	1.760	2.454	380	4.355	2.237	4.212 ✓
Toplam	2.208	3.353	717	6.500	3.619	6.633 ✓
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	7,29	10,51	1,98	0,74	1,35	2,17 ✓
Çalışan Öneri Sistemleri						
Yapılan Öneri Sayısı	-	-	-	-	-	-
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	-	-	-	-	-	-
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı						
Mavi Yakalı						
Beyaz Yakalı		82	79	98	99	101 ✓
Kadın		37	38	50	48	49 ✓
Erkek		45	41	48	51	52 ✓
Toplam		82	79	98	99	101 ✓
İş Sağlığı ve Güvenliği						
Yaralanma Oranı (Injury Rate)						
Doğrudan istihdam			43,48	15,51	12,85	12,85 ✓
Kadın	0,00	0,00	9,66	7,34	13,12	12,69 ✓
Erkek	27,82	29,26	18,33	50,59	16,51	12,88 ✓
Kaza Ağırlık Oranı						
Doğrudan İstihdam				0,58	386,77	0,21 ✓
Kadın	0,00	0,00	0,10	0,13	91,90	0,374 ✓
Erkek	0,67	0,33	0,11	0,67	448,57	0,17 ✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)						
Doğrudan İstihdam						
Kadın	0	0	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0	0	1,43 ✓
Müteahhit Firma Çalışanı						
Kadın	0	0	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0	0	0 ✓

✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

İşle İlgili Ölüm Sayısı	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Doğrudan İstihdam						
Kadın	0	0	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0	0	0 ✓
Müteahhit Firma Çalışanı						
Kadın	0	0	0	0	0	0 ✓
Erkek	0	0	0	0	0	0 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2020	2021	2022	2023	2024	2025
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	335	320	954	1.462	882	1.076 ✓
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	196	291	470	86	340	947 ✓
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	2.583	1.685	1.393	6.196	2.762	4.196 ✓
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	122	153	235	165	877	1.728 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	6	6	6	1 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	17	10	11	11	12	14 ✓
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	3	3	4	4	4	3 ✓

Tedarik Zinciri Yönetimi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Yerel Tedarikçi Adedi	1.181	1.483	1.674	1.817	1.994	1.814 ✓
Yabancı Tedarikçi Adedi	107	169	202	238	249	263 ✓
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%92	%90	%89	%88	%89	%87 ✓
Yabancı Tedarikçi Oranı (%)	%8	%10	%11	%12	%11	%13 ✓

✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

Ekonomik Göstergeler ve Ekler						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Satış						
Satışların Oranı (Türkiye, Yurt Dışı)	%85	%78	%69	%66	%65	%70
İhracat Yapılan Bölgelerin Oranı	%15	%22	%31	%34	%35	%30
Net Satış Geliri						
Ürün Kalitesi ve Güvenliği						
Tabi Olunan Denetimler			14	23	24	19
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği						
İşe alınan kadın çalışan sayısı			17	24	21	12
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi						
Performans Geri Bildirim Sayısı			80		99	
Toplam Eğitim Saati						
Çevre Eğitimi Toplam Saati					132	70
Geleceğimiz İçten			4	2	0	0
Güç Bizde Gelişim Programı				47	53	55
Yönetsel Gelişim Programı				20	28	10
Uzman Gelişim Programı				20	28	20
Liderlik Gelişim Programı				7	5	6
Gelişim Elçileri				2	0	3
Çalışan Katılımı ve İletişimi						
Çalışan Memnuniyet Skoru			69%	66%		
BizPlus			368	398	414	393
BizFlex			78	90	94	102
K-Team			5	9	8	7
Kibar Spor Şenlikleri					99	
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik						
Denetimden geçen firma sayısı						17

✅ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

	GRI MARK
Content Index – Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları'na uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve indeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.	

GRI İÇERİK ENDEKSI	
Kullanım Beyanı	İspak Ambalaj, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartları'na uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	/

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakkımızda, sayfa 5			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Dış denetim alınmıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kibar Holding Hakkında, sayfa 4 Hakkımızda, sayfa 5 https://www.ispak.com/tr-tr/kurumsal/hakkimizda			
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81			
	2-8 Müteahhit çalışanları	GRI İçerik Endeksi: Güvenlik, temizlik, yemekhane ve servis hizmetleri taşeron kapsamında dışarıdan alınmaktadır. Bu kapsamda çalışan sayısı 41 kişidir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 61			
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 61			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa 61			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14-15			

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14-15			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14-15			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa 62			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1 Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58 Paydaş İletişimi, sayfa 71-75			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14-15			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 61			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa 59-60 https://www.ispak.com/tr-tr/insan-kaynaklari/ucret-ve-yan-haklar			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.ispak.com/tr-tr/insan-kaynaklari/ucret-ve-yan-haklar			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik kısıtlamaları	İspak, ücretlendirme uygulamalarına ilişkin bilgilerin ticari açıdan hassas nitelik taşıması ve açıklanmasının şirketin rekabet konumunu olumsuz etkileyebilecek bilgi paylaşımına yol açma potansiyeli nedeniyle, söz konusu bilgileri gizlilik ilkesi doğrultusunda kamuya açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11			
	2-23 Politika taahhütleri	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Desteklediğimiz Girişimler sayfa 21			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirmesi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1 Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58 Paydaş İletişimi, sayfa 71-75			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 61 İş Etiği, sayfa 62 Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı, sayfa 63			
	2-28 Üyelikler	Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa 22			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İletişimi, sayfa 71-75			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi: İspak'ta toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11			
	3-2 Öncelikli konu listesi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-5 İSG Eğitimleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81			
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-7 İSG etkilerinin yönetimi, önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 53-54			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81			
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 55-58			

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR			
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama	
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa 59-60 https://www.ispak.com/tr-tr/insan-kaynaklari/ucret-ve-yan-haklar				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa 59-60 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81				
	401-3 Ebeveynlik izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 78-81				
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa 59-60 https://www.ispak.com/tr-tr/insan-kaynaklari/ucret-ve-yan-haklar				
Toplumsal Sorumluluk						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Toplumsal Sorumluluk, sayfa 61				
Müşteri Memnuniyeti						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Müşteri Memnuniyeti, sayfa 23				
Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 23-25				
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 23-25				
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 23-25				
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Ürün ve Çözüm Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 23-25				

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 26-27			
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Dijitalleşme ve Veri Güvenliği, sayfa 28-29			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.			
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 30 Tedarikçi Denetimleri, sayfa 30-31			
Çevreci Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Çevreci Ürünler, sayfa 39-44			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Çevreci Ürünler, sayfa 39-44			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Çevreci Ürünler, sayfa 39-44			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 44-46			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 44-46			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 44-46			

İspakAmbalaj

İSPAK AMBALAJ

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 44-46			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Su Yönetimi, sayfa 49			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 49			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 49			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	303-4 Su deşarjı	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Döngüsel Ekonomi, sayfa 48			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi, sayfa 48			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi, sayfa 48			
Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Atık Yönetimi, sayfa 47			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 47			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 47			
	306-3 Üretilen atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	306-4 Bertaraf edilen atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 76-77			

- SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
- CEO MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI
- KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
- HAKKIMIZDA
- VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
- 2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
- 2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
- ÜRÜNLERİMİZ
- İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
- AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
- DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
- ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
- PAYDAŞ
- ÇEVRE
- SOSYAL
- EKLER

EKLER

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Biyolojik Çeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyolojik çeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
	101-2 Biyolojik çeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin bulunduğu lokasyonlar	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Biyolojik Çeşitlilik, sayfa 50-51			
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 İş Etiği, sayfa 62 Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı, sayfa 63			
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı, sayfa 63			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı, sayfa 63			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.			
Kurumsal Yönetim Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Kurumsal Yönetim, sayfa 61			
Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 Risk Yönetimi, sayfa 32 İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, sayfa 36-38			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İspak'ta Sürdürülebilirlik, sayfa 10-11 İş Sürekliliği, sayfa 33			

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
CEO MESAJI
GENEL MÜDÜR MESAJI
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
HAKKIMIZDA
VİZYON - MİSYON VE DEĞERLER
2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR
2025 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER
ÜRÜNLERİMİZ
İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
2025 YILINDA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TRENDLERİ VE İSPAK'IN YAKLAŞIMI
AMBALAJ SEKTÖRÜNDE MEVZUAT VE REGÜLASYON GELİŞMELERİ
DESTEKLEDİĞİMİZ GİRİŞİMLER
ÜYESİ OLDUĞUMUZ KURULUŞLAR
PAYDAŞ
ÇEVRE
SOSYAL
EKLER

EKLER

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

İSPAK Esnek Ambalaj Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na

İSPAK Esnek Ambalaj Sanayi A.Ş. ("Şirket" veya İSPAK") tarafından, İSPAK'ın 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Göstergeleri kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in İSPAK'ın oluşturduğu ve Rapor'un Performans Göstergeleri kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, İSPAK tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Doğrudan enerji tüketimi
- Dolaylı enerji tüketimi
- Sera gazı salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton CO2e)
- Kaynağına göre su tüketimi
- Bertaraf yöntemine göre tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı
- Geri kazanılan atık miktarı
- Yaralanma oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Mesleki hastalık oranı
- Ölümlü kaza sayısı
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan çalışan / yüklenici çalışanı sayısı ve eğitim sayısı
- İş sağlığı ve güvenliği komitesi/ komite üye sayısı
- Cinsiyete göre çalışan sayısı
- Cinsiyete göre üst düzey yönetici sayısı
- Cinsiyete göre doğum iznine çıkan ve dönen çalışan sayısı
- Cinsiyete göre eğitime katılan çalışan sayısı ve eğitim sayısı
- Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı
- Toplam &Yerel tedarikçi sayısı
- Yerel tedarikçi & Yabancı tedarikçi sayısı
- Üretim miktarı
- Tüketilen hammadde miktarı
- Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)
- Dikilen ağaç sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in İSPAK'ın oluşturduğu Rapor'da yer alan Performans Göstergeleri kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından İSPAK'ın hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile İSPAK faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına ("ISAE 3410") uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin İSPAK'ın sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, İSPAK Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Göstergeleri kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Performans Göstergeleri kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, İSPAK'a raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, İSPAK başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden İSPAK dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak İSPAK haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak

17 Eylül 2026
İstanbul, Türkiye